

	<h1>Circolare</h1>	Numero: 722/2011
		Data: 16/11/2011
		Decorrenza: 01/01/2011
Emanata da: ➤ Direzione Generale		Destinatari: ➤ Divisione Banca dei Territori - Strutture Territoriali ➤ Banche della Divisione Banca dei Territori - Strutture Territoriali
Oggetto: Sistema di Incentivazione 2011 della Divisione Banca dei Territori		

								
								✓

Contenuti

- Il Consiglio di Sorveglianza e il Consiglio di Gestione hanno approvato in data 20/7/2011, per quanto di rispettiva competenza, le politiche di remunerazione di Gruppo che recepiscono le disposizioni emanate in materia dagli organi di Vigilanza, definendo, tra l'altro, i principi generali validi per i sistemi di incentivazione dell'intero Gruppo. E' pertanto necessario, anche in analogia alla Circolare n. 721/2011 del 16/11/2011 emanata dalla Direzione Centrale Personale ed avente per oggetto: Sistema Incentivante Anno 2011 – Strutture Centrali, cui si fa riferimento, apportare i conseguenti aggiornamenti alla normativa relativa al Sistema di Incentivazione Base 2011 della Rete della Divisione Banca dei Territori per la parte relativa agli indicatori, ivi compreso il loro impatto sui premi (cancelli e meccanismo di solidarietà) e per la parte relativa al principio di sostenibilità.

- Attivazione del sistema**

Fermo restando il raggiungimento della soglia minima di obiettivo (95%) del margine di intermediazione per la singola Filiale/Filiale Imprese, Area/Banca, Regione, il Sistema di Incentivazione Base si attiva se:

- ✓ l'indicatore EVA® calcolato a livello di Gruppo riporta un valore positivo;
- ✓ l'indicatore composito, più avanti descritto, riferito agli obiettivi di Gruppo è raggiunto almeno al 90%;
- ✓ l'indicatore composito riferito ai risultati di Divisione raggiunga almeno il 95%.

L'indicatore composito fa riferimento ai risultati ottenuti a livello di Gruppo/Divisione in termini di:

Indicatore	Proventi Operativi Netti	Cost/Income	Rettifiche su crediti	EVA®	Indicatore qualitativo
Peso %	20%	20%	25%	25%	10%

Il calcolo dell'indicatore composito avviene nel seguente modo:

- per ogni obiettivo quantitativo si misura lo scostamento percentuale tra consuntivo e budget, fermo restando che il valore attribuito a ciascun indicatore non potrà superare il 115% ed essere inferiore all'85%;

- nella determinazione degli scarti tra consuntivo e budget occorre tener conto del tipo di grandezza considerata. Sarà valutato positivamente un maggior valore a consuntivo rispetto al budget per i proventi operativi netti ed EVA[®], mentre per le rettifiche su crediti e il cost/income sarà considerato positivo il minor valore realizzato;
- per ogni obiettivo quantitativo, si moltiplica il risultato così calcolato per il relativo peso percentuale, così come rappresentato nella tabella di cui sopra;
- la somma dei valori ottenuti per ciascun parametro quantitativo e della valutazione dell'indicatore qualitativo (pesata al 10%) costituisce l'indicatore composito;
- per l'indicatore qualitativo si farà riferimento: per la componente relativa alla Banca dei Territori all'indicatore di Qualità e Customer Satisfaction di Divisione, per la componente relativa al Gruppo, alla media delle valutazioni espresse dalle Funzioni di Controllo sulla base delle verifiche effettuate sul regolare andamento dell'operatività, dei processi e, ove disponibili, dei profili di conformità nel corso dell'esercizio di riferimento.

- **Fasce di risultato**

L'indicatore composito determina la fascia di risultato:

Fascia	B-2	B-1	B	B+1	B+2
Valore Indicatore Composito	≥ 95%	≥ 97%	≥ 100%	≥ 103%	≥ 106%
	< 97%	< 100%	< 103%	< 106%	

- **Premi di riferimento**

I premi di riferimento (esposti nell'Allegato 3) saranno ri-proporzionati in funzione della fascia di risultato:

Fascia	B-2	B-1	B	B+1	B+2
% importo di riferimento	50%	75%	100%	110%	120%

Per determinare l'effettiva percentuale applicabile in coerenza con il meccanismo di solidarietà si terrà conto:

- per il 75% dei risultati di Divisione;
- per il 25% dei risultati di Gruppo.

Disposizioni Transitorie

Nessuna.

Normativa/Documenti da consultare

- [Allegato 3 - Premi di Riferimento](#)
- [Allegato 4 - Sistema di Incentivazione Base - Schema di funzionamento](#)

Norme abrogate o modificate

- Modificata Circolare n. 208/2011 del 18/04/2011
- Modificati allegati 3 e 4 relativi alla Circolare 208/2011

IL DIRETTORE GENERALE VICARIO
Marco Morelli