



FisacInform@

IntesaSanpaolo

Indennità di disoccupazione

Il 31 MARZO scadrà il termine per la richiesta dell'indennità di disoccupazione con requisiti ridotti per le lavoratrici e i lavoratori che hanno avuto periodi di disoccupazione nel 2011 (ad esempio il periodo intercorso tra la cessazione del contratto a tempo determinato e la successiva riassunzione).

Ricordiamo che l'indennità di DISOCCUPAZIONE spetta a chi ha perduto involontariamente un posto di lavoro dipendente a seguito di cessazione del rapporto stesso. **Per ottenerla bisogna essere assicurati all'Inps da almeno 2 anni (anche solo per una settimana).** La normativa di legge prevede due indennità di disoccupazione: la disoccupazione "ordinaria" e la disoccupazione "con requisiti ridotti".

DISOCCUPAZIONE CON REQUISITI RIDOTTI

Nel caso in cui non sia stata richiesta la disoccupazione ordinaria è possibile richiedere l'indennità di disoccupazione con requisiti ridotti. In questo caso, **NON** è richiesta l'iscrizione nelle liste dei disoccupati.

La domanda deve essere presentata dal 1 gennaio al 31 marzo dell'anno successivo al periodo di disoccupazione. Quindi, i lavoratori che hanno periodi non lavorati nel corso del 2011 potranno fare richiesta dell'indennità di disoccupazione, per i giorni non lavorati, nei primi tre mesi del 2012. **SARANNO COMUNQUE INTERESSATI SOLO COLORO CHE HANNO AVUTO UNO O PIÙ PERIODI DI LAVORO PER ALMENO 78 GIORNI NEL 2011, OLTRE A UN CONTRIBUTO UTILE VERSATO PRIMA DEL BIENNIO PRECEDENTE LA DOMANDA** (quindi, coloro che hanno lavorato presso qualsiasi azienda, anche solo per una settimana, entro il **31/12/2009**).

L'indennità di disoccupazione con requisiti ridotti, conteggiata per tutte le giornate di disoccupazione, è pari al 35% della retribuzione per i primi 120 giorni e al 40% per i successivi fino a un massimo di 180 giorni complessivi. Ad esempio, l'indennità per 20 giorni sarà di circa € 470/500 lordi.

La domanda va presentata all'INPS con **MODULO DS21** ([click qui](#))¹.

Il modulo è reperibile sul sito dell'Inps nonché tramite il link nel testo.

Le sedi territoriali della CGIL, tramite il patronato INCA, sono a disposizione per consulenza e assistenza per le pratiche di disoccupazione.

Riteniamo utile riepilogare anche la normativa relativa alla disoccupazione ordinaria per il personale il cui contratto a tempo determinato scadrà nel corso del 2012, ricordando che è

¹ Non è più necessario il modello DL86/88 bis compilato dall'azienda, in quanto l'INPS recupera direttamente i dati dal sistema UNIEMENS. Messaggio INPS n. 966 del 17/1/2012

comunque possibile richiedere l'indennità di disoccupazione con requisiti ridotti nel primo trimestre dell'anno successivo.

DISOCCUPAZIONE ORDINARIA

Per ottenerla bisogna essere assicurati all'Inps da almeno 2 anni e avere almeno un anno di contribuzione (52 settimane di contributi) nei due anni che precedono la data di cessazione del rapporto di lavoro.

L'importo dell'indennità è attualmente pari 60% della retribuzione media lorda; decorre dall'8° giorno dalla cessazione se la domanda è stata presentata all'Inps **entro i primi 7 giorni** (altrimenti decorre dal 5° giorno successivo alla domanda).

Per richiedere l'indennità di disoccupazione ordinaria, **occorre prima iscriversi nelle liste dei disoccupati** presso i Centri per l'impiego.

La domanda va inoltrata all'INPS **ESCLUSIVAMENTE** in via telematica o tramite i Patronati **([qui trovate l'elenco delle sedi INCA](#))**.

IMPORTANTE: il richiedente dovrà comunicare all'INPS, **ENTRO 5 GIORNI**, la data in cui cessa la condizione di disoccupato.

La Segreteria di Gruppo FISAC-CGIL