

FAQ aziendali fondo esuberi (pubblicate al 12/9/11)

A quali categorie di personale si applica l'Accordo Quadro 29 luglio 2011?

Ai dipendenti di ogni ordine e grado.

Si può inviare anche l'estratto conto contributivo ricavabile direttamente dal sito dell'INPS?

No, l'Estratto Conto Certificativo ex art. 54 L. 88/1989 (c.d. ECOCERT) può essere richiesto esclusivamente agli sportelli INPS direttamente dall'interessato o conferendo delega (allegato 2 dell'Accordo 29 luglio 2011) all'Azienda, e non può essere sostituito dall'estratto conto contributivo.

L' Estratto Conto disponibile sul sito dell'INPS non è equipollente all'ECOCERT.

Nel caso di Ecocert già consegnato, è necessario rispedirlo?

No, i colleghi che abbiano già trasmesso l'Ecocert all'Azienda (anche nel caso di avvenuta cessione di contratto infragruppo) non dovranno rispedirlo.

Devo inoltrare copia cartacea della Delega Ecocert (all. 2) e dei dati integrativi (all. 2/bis) conferiti tramite applicativo ?

No, la delega all'Ecocert e i dati integrativi (all. 2 e 2/bis) viene acquisita in automatico tramite l'applicativo dedicato.

Sono nato prima del 1955 ed ho già inviato in precedenza la delega/ECOCERT all'azienda. Devo reinviare delega ed ECOCERT?

No, non occorre inviare nulla salvo il caso in cui non siano intervenute modifiche alla propria posizione contributiva (ad esempio per ricongiunzione, riscatto, ecc.) che incidono sull'anzianità utile ai fini della maturazione dei requisiti pensionistici AGO. In tal caso anche i nati prima del 1° gennaio 1955 dovranno segnalare la propria posizione mediante apertura di specifico ticket web attraverso la seguente alberatura:

PERSONALE / INTESAP -- ACCORDO 29 LUGLIO 2011 – NATI ANTE 1955 CON AGGIORNAMENTO POSIZIONE PREVIDENZIALE.

L'assegno straordinario è reversibile?

No, l'assegno straordinario non è reversibile.

In caso di premorienza del dipendente durante il periodo di permanenza nel fondo di solidarietà, gli eredi avranno diritto, a decorrere dal mese successivo al decesso, a percepire la pensione INPS indiretta secondo le norme vigenti che sarà calcolata su tutta la contribuzione versata nonché su quella figurativa spettante fino al momento del decesso.

Per i soggetti percettori dell'assegno l'Azienda versa anche la contribuzione figurativa?

Sì, l'Azienda versa all'ente previdenziale di competenza (INPS o INPDAP) la contribuzione figurativa per il periodo compreso tra la cessazione del rapporto di lavoro e la maturazione dei requisiti minimi per il diritto alla pensione di anzianità o di vecchiaia.

L'onere della contribuzione figurativa è a carico del datore di lavoro.

In ordine ai requisiti contributivi per accedere al Fondo di Solidarietà sono utili solo i contributi maturati in Azienda o anche quelli maturati diversamente?

E' valida a tal fine ogni tipo di contribuzione considerata utile dall'INPS (o INPDAP) per il diritto alla pensione (lavoro dipendente ed autonomo, riscatti e contributi figurativi quale servizio militare etc); pertanto sono utili anche i contributi relativi a periodi diversi rispetto a quelli relativi al lavoro prestato presso la propria azienda.

Ai fini del raggiungimento dei requisiti contributivi sono valide le contribuzioni versate all'estero o in altre gestioni previdenziali?

Per raggiungere l'anzianità contributiva che consente l'accesso al Fondo e la percezione dell'assegno straordinario sono computabili anche i periodi di versamento contributivo effettuati presso i paesi dell'Unione Europea e presso i paesi legati all'Italia da convenzioni di sicurezza sociale (Argentina, Australia, USA, Canada, Brasile etc.) Ai fini in parola sono utili anche i periodi di contribuzione nelle gestioni speciali dei lavoratori autonomi amministrati dall'INPS (coltivatori diretti, mezzadri e coloni, artigiani, commercianti).

Ci sono variazioni, rispetto agli altri anni, all'importo dell'assegno straordinario?

L'accordo nazionale ABI 8 luglio 2011 ha modificato i criteri di calcolo dell'assegno straordinario che, a seguito del recepimento della nuova modalità con Decreto Ministeriale, sarà applicato per tutte gli accessi al Fondo di Solidarietà previsti dall'Accordo Quadro 29 luglio 2011.

Da che data decorre l'assegno straordinario e per quanto tempo viene erogato?

L'assegno straordinario decorre dall'inizio del mese successivo a quello di cessazione del rapporto di lavoro ed è erogato per un massimo di 60 mesi fino al mese immediatamente precedente a quello di decorrenza della pensione. Detto assegno viene corrisposto all'inizio di ciascun mese di spettanza per tredici mensilità annue.

Esempio:

- cessazione del rapporto di lavoro: 31/12/2011
- diritto al trattamento pensionistico: 01/01/2014
- decorrenza dell'assegno straordinario: dal 01/01/2012 al 31/12/2013
- scadenza dell'assegno straordinario: 31/12/2013

In caso di adesione al Fondo, fino a quando avviene il versamento della contribuzione figurativa?

I contributi figurativi saranno versati fino al perfezionamento dei requisiti utili alla pensione di anzianità ovvero, se antecedente rispetto ad essa, a quella di vecchiaia.

Come è possibile per le donne che decidano di optare per l'anticipazione del pensionamento con il passaggio al metodo contributivo manifestare tale volontà?

Al momento dell'adesione, allegando al modulo previsto per la propria casistica anche una lettera di impegno ad optare per il sistema contributivo

Come è possibile ottenere maggiori informazioni e verifiche sulla propria posizione previdenziale, nonché sull'importo dell'assegno straordinario erogato dal Fondo e della pensione che si andrà a percepire?

Queste informazioni, che non sono fornite dall'Azienda, potranno essere richieste direttamente dagli interessati all'INPS o presso i Patronati.

A quale tassazione è soggetto l'incentivo all'esodo erogato?

L'importo onnicomprensivo lordo riconosciuto, nelle misure previste dalle singole casistiche, sarà erogato a titolo di trattamento aggiuntivo/integrazione al TFR, e quindi soggetto alla medesima aliquota prevista (tassazione separata) per il TFR.

Come si deve procedere per rientrare da part time a tempo pieno nell'ultimo mese prima dell'accesso al Fondo?

Dovrà essere inviata specifica richiesta da indirizzare all'Ufficio Gestione competente, individuato come da prospetto riepilogativo contenuto nelle "Regole per l'applicazione dell'accordo quadro 29 luglio 2011".

Come deve procedere il dipendente iscritto INPDAP?

Il Personale iscritto all'INPDAP (Istituto nazionale di previdenza per i dipendenti dell'amministrazione pubblica), non potendo trasmettere l'ECOCERT o documento equivalente, dovrà evidenziare eventuali periodi non ricongiunti o in corso di ricongiunzione segnalando la propria posizione mediante apertura di specifico ticket web.

L'interessato dovrà comunque rilasciare delega all'azienda, compilando gli allegati 2 e 2bis tramite l'apposita procedura online dedicata.

Nel caso di cessazione dal servizio per pensionamento, cessa l'iscrizione al Fondo Sanitario Integrativo?

Al personale – già iscritto al “Fondo Sanitario” - che maturi il diritto a trattamento pensionistico, è consentito il mantenimento dell'iscrizione da quiescenti inoltrando formale richiesta.

Al termine del periodo di permanenza nel Fondo di solidarietà, è previsto il passaggio automatico alle pensioni INPS?

No. E' necessario che il lavoratore si attivi per tempo in quanto la domanda presentata formalmente all'istituto previdenziale di competenza (INPS o INPDAP) entro il mese precedente alla decorrenza della pensione dà diritto a percepire la pensione.

Aggiornamento FAQ: 5 settembre 2011 1

L'assegno che sarà erogato per effetto della variazione citata - secondo quanto previsto dall'accordo nazionale ABI 8 luglio 2011 solo per coloro che percepiscono la pensione interamente con il sistema retributivo - sarà pari all'importo netto della pensione calcolata sulla base del diritto che consente l'ingresso nel Fondo di Solidarietà, decurtato del:

- 8% nel caso in cui l'ultima RAL sia inferiore o pari a 38.000 euro
- 11% qualora l'ultima RAL sia superiore a 38.000 euro.

Rimane invariata la contribuzione correlata.

La mancata presentazione della domanda fa perdere irrimediabilmente il diritto a percepire il rateo di pensione che potrà venire erogato solo a partire dal mese successivo a quello di effettiva presentazione della domanda.

Per gli iscritti alla Cassa di Previdenza dell'Istituto Bancario San Paolo di Torino e alla Cassa di Risparmio di Firenze, sarà l'Ufficio Amministrazione del Personale, rispettivamente di Torino e di Firenze, a trasmettere all'interessato la modulistica necessaria, da restituire all'Ufficio stesso, per la presentazione alla sede Inps competente.

Nell'allegato 2, negli appositi spazi previsti, devo indicare anche l'eventuale iscrizione al Fondo pensione complementare a contribuzione definita ?

No, tale informazione non è necessaria. Deve essere indicata l'eventuale iscrizione a Fondi ex esonerativi dell'INPS a prestazione definita oggi integrativi, quali a titolo esemplificativo ma non esaustivo: Cassa di Previdenza San Paolo, Fondo Banco di Napoli – Sezione A, Fondo di Previdenza Carifirenze, etc...

QUESITI VARI RELATIVI ALLA COMPILAZIONE DELL'ALLEGATO 2 BIS – DATI INTEGRATIVI

• Al punto a), nel caso abbia prestato l'attività lavorativa esclusivamente in Società facenti parte del Gruppo Intesa Sanpaolo, quale opzione devo barrare ?

In questo caso l'interessato può barrare la scelta "SI". Tale scelta può essere barrata ad esempio anche dal collega ex Intesa Sanpaolo, oggi in servizio presso altra Società del Gruppo come ad esempio Intesa Sanpaolo Group Services.

• Al punto c) devo indicare anche i periodi di astensione per maternità obbligatoria o facoltativa usufruiti in costanza di rapporto di lavoro ?

No, in quanto detti periodi, compresi quelli ante 1.1.1989, sono coperti da contribuzione previdenziale o da contribuzione figurativa, già comunicata all'INPS dal datore di lavoro.

• Al punto e), devo indicare anche i periodi precedenti l'assunzione riferiti a Società del Gruppo Intesa Sanpaolo?

No, devono essere indicati esclusivamente periodi di servizio prestati in Società non facenti parte del Gruppo Intesa Sanpaolo.

• Al punto g), devo indicare anche i periodi precedenti l'assunzione riferiti a Società del Gruppo Intesa Sanpaolo con iscrizione a forme obbligatorie di previdenza diverse dall'INPS ?

No, devono essere indicati esclusivamente periodi di servizio, con iscrizione a forme obbligatorie di previdenza diverse dall'INPS, prestati in Società non facenti parte del Gruppo Intesa Sanpaolo.

• Al punto l), devo indicare i periodi di lavoro pari o superiori ad un anno, prestati in età compresa tra i 14 e i 19 anni di età ?

L'informazione non è indispensabile, l'interessato può omettere di compilare la sezione.