

	<h1>Circolare</h1>	Numero: 578/2012
		Data: 25/07/2012
		Decorrenza: 01/07/2012
Emanata da: ➤ Direzione Centrale Personale		Destinatari: ➤ Intesa Sanpaolo ➤ Intesa Sanpaolo Group Services ➤ Banca dell'Adriatico ➤ Banca di Credito Sardo ➤ Banca di Trento e Bolzano ➤ Banco di Napoli ➤ Cassa dei Risparmi di Forlì e della Romagna ➤ Cassa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia ➤ Cassa di Risparmio del Veneto ➤ Cassa di Risparmio della Provincia di Viterbo ➤ Cassa di Risparmio di Ascoli Piceno ➤ Cassa di Risparmio di Città di Castello ➤ Cassa di Risparmio di Civitavecchia ➤ Cassa di Risparmio di Firenze ➤ Cassa di Risparmio di Foligno ➤ Cassa di Risparmio di Pistoia e della Lucchesia ➤ Cassa di Risparmio di Rieti ➤ Cassa di Risparmio di Spoleto ➤ Cassa di Risparmio di Terni e Narni ➤ Cassa di Risparmio di Venezia ➤ Cassa di Risparmio in Bologna ➤ Banca Prossima ➤ Banca IMI ➤ Intesa Sanpaolo Private Banking ➤ Mediocredito Italiano
Oggetto: Regole in materia di orario di lavoro. Regole in materia di assenze per malattia/infortunio, controllo dello stato di malattia, accertamento dell'idoneità al servizio.		

								
						✓		✓

Contenuti

Con effetto dal 1° luglio le normative di cui agli accordi stipulati per Società del Gruppo in materia di orario di lavoro non sono più applicabili al relativo personale dipendente per intervenuta scadenza degli stessi.

Tuttavia, anche in armonia con le previsioni contrattuali condivise dalle Parti in materia di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, le Società del Gruppo interessate, ferme restando le norme di legge e di contratto in vigore, garantiranno, fino a nuove disposizioni, l'applicazione delle regole e/o dei trattamenti già in atto al 30 giugno scorso in materia rispettivamente di:

- **ORARIO DI LAVORO**, in particolare in ordine a:
 - Prestazione oltre il normale orario di lavoro
 - Elasticità di orario
 - Intervallo meridiano

Peraltro, ferma restando l'articolazione della prestazione lavorativa e la durata dell'orario di lavoro, le Società continueranno a riconoscere, al personale dipendente, sempre fino ad eventuali nuove disposizioni, compatibilmente con le esigenze di servizio, l'elasticità in ingresso ed uscita di 30 minuti, conservando le ulteriori elasticità/flessibilità/riduzioni dell'orario di intervallo se già concesse al 30 giugno 2012;

- **PERMESSI**. Le Società continueranno a riconoscere tutte le citate tipologie di permesso previste dalle previgenti intese, in particolare in ordine a:
 - Permessi retribuiti per motivi familiari /di carattere personale
 - Permessi non retribuiti per motivi familiari /di carattere personale
 - Permessi per motivi di studio;

➤ **ASPETTATIVE**. Le Società continueranno a concedere a richiesta l'aspettativa per malattia aggiuntiva rispetto a quella già prevista dalla contrattazione collettiva nazionale di settore: valuteranno inoltre con la massima attenzione le richieste di aspettativa per altri motivi avanzate dai dipendenti. Ci si riferisce in particolare a:

- Aspettativa non retribuita per malattia
- Aspettativa non retribuita per altri motivi;

➤ **TUTELA DELLA MATERNITA'**. Anche al fine di consentire pari opportunità di sviluppo al personale femminile operante in Azienda, le Società continueranno a riconoscere le tutele aggiuntive rispetto a quelle di legge previste per la gravidanza e la maternità in materia di permessi e trattamento economico per periodi di congedo anticipato per maternità: valuteranno inoltre con la massima attenzione le eventuali richieste di fruizione di periodi di assenza per maternità aggiuntivi rispetto a quelli stabiliti dalla legge. Ci si riferisce in particolare a:

- Permessi per gravidanza e maternità
- Aspettativa per puerperio
- Trattamento economico per i periodi di congedo anticipato per maternità;

➤ **FERIE ED EX FESTIVITA'**. Le Società confermeranno le regole in atto al 30 giugno 2012 in ordine a tempi e modalità per la fruizione delle ferie e dei permessi ex festività.

Disposizioni Transitorie

Nessuna.

Normativa/Documenti da consultare

- [Regole in materia di orario di lavoro](#)
- [Regole in materia di assenze per malattia/infortunio, controllo dello stato di malattia, accertamento dell'idoneità al servizio](#)

Norme abrogate o modificate

- Modificato documento "Regole in materia di orario di lavoro"
- Modificato documento "Regole in materia di assenza per malattia/infortunio, controllo dello stato di malattia, accertamento dell'idoneità al servizio"

DIREZIONE CENTRALE PERSONALE
Marco Vernieri