

	<h1>Circolare</h1>	Numero: 629/2011
		Data: 20/10/2011
		Decorrenza: 20/10/2011
Emanata da: ➤ Direzione Centrale Personale		Destinatari: ➤ Gruppo Intesa Sanpaolo
Oggetto: PERforMEr - Sistema di valutazione professionale di Gruppo		

								
						✓		✓

Contenuti

- La valutazione delle prestazioni è uno dei processi più significativi per la gestione e lo sviluppo delle Persone e richiede per questo un costante allineamento agli indirizzi strategici del Gruppo.
- Semplicità, responsabilità manageriale, capacità di individuare e valorizzare le Persone più meritevoli sono i principi guida del sistema valutativo **PERforMEr**.
- Le principali caratteristiche del sistema valutativo **PERforMEr** sono:
 - **Durata del periodo valutativo:** tre mesi per il Valutato (Ottobre-Dicembre) e tre mesi per il Valutatore (Gennaio-Marzo);
 - **Metodica valutativa** basata su descrittivi comportamentali concreti e osservabili, da valutare in termini di frequenza;
 - **Profilatura delle schede** rispetto alla complessità del lavoro svolto dalle Persone;
 - **Giudizio sintetico finale** espresso su una scala qualitativa a sei livelli;
 - Enfasi sulla **responsabilità manageriale** del Responsabile diretto che può attribuire (entro limiti predefiniti) un giudizio finale diverso da quello suggerito dalla procedura informatica, in coerenza con ulteriori considerazioni di tipo gestionale.
- Il documento "[Regole del sistema di valutazione delle prestazioni del Gruppo Intesa Sanpaolo](#)" approfondisce nel dettaglio logiche, caratteristiche e fasi operative di **PERforMEr**, il cui avvio è previsto **dal mese di ottobre** con l'attività di autovalutazione.
- I Responsabili potranno avvalersi della consulenza degli Specialisti del Personale per l'efficace svolgimento del processo; sono altresì fruibili i seguenti supporti per facilitare l'utilizzo della procedura applicativa residente in SAP-HR:
 - Help Desk in corrispondenza dell'avvio del processo di valutazione della prestazione, tramite applicazione Ticket Web;
 - Intranet aziendale: Persona>Sviluppo >Performer.
- Le Società del Gruppo avranno cura di regolare le rispettive attività di valutazione con apposite circolari del tutto conformi alla presente.

Disposizioni Transitorie

Nessuna.

Normativa/Documenti da consultare

- [Regole del sistema di valutazione delle prestazioni del Gruppo Intesa Sanpaolo](#)

Norme abrogate o modificate

Nessuna.

DIREZIONE CENTRALE PERSONALE
Marco Vernieri