

	<h1>Circolare</h1>	<b>Numero:</b> 632/2012
		<b>Data:</b> 10/08/2012
		<b>Decorrenza:</b> 01/07/2012
<b>Emanata da:</b> ➤ Direzione Centrale Personale		<b>Destinatari:</b> ➤ Intesa Sanpaolo ➤ Intesa Sanpaolo Group Services ➤ Banca dell'Adriatico ➤ Banca di Credito Sardo ➤ Banca di Trento e Bolzano ➤ Banco di Napoli ➤ Cassa dei Risparmi di Forlì e della Romagna ➤ Cassa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia ➤ Cassa di Risparmio del Veneto ➤ Cassa di Risparmio della Provincia di Viterbo ➤ Cassa di Risparmio di Ascoli Piceno ➤ Cassa di Risparmio di Città di Castello ➤ Cassa di Risparmio di Civitavecchia ➤ Cassa di Risparmio di Firenze ➤ Cassa di Risparmio di Foligno ➤ Cassa di Risparmio di Pistoia e della Lucchesia ➤ Cassa di Risparmio di Rieti ➤ Cassa di Risparmio di Spoleto ➤ Cassa di Risparmio di Terni e Narni ➤ Cassa di Risparmio di Venezia ➤ Cassa di Risparmio in Bologna ➤ Banca IMI ➤ Banca Infrastrutture Innovazione e Sviluppo ➤ Banca Prossima ➤ Intesa Sanpaolo Private Banking ➤ Mediocredito Italiano
<b>Oggetto:</b> Scadenza accordi di armonizzazione: adeguamento delle Regole		

								
						✓		✓

## Contenuti

- Si comunica che a seguito della scadenza degli accordi di armonizzazione, nel Gruppo sono state adeguate le policy in materia di:
  - Regole per l'erogazione delle provvidenze per studio a favore dei figli dei lavoratori
  - Regole in materia di inquadramenti
  - Regole in materia di indennità varie
  - Regole in materia di orario di lavoro
  - Regole in materia di prestazione di lavoro a tempo parziale

- Regole in materia di provvidenze economiche a favore dei parenti portatori di handicap grave
  - Regole in materia di mobilità territoriale
- E' stato inoltre abrogato il documento di Regole in materia di destinazione del controvalore del buono pasto a previdenza complementare aziendale o ad assistenza sanitaria integrativa.

Nelle more di qualsiasi riesame della tematica, Le Società del Gruppo interessate, nell'intento di valorizzare soluzioni apprezzabili sotto il profilo sociale:

- garantiranno fino al 31 ottobre p.v. ai propri dipendenti che ne fruivano al 30 giugno scorso la destinazione del controvalore del buono pasto alle forme di previdenza complementare a contribuzione definita/alle Casse/Fonde di assistenza sanitaria integrativa a suo tempo scelte;
- consentiranno ai propri dipendenti di esercitare entro il 30 settembre 2012 una nuova opzione valida per il periodo dal 1° novembre 2012 al 31 ottobre 2014.

In relazione a quanto sopra, le disposizioni applicabili presso ciascuna Banca/Società di riferimento sono consultabili in Arco > Regole > Gestione Risorse > Gestione risorse umane > Banca /Società di riferimento.

### **Disposizioni Transitorie**

Nessuna.

### **Normativa/Documents da consultare**

- [Regole per l'erogazione delle provvidenze per studio a favore dei figli dei lavoratori](#)
- [Regole in materia di inquadramenti \(ove previste\)](#)
- [Regole in materia di indennità varie \(ove previste\)](#)
- [Regole in materia di orario di lavoro](#)
- [Regole in materia di prestazione di lavoro a tempo parziale](#)
- [Regole in materia di provvidenze economiche a favore dei parenti portatori di handicap grave](#)
- [Regole in materia di mobilità territoriale \(ove previste\)](#)

### **Norme abrogate o modificate**

- Regole per l'erogazione delle provvidenze per studio a favore dei figli dei lavoratori
- Regole in materia di inquadramenti (se precedentemente applicabili e pubblicate)
- Regole in materia di indennità varie (se precedentemente applicabili e pubblicate)
- Regole in materia di orario di lavoro
- Regole in materia di prestazione di lavoro a tempo parziale
- Regole in materia di provvidenze economiche a favore dei parenti portatori di handicap grave
- Regole in materia di mobilità territoriale (se precedentemente applicabili e pubblicate)

DIREZIONE CENTRALE PERSONALE  
Marco Vernieri