

	<h1>Circolare</h1>	Numero: 582/2012
		Data: 25/07/2012
		Decorrenza: 01/07/2012
Emanata da: ➤ Direzione Centrale Personale		Destinatari: ➤ Intesa Sanpaolo ➤ Cassa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia ➤ Intesa Sanpaolo Group Services ➤ Cassa di Risparmio in Bologna ➤ Banco di Napoli ➤ Banca dell'Adriatico ➤ Cassa di Risparmio del Veneto ➤ Banca di Trento e Bolzano ➤ Cassa dei Risparmi di Forlì e della Romagna ➤ Cassa di Risparmio di Venezia
Oggetto: Regole in materia di indennità varie		

								
						✓		✓

Contenuti

- Con effetto dal 1° luglio, per intervenuta scadenza, non sono più applicabili le normative di cui:
 - all'accordo di Gruppo stipulato in data 29 gennaio 2009 relative a indennità di direzione, di ruolo chiave, di centralino e di monte pegni nonché a maggiorazioni aziendali dell'indennità di rischio;
 - all'accordo stipulato in data 20 dicembre 2007 tra Intesa Sanpaolo e le OOSLL relative a turni, reperibilità, interventi e prestazioni in giornate non lavorative effettuati da dipendenti di strutture della Direzione Sistemi Informativi.

Le Società del Gruppo interessate applicheranno pertanto le norme di legge e di contratto in vigore, salvo quanto in appresso specificato:

- **INDENNITA' DI DIREZIONE.** In particolare le Società continueranno a riconoscere l'indennità di direzione ai Direttori di Filiale, ovviamente, fino a quando manterranno il relativo incarico o rimarranno in essere i presupposti già previsti per l'erogazione.
- **INDENNITA' DI RUOLO CHIAVE.** In particolare le Società continueranno a dar corso all'applicazione delle regole in atto al 30 giugno 2012.
- **TRATTAMENTI ECONOMICO/NORMATIVI PER TURNI, REPERIBILITA', INTERVENTI E PRESTAZIONI IN GIORNATE NON LAVORATIVE EFFETTUATI DA DIPENDENTI DELLA DIREZIONE SISTEMI INFORMATIVI.** In particolare Intesa Sanpaolo Group Services continuerà a dar corso all'applicazione delle regole in atto al 30 giugno 2012.
- In luogo delle cd. indennità di Monte Pegni ed a favore del solo personale incaricato della custodia pegni saranno applicate, ove ne ricorrano i presupposti, le previsioni in materia di corresponsione dell'indennità di rischio stabilite dalla contrattazione collettiva nazionale di

settore, di cui sarà applicata la relativa disciplina. Resta ferma l'equiparazione di tutti i punti operativi aziendali a piazze di prima categoria.

- Le nuove disposizioni sono inserite nei documenti “Regole in materia di inquadramenti” e “Regole in materia di indennità varie” (consultabili in Arco Intesa Sanpaolo – sezione Normativa > Regole > Gestione Risorse > Gestione Risorse Umane).

Disposizioni Transitorie

Nessuna.

Normativa/Documenti da consultare

- [Regole in materia di indennità varie](#)
- [Regole in materia di inquadramenti](#)

Norme abrogate o modificate

- Modificato documento Regole in materia di indennità varie

DIREZIONE CENTRALE PERSONALE
Marco Vernieri