

**A TUTTI QUADRI SINDACALI**

## **IL PROCESSO DI SELEZIONE**

Nella giornata del 20 maggio u.s, l'Azienda ha illustrato il nuovo processo di reclutamento e selezione per le assunzioni, sia con contratto di apprendistato sia a tempo determinato.

### **1. PROCESSO DI SELEZIONE APPRENDISTATO:**

Si suddivide in 4 fasi, per la durata complessiva di 7 settimane:

- preselezione (PRAXI)
- colloquio in Area con specialisti
- assessment con l'Ufficio Reclutamento e Selezione
- costituzione bacino idoneo all'assunzione.

### **2. PROCESSO DI SELEZIONE TEMPI DETERMINATI:**

Si suddivide in 3 fasi:

- preselezione (PRAXI)
- colloquio in area con specialisti
- costituzione bacino idoneo all'assunzione.

Alla fase del colloquio presso l'Area si accede con uno profilo distinto predefinito (alto o basso). Ovvero, quelli che in sede di preselezione hanno raggiunto un punteggio più alto partecipano alla selezione apprendistato, invece quelli con punteggio più basso alla selezione tempi determinati.

L'esperienza sin qui maturata dimostra che giunge all'idoneità il 10-12% dei selezionati.

Nel 2008 è stata effettuata la preselezione per 27.000 candidati.

Nel 2009 pervengono mediamente 9000 domande al mese.

### **MODALITA' DI PROVA**

- **PRESELEZIONE:** le prove di preselezione dei candidati sono effettuate in un'unica giornata da una società esterna. La prova ha una durata complessiva di 2 ore e trenta minuti e si articola in 6 fasi:
  1. accoglienza, firma e ritiro del consenso (5 min.)
  2. brevi autopresentazioni, libere e sintetiche (10 min.)
  3. prova atta a rilevare la dinamica relazionale con format a ruoli liberi (40 min.)

4. problem solving con prova individuale strutturata (35 min.)
5. test cognitivo con questionario attitudinale misto (35 min.)
6. test di personalità con psicologi (25 min.)

- **COLLOQUIO IN AREA:** per questa selezione sono stati individuati 2/3 specialisti in ogni Area, dopo un percorso di formazione sulla tecnica di gestione dell'intervista di selezione.

Gli specialisti svolgono il colloquio analizzando i fattori rilevabili con la tecnica del colloquio individuale, finalizzato all'analisi di 4 aspetti:

1. flessibilità di pensiero
2. comunicazione
3. equilibrio emotivo
4. motivazione.

- **ASSESSMENT:** questa fondamentale prova è effettuata direttamente dall'Ufficio Reclutamento e Selezione del personale.

Il numero di candidati per ogni singola sessione varia da un minimo di 6 a un massimo di 8 persone.

Questa prova ha una durata complessiva di 3 ore e si articola in 4 fasi, ciascuna delle quali della durata di 45 minuti:

1. prova individuale scritta
2. dinamica a ruoli assegnati
3. dinamica a ruoli liberi
4. dinamica con sottogruppi.

#### **REQUISITI PER L'ACCESSO ALLA SELEZIONE:**

- Età massima 30 anni, non compiuti. Ricordiamo che del requisito dell'età si tiene conto al momento dell'assunzione.
- Titolo di studio: diploma o laurea come previsti dal CCNL.

Ogni candidato partecipa alla preselezione nella regione di residenza.

Le domande vanno "attivate" ogni 6 mesi.

In fase di colloquio presso l'Area il candidato può dare disponibilità ad essere impiegato in regioni diverse da quella di residenza.

Il candidato che non ha superato il processo di selezione può effettuare nuova domanda solo nel caso in cui si modifica il titolo di studio (es. da diploma a laurea).

22 Maggio 2008

*LA DELEGAZIONE TRATTANTE*