

REGOLE IN MATERIA DI INQUADRAMENTI

Emittente:

Direzione Centrale Personale

Destinatari:

Intesa Sanpaolo

Intesa Sanpaolo Group Services

Banche della Divisione Banca dei Territori – con l'esclusione di Banca Monte Parma

Intesa Sanpaolo Private Banking

Percorso:

ARCO – Regole – Gestione risorse - Gestione Risorse Umane

Luglio 2012

1. INDENNITÀ DI DIREZIONE

Tenuto conto che, allo stato, l'Azienda ha comunicato alle OO.SS.LL. che le Filiali risultano classificate come di seguito riportato:

- *Filiale grande: Filiale con oltre 20 addetti;*
- *Filiale media: Filiale con numero di addetti da 10 a 20;*
- *Filiale piccola: Filiale con numero di addetti da 5 a 9;*
- *Filiale base: Filiale con numero di addetti da 2 a 4,*

ai Direttori delle stesse, con esclusione del Direttore di Filiale Imprese e del Direttore di Filiale/Centro Private compete, per 12 mensilità annue, l'indennità di seguito riportate:

- *Filiale grande € 190,00*
- *Filiale media € 170,00*
- *Filiale piccola € 100,00*
- *Filiale base € 90,00*

In caso di intervenuta modifica del criterio di classificazione delle Filiali la Banca fornirà apposita informativa alle OO.SS.LL.

L'indennità di Direzione di cui sopra:

- *viene riconosciuta su base mensile e spetta a fronte della presenza in servizio di almeno una giornata nel mese;*
- *si cumula con l'eventuale indennità di ruolo chiave;*
- *viene riconosciuta anche nel periodo utile per l'attribuzione del superiore inquadramento, unitamente alle relative differenze retributive;*
- *assorbe, fino a concorrenza, eventuali voci aziendali o contrattuali nazionali percepite o conservate al medesimo titolo;*
- *cessa di essere erogata al venir meno dell'incarico;*
- *in caso di assegnazione a Filiale di altro "tipo", viene corrisposta nella misura prevista per la Filiale di nuova assegnazione.*

Nel caso in cui il Direttore di Filiale percepisca per lo svolgimento delle mansioni di direzione una indennità di direzione/funzione/reggenza, riveniente da disposizioni normative previgenti al presente Accordo, di importo superiore a quelli sopra definiti, la differenza sarà conservata sotto apposita voce retributiva e continuerà ad essere disciplinata secondo le disposizioni normative previgenti.

2. RUOLI CHIAVE.

L'Azienda, in coerenza e nell'ambito delle previsioni stabilite dall'art. 76 del C.C.N.L. 8 dicembre 2007, rinnovato con l'Accordo 19 gennaio 2012, ha comunicato alle OO.SS.LL. che, con decorrenza 1° gennaio 2009, sono confermati i seguenti livelli di ruolo chiave con riferimento alle figure professionali sotto indicate:

ruolo chiave di 1ª fascia - Quadro Direttivo di 4° livello con indennità lorda di € 9.000 = (Trattamento complessivo annuo lordo aggiuntivo rispetto ai valori tabellari della retribuzione annua lorda tempo per tempo stabiliti per il corrispondente inquadramento dal C.C.N.L. 8 dicembre 2007):
Direttore di Filiale, Filiale Imprese e Filiale Private con oltre 70 addetti

ruolo chiave di 2ª fascia - Quadro Direttivo di 4° livello con indennità lorda di € 6.000 = (Trattamento complessivo annuo lordo aggiuntivo rispetto ai valori tabellari della

*retribuzione annua lorda tempo per tempo stabiliti per il corrispondente inquadramento dal C.C.N.L. 8 dicembre 2007);
Direttore di Filiale, Filiale Imprese e Filiale Private con addetti da 41 a 70;
Responsabile Centro Corporate.*

ruolo chiave di 3ª fascia - *Quadro Direttivo di 4° livello con indennità lorda di € 3.000 = (Trattamento complessivo annuo lordo aggiuntivo rispetto ai valori tabellari della retribuzione annua lorda tempo per tempo stabiliti per il corrispondente inquadramento dal C.C.N.L. 8 dicembre 2007).
Direttore di Filiale, Filiale Imprese e Filiale Private con addetti da 21 a 40*

Il trattamento aggiuntivo proprio del ruolo chiave:

- *è corrisposto su 13 mensilità;*
- *è strettamente connesso al ruolo chiave medesimo e spetta fino alla permanenza nelle relative funzioni, fermo restando la previsione di cui all'art. 76, 7° comma del C.C.N.L. 8 dicembre 2007;*
- *è corrisposto solo per la quota eccedente eventuali trattamenti ad personam, siano essi assorbibili o non assorbibili;*
- *non comporta assorbimento delle voci retributive di seguito indicate: "Assegno ex indennità aziendale di categoria" "Ex assegno integrativo" ed "Ex premio di rendimento";*
- *resta assorbito, in caso di passaggio di livello, ruolo chiave o inquadramento superiore.*

Sempre in materia di ruoli chiave la Banca ha confermato alle OO.SS.LL. che il Local Relationship Manager sarà inquadrato tra i Quadri Direttivi di 3° livello.