

	<h1>Circolare</h1>	Numero: 154/2013
		Data: 04/03/2013
		Decorrenza: 04/03/2013
Emanata da: ➤ Direzione Centrale Risorse Umane		Destinatari: ➤ Gruppo Intesa Sanpaolo
Oggetto: Cessazione per dimissioni del Dipendente - Pubblicazione Guida Operativa		

								
✓		✓						✓

Contenuti

- A seguito degli aggiornamenti apportati dalla legge n° 92/12 in materia di “cessazione per dimissioni del Dipendente” la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro o le dimissioni sono sospensivamente condizionate alla convalida effettuata, in alternativa, presso:
 - la Direzione territoriale del lavoro
 - il Centro per l'impiego territorialmente competente
 - le sedi individuate dai contratti collettivi nazionali stipulati dalle organizzazioni sindacali.
 E' altresì valida, in alternativa, la sottoscrizione di apposita dichiarazione della lavoratrice o del lavoratore apposta in calce alla ricevuta di trasmissione della comunicazione di cessazione del rapporto di lavoro.
- In corso di **dimissione o risoluzione consensuale del rapporto di lavoro di lavoratrici/lavoratori che fruiscono delle tutele di maternità/paternità**, ovvero:
 - lavoratrice durante il periodo di gravidanza
 - lavoratrice o lavoratore durante i primi 3 anni di vita del proprio figlio
 - lavoratrice o lavoratore durante i primi 3 anni di accoglienza nella propria famiglia del minore adottato o in affidamento
 - lavoratrice o lavoratore, che ha effettuato un'adozione internazionale, durante i primi 3 anni decorrenti dalla comunicazione della proposta di incontro con il minore adottando ovvero dell'invito a recarsi all'estero per ricevere la proposta di abbinamento,
 l'atto con cui si conviene la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro o la lettera di dimissioni **devono essere convalidati presso la Direzione territoriale del lavoro competente** per territorio.
- In relazione alla citata novità è stata predisposta la Guida Operativa che descrive le attività relative alla “Cessazione per dimissioni del Dipendente”.

Disposizioni Transitorie

Nessuna.

Normativa/Documenti da consultare

- [Guida Operativa Cessazione per dimissioni del Dipendente](#)

Norme abrogate o modificate

Nessuna.

DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE
Francesco Micheli