

	<h1>Circolare</h1>	Numero: 579/2012
		Data: 25/07/2012
		Decorrenza: 01/07/2012
Emanata da: ➤ Direzione Centrale Personale		Destinatari: ➤ Intesa Sanpaolo ➤ Cassa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia ➤ Cassa di Risparmio di Pistoia e della Lucchesia ➤ Intesa Sanpaolo Group Services ➤ Cassa di Risparmio del Veneto ➤ Cassa di Risparmio di Rieti ➤ Banca Prossima ➤ Cassa di Risparmio della Provincia di Viterbo ➤ Cassa di Risparmio di Spoleto ➤ Banca dell'Adriatico ➤ Cassa di Risparmio di Ascoli Piceno ➤ Cassa di Risparmio di Terni e Narni ➤ Banca di Credito Sardo ➤ Cassa di Risparmio di Città di Castello ➤ Cassa di Risparmio di Venezia ➤ Banca di Trento e Bolzano ➤ Cassa di Risparmio di Civitavecchia ➤ Cassa di Risparmio in Bologna ➤ Cassa dei Risparmi di Forlì e della Romagna ➤ Cassa di Risparmio di Firenze ➤ Cassa di Risparmio di Foligno ➤ Banco di Napoli
Oggetto: Regole in materia di prestazione di lavoro a tempo parziale		

								
						✓		✓

Contenuti

- Con effetto dal 1° luglio le normative di cui agli accordi stipulati per Società del Gruppo in materia di orario di lavoro a tempo parziale non sono più applicabili al relativo personale dipendente per intervenuta scadenza degli stessi.

Tuttavia, anche in armonia con le previsioni contrattuali condivise dalle Parti in materia di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, le Società del Gruppo interessate, ferme restando le norme di legge e di contratto in vigore, garantiranno, fino a nuove disposizioni, l'applicazione delle regole e/o dei trattamenti in atto al 30 giugno scorso in materia rispettivamente di:

- CRITERIO DI PRIORITA' PER L'ACCOGLIMENTO DELLE DOMANDE
- ELASTICITA' DI ORARIO DI INGRESSO DI 45 MINUTI
- POSSIBILITA' DI INTERVALLO DI 15 o 30 MINUTI

Le Società consentiranno inoltre di fissare una durata del part-time variabile compresa tra 6 mesi e 3 anni e daranno corso alla concessione di part-time anche oltre il limite massimo del 20% dell'organico dell'Area, già in atto al 30 giugno 2012.

Peraltro, per quanto attiene al

- BUONO PASTO, le Società continueranno a corrispondere il buono pasto ai dipendenti in servizio a tempo parziale, in caso di fruizione dell'intervallo, nella misura tempo per tempo stabilita per il personale a tempo pieno.
- Si comunica infine che è stato deciso di accogliere tutte le richieste di part-time in sospeso alla data di emanazione della presente circolare.
- Le nuove disposizioni sono inserite nel documento "Regole in materia di prestazione di lavoro a tempo parziale" (consultabile in Arco Intesa Sanpaolo – sezione Normativa > Regole > Gestione Risorse > Gestione Risorse Umane).

Disposizioni Transitorie

- Nessuna

Normativa/Documenti da consultare

- [Regole in materia di prestazione di lavoro a tempo parziale](#)

Norme abrogate o modificate

- Modificato documento "Regole in materia di prestazione di lavoro a tempo parziale"

DIREZIONE CENTRALE PERSONALE
Marco Vernieri