

Sistema di Incentivazione 2010
Divisione Banca dei Territori
per il Personale di Rete

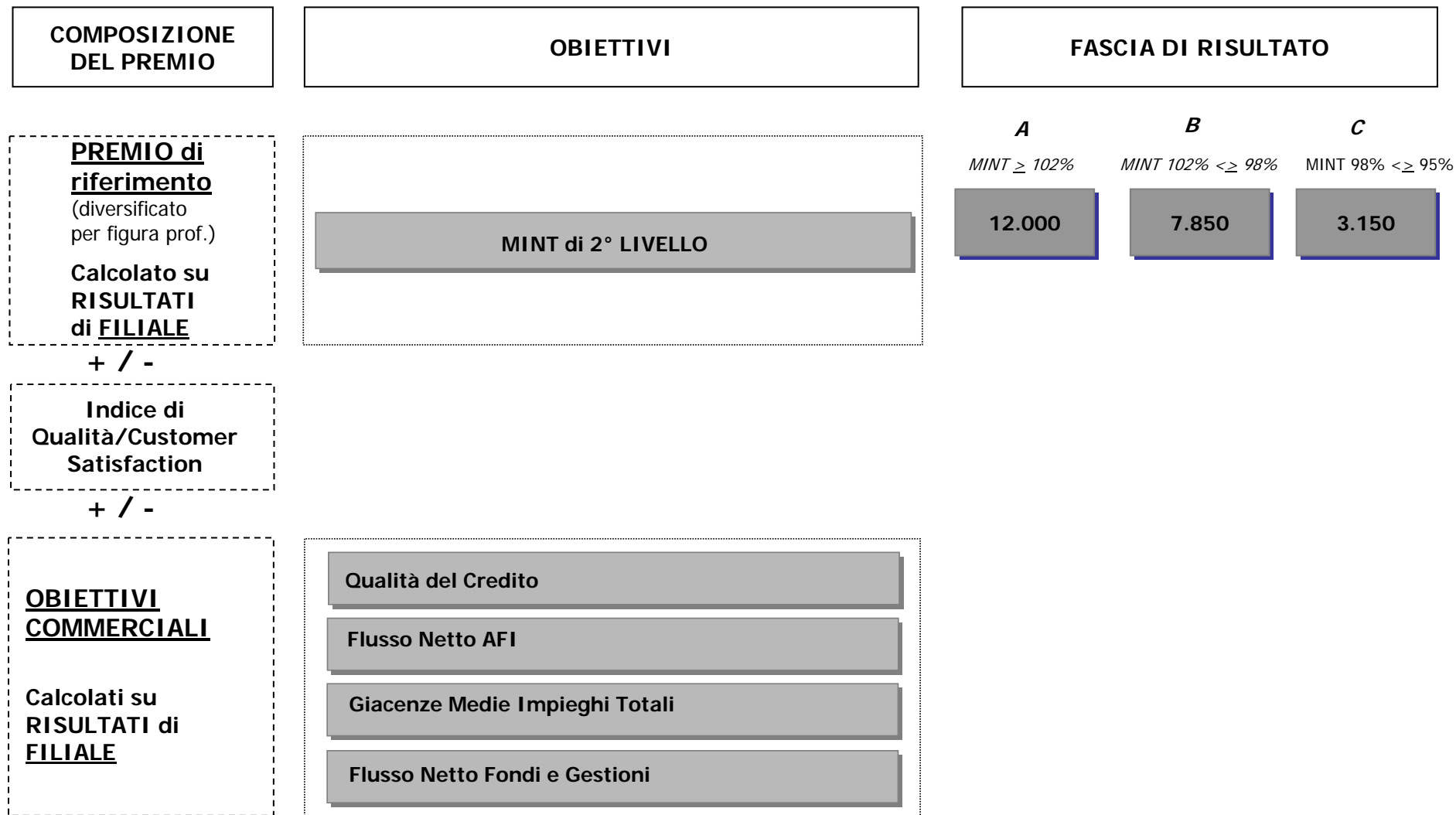
Premi di riferimento differenziati per Figure Professionali

Contenuti

- **Filiale**
- Filiale Imprese
- Area
- Dir. Regionale

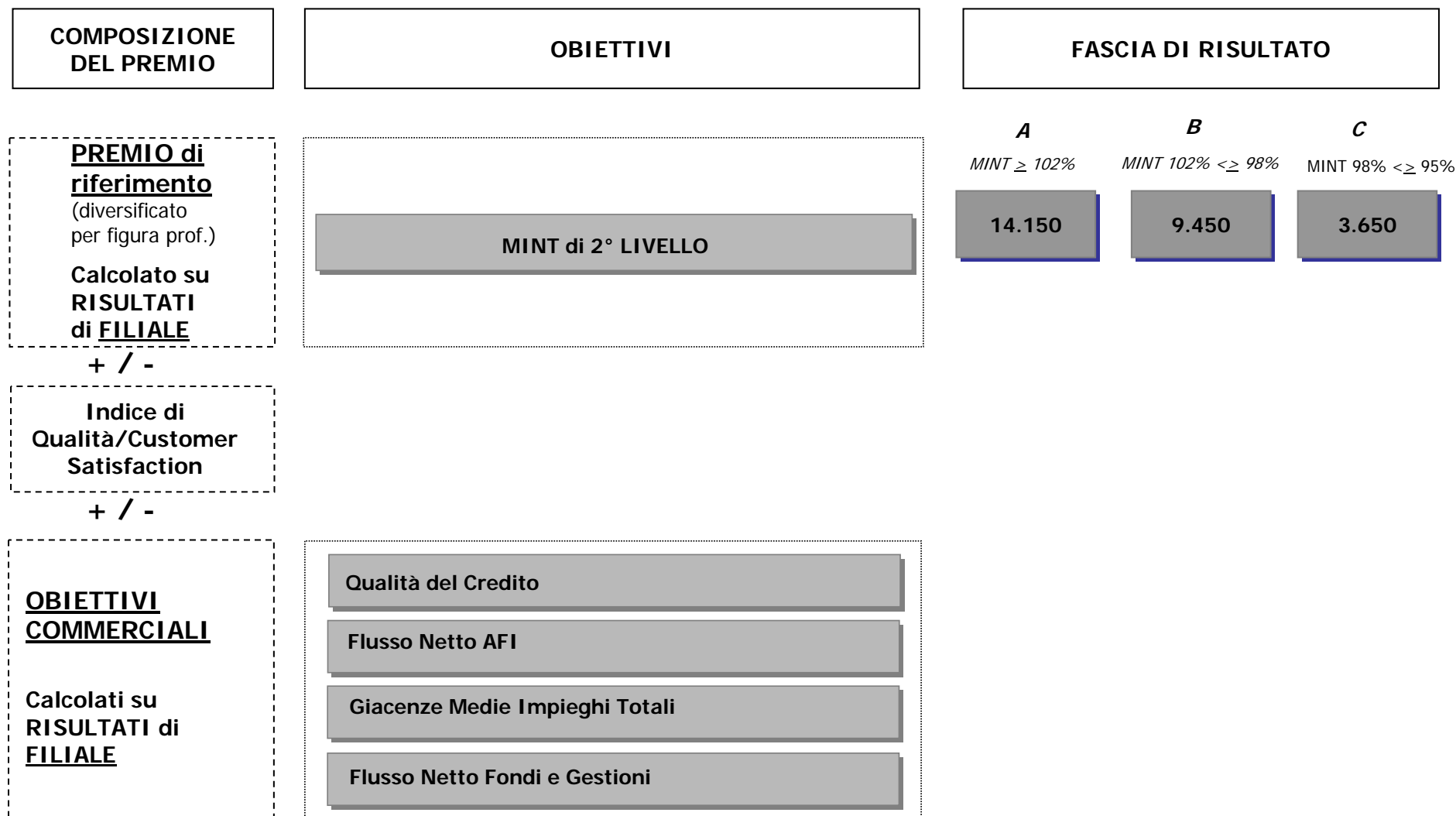
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Filiale

Direttore di Filiale Base



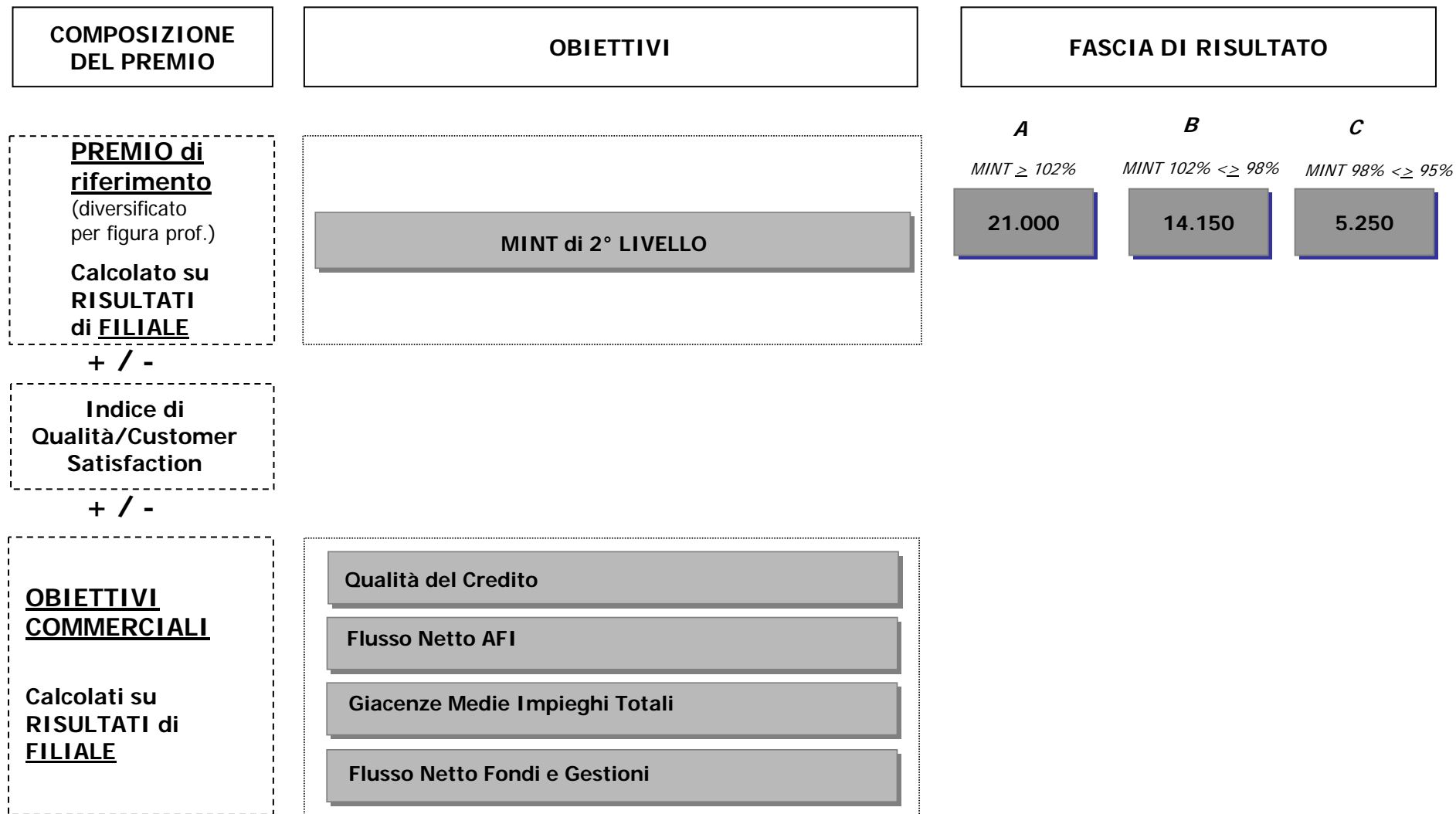
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Filiale

Direttore di Filiale Piccola



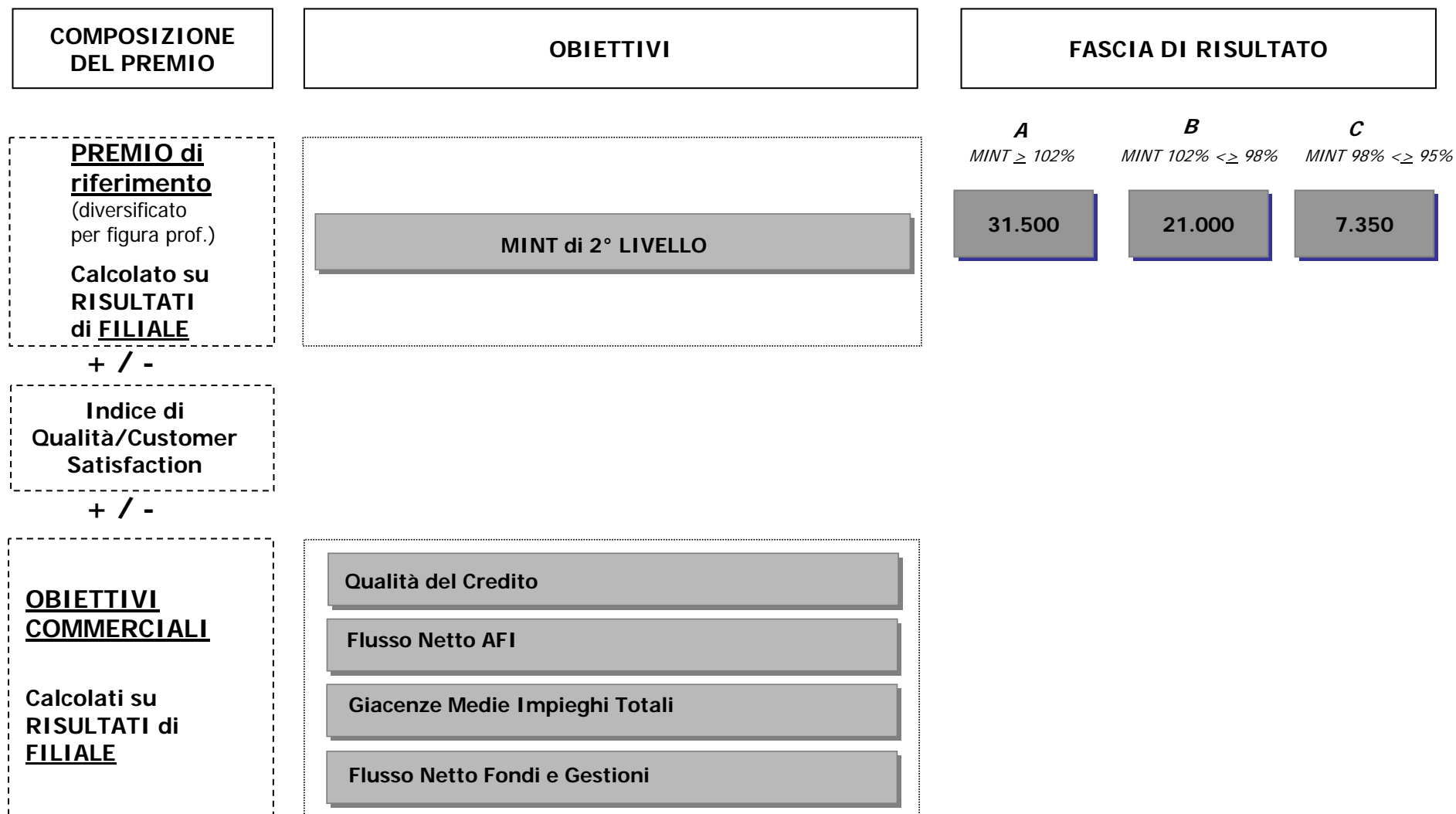
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Filiale

Direttore di Filiale Media



Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Filiale

Direttore di Filiale Grande



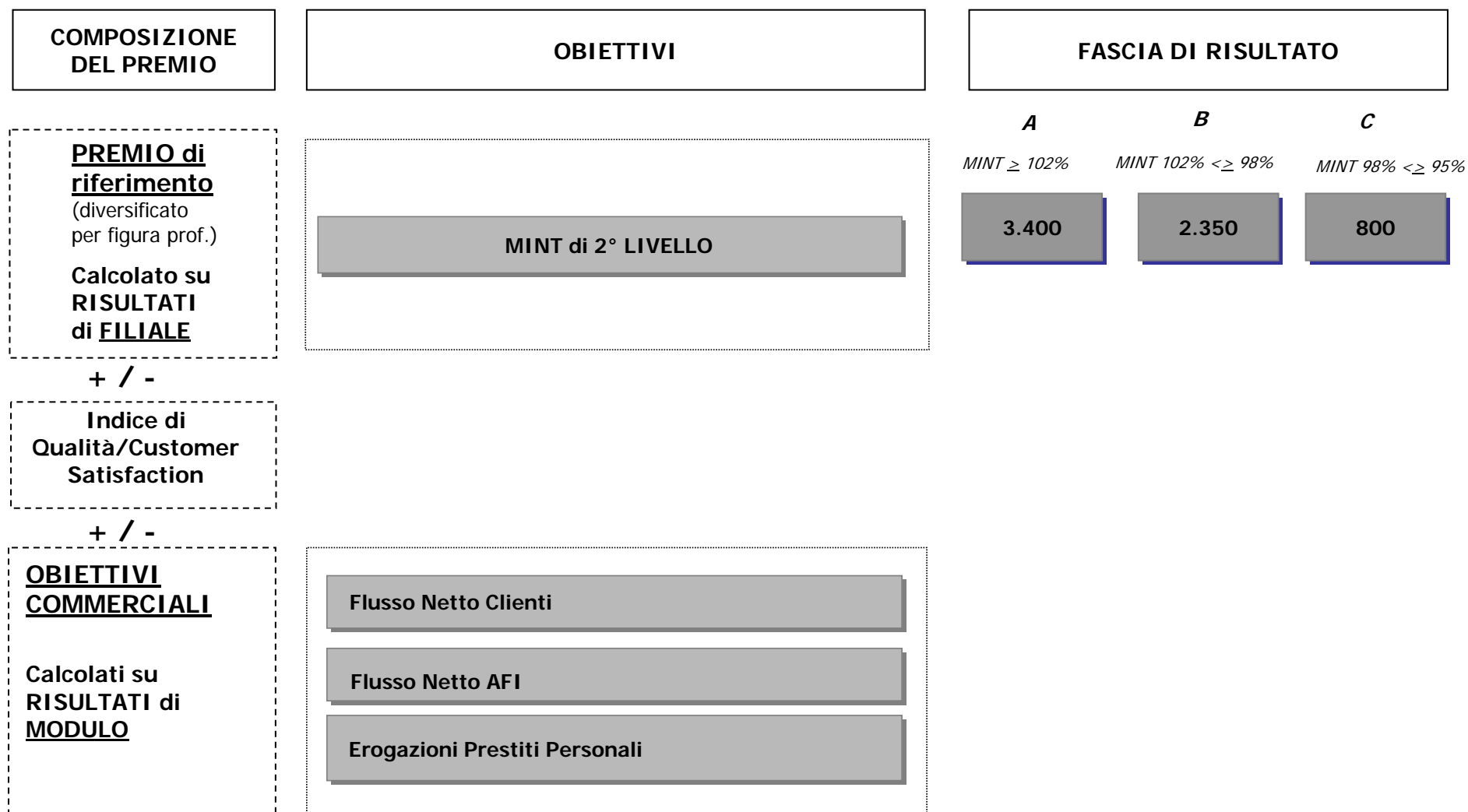
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Filiale

Coordinatore Famiglie



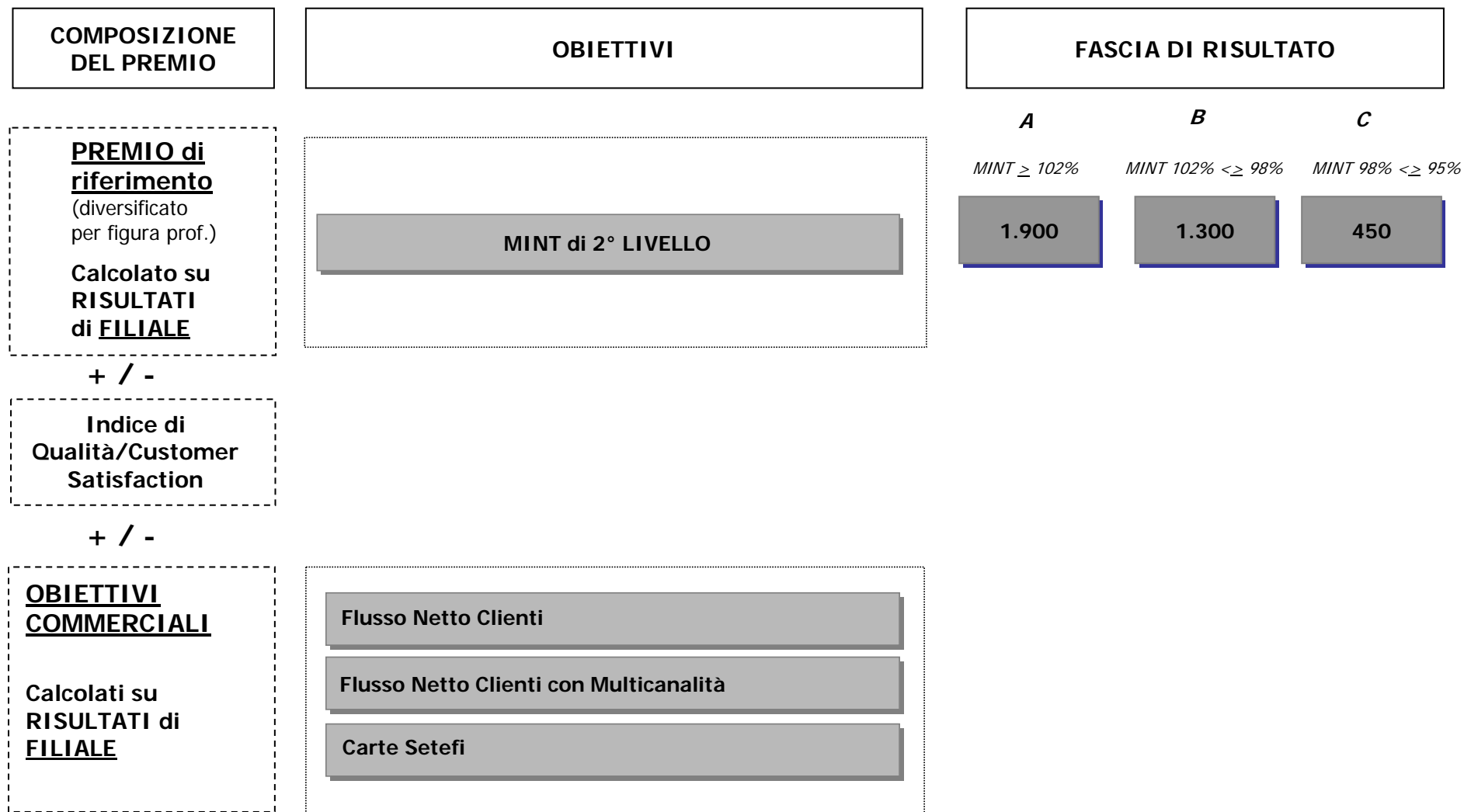
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Filiale

Gestore Famiglie



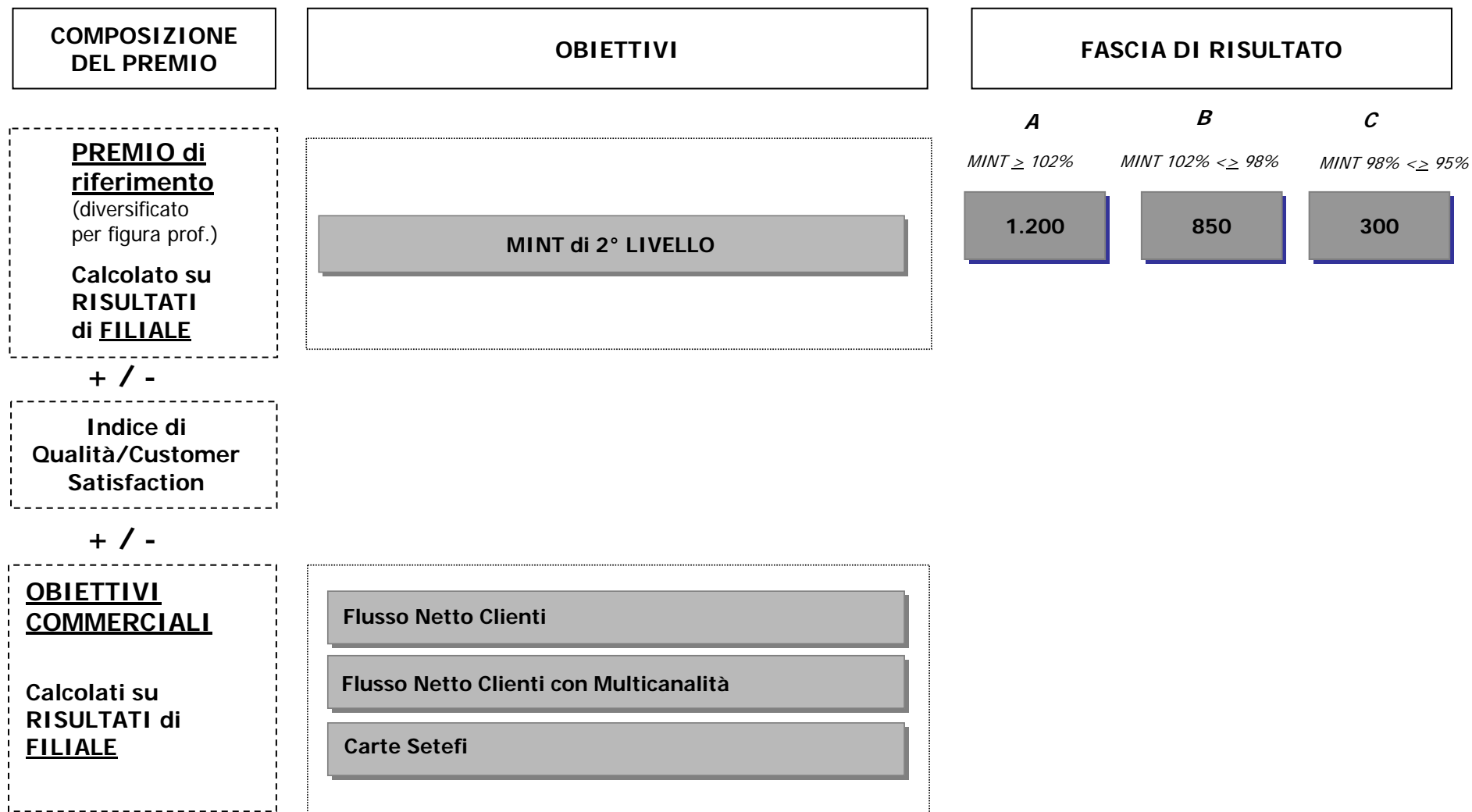
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Filiale

Assistente alla clientela



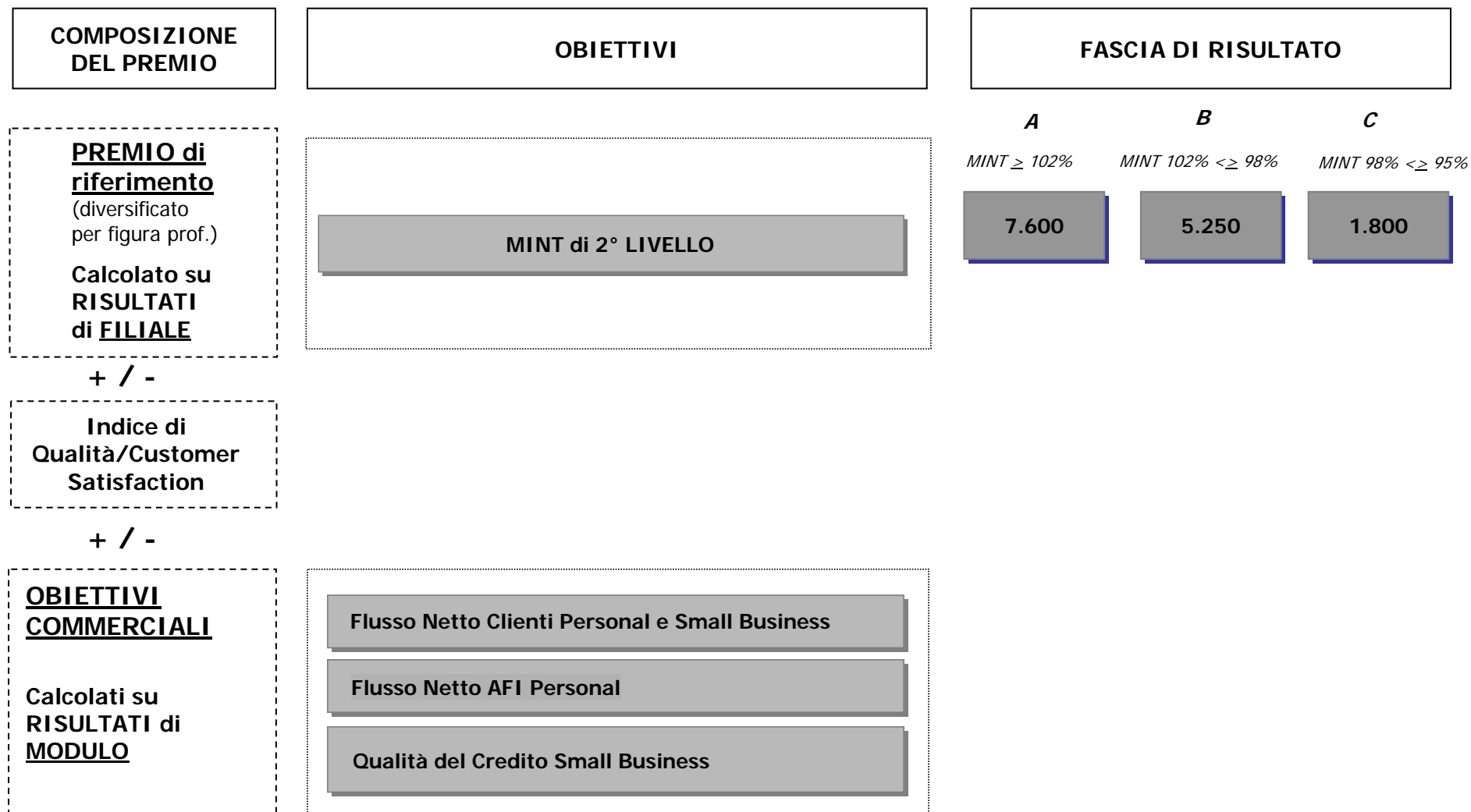
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Filiale

Ausiliario



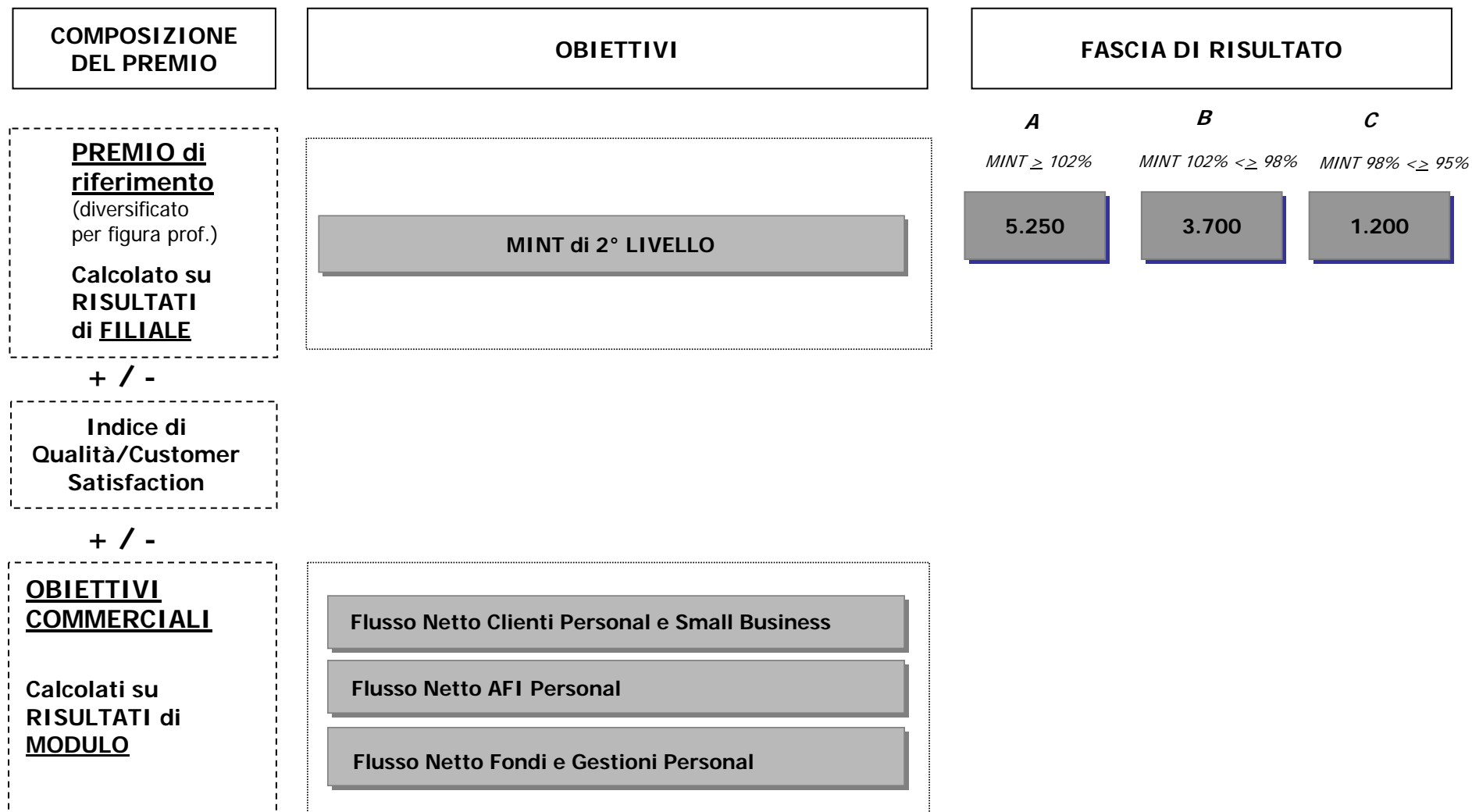
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Filiale

Coordinatore Personal e Small Business



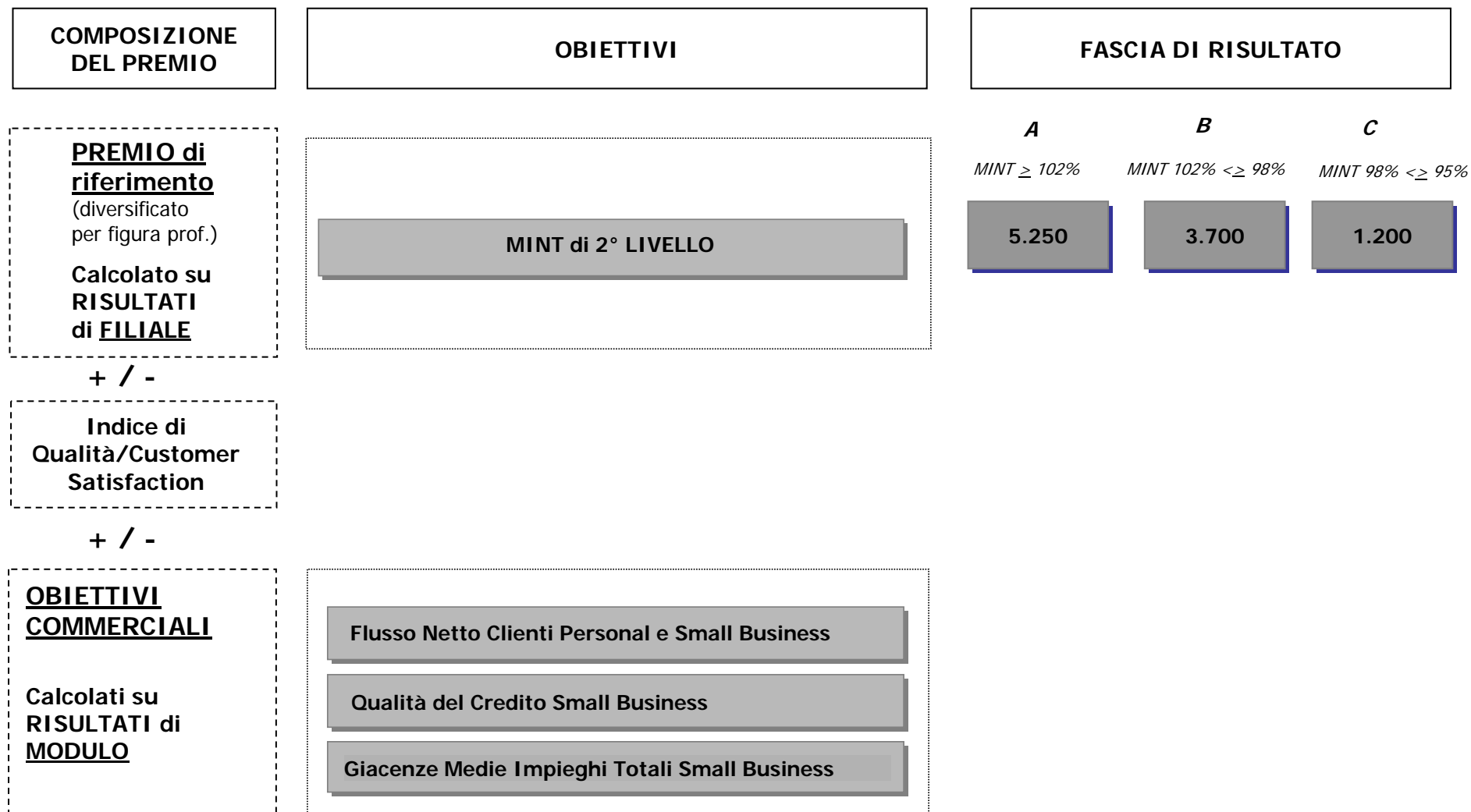
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Filiale

Gestore Personal



Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Filiale

Gestore Small Business



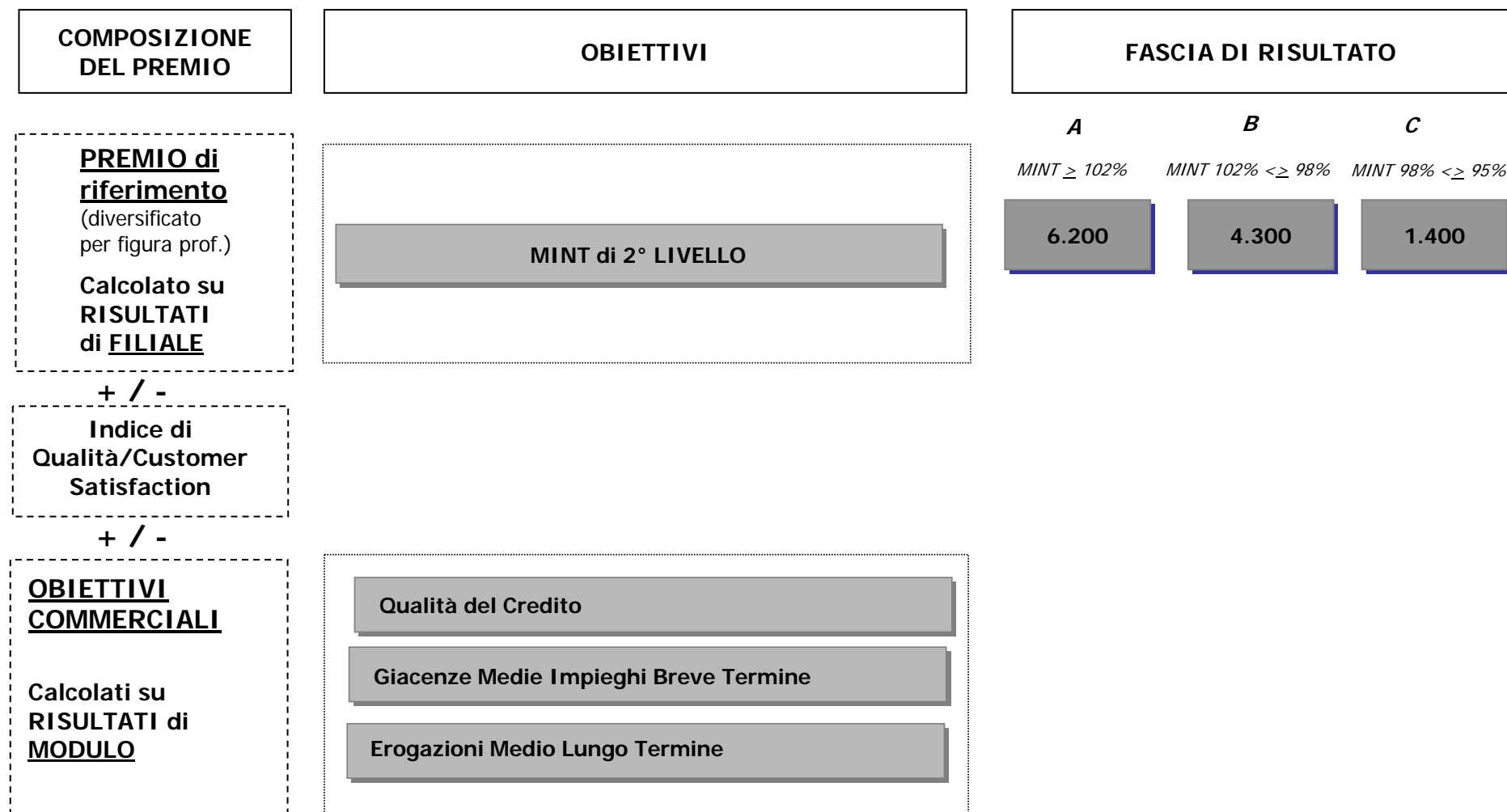
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Filiale

Specialista Estero Merci



Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Filiale

Gestore Imprese (*)



(*) per le Filiali in cui è stato attivato il Modulo Imprese

Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Filiale

Addetto Imprese (*)



(*) per le Filiali in cui è stato attivato il Modulo Imprese

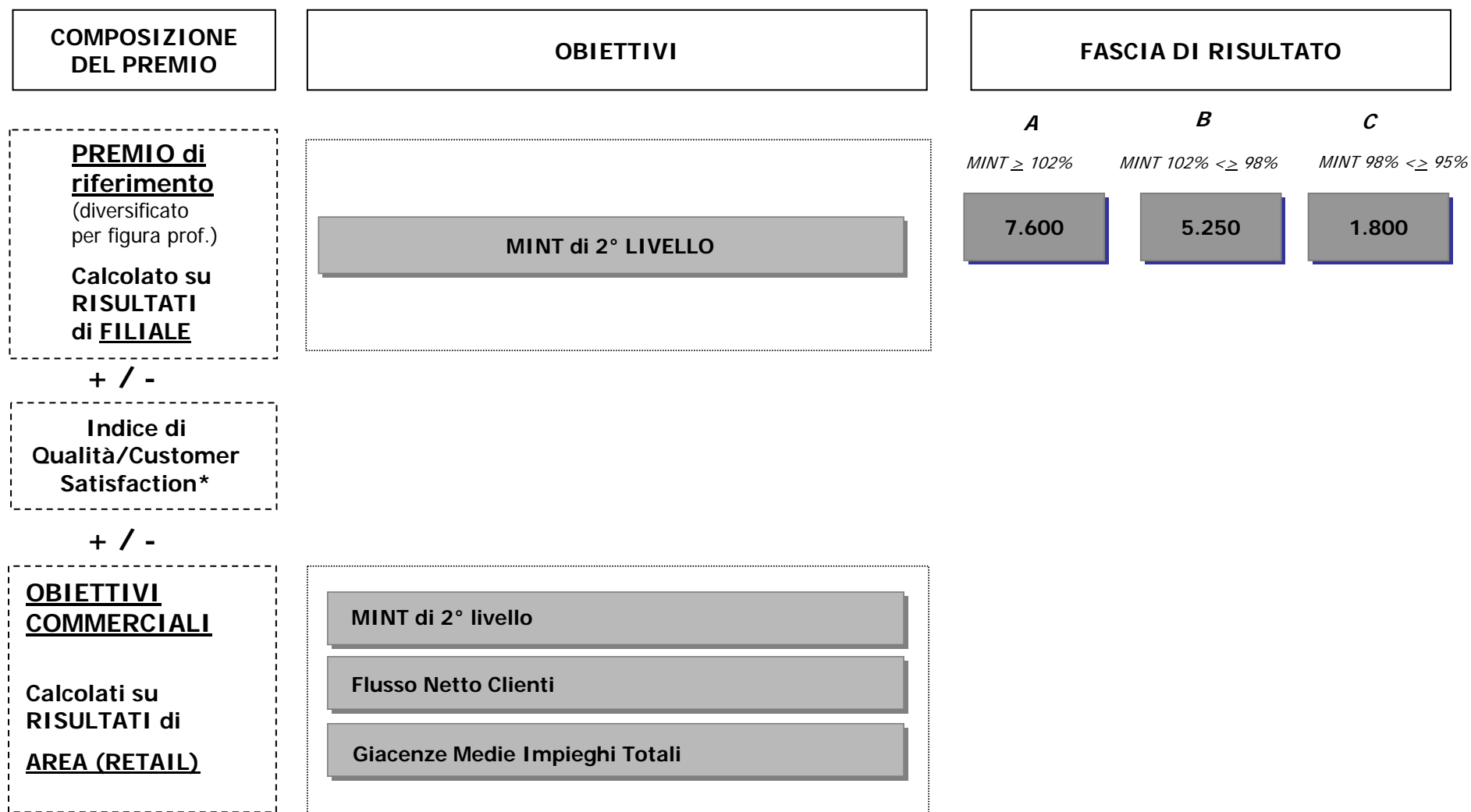
Sistema di Incentivazione 2010 – Filiali di nuova/recente apertura (aperte nel 2009 e sino al 30/09/2010) (*)



* Per il Direttore si farà riferimento agli importi della Filiale Base

Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Tesorerie

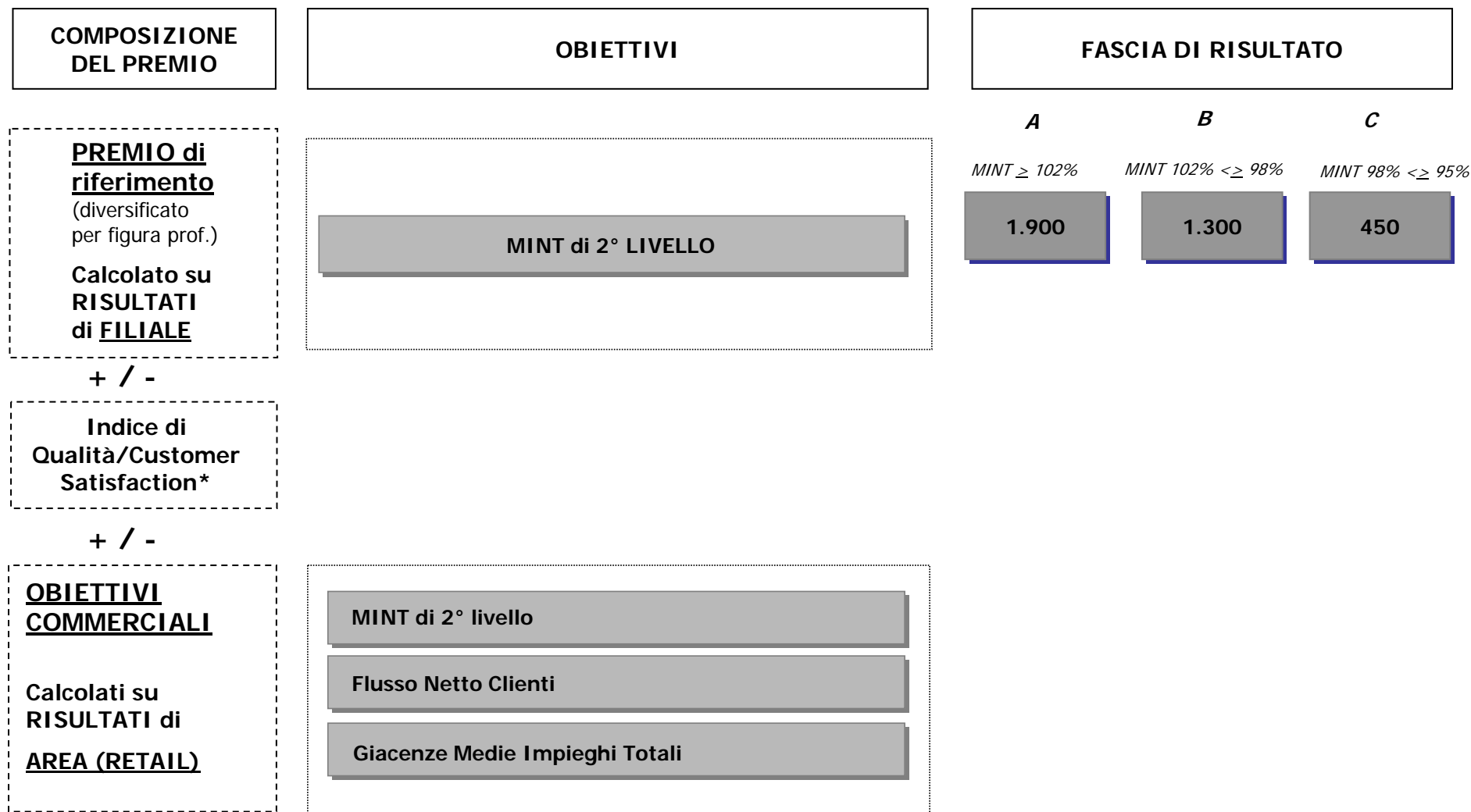
Responsabile Tesorerie



* Indice di Qualità/Customer Satisfaction calcolato sul perimetro di Area

Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Tesorerie

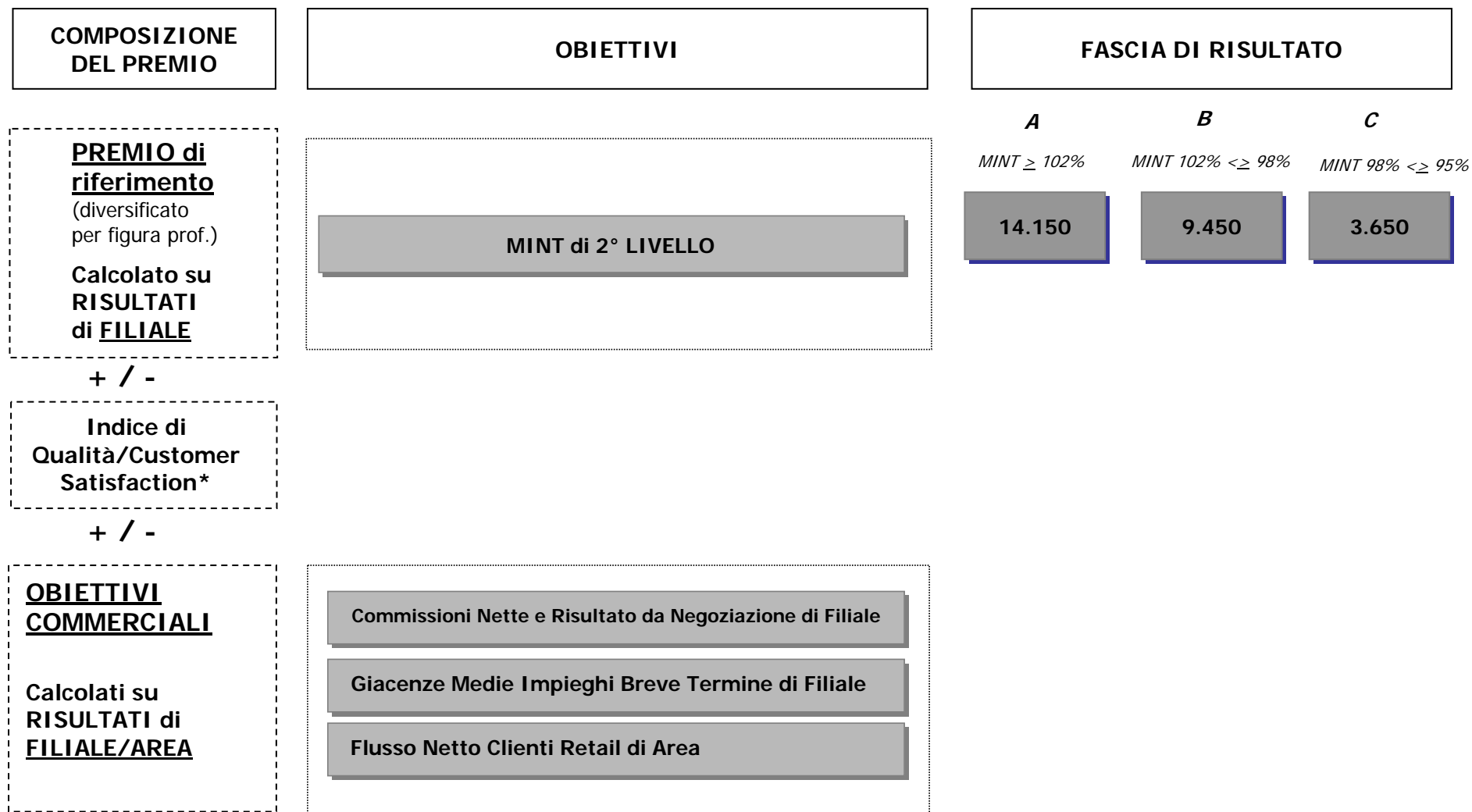
Addetto Centro Tesorerie



* Indice di Qualità/Customer Satisfaction calcolato sul perimetro di Area

Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Monte Pegni

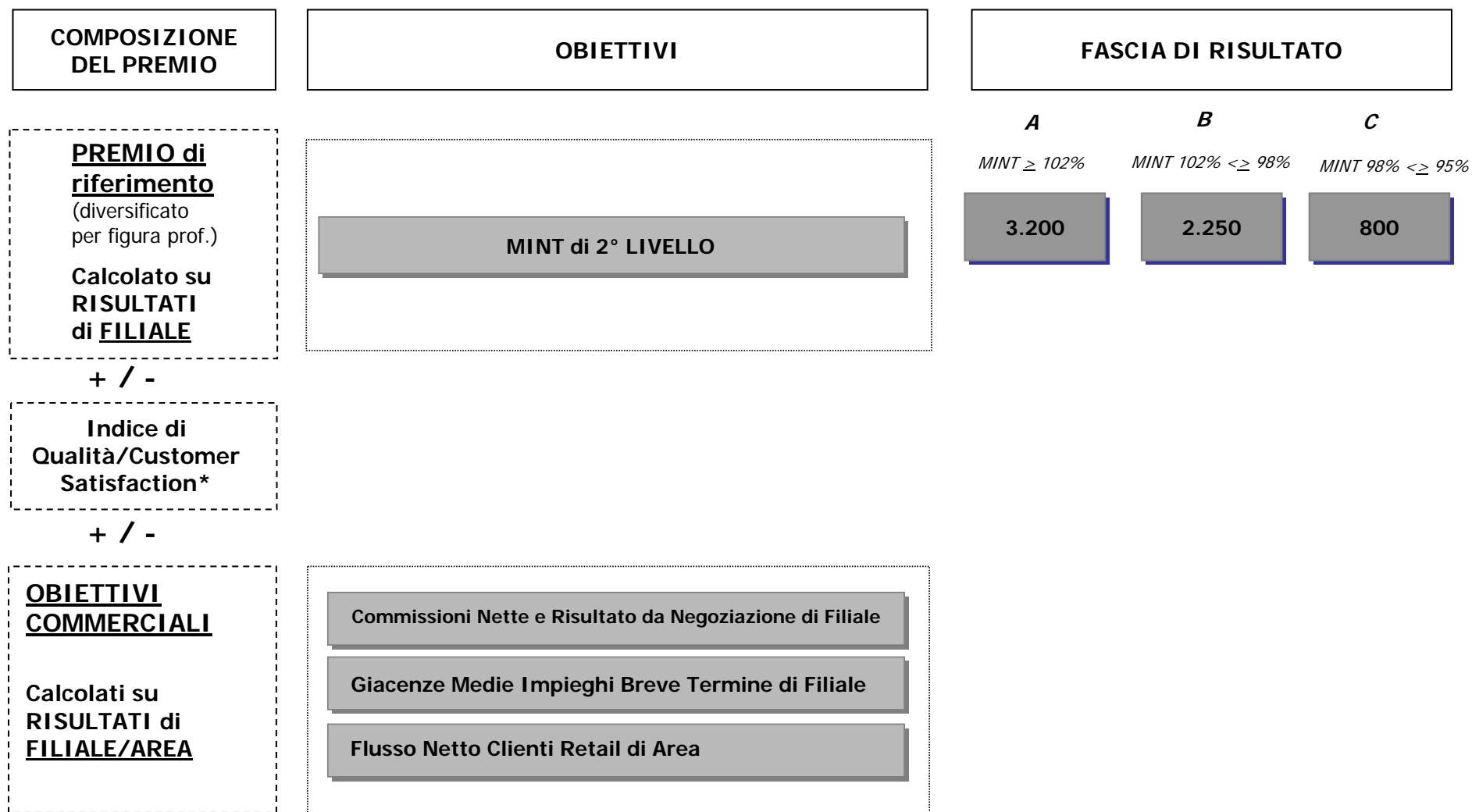
Direttore Monte Pegni



* Indice di Qualità/Customer Satisfaction calcolato sul perimetro di Area

Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Monte Pegni

Perito Tecnico Estimativo Monte Pegni



* Indice di Qualità/Customer Satisfaction calcolato sul perimetro di Area

Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Monte Pegni

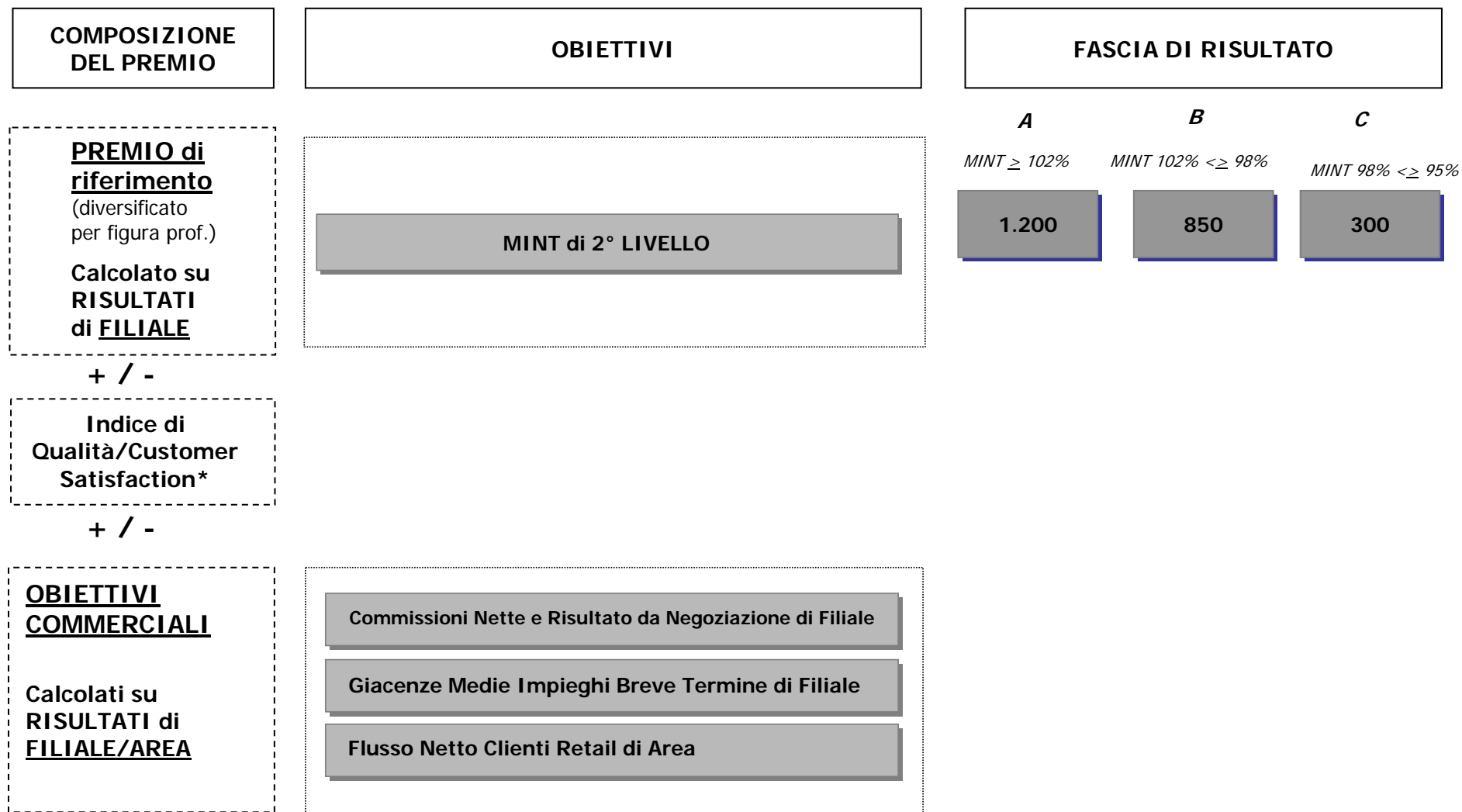
Addetto Front Office/ Back Office Monte Pegni



* Indice di Qualità/Customer Satisfaction calcolato sul perimetro di Area

Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Monte Pegni

Addetto Attività Ausiliarie Monte Pegni



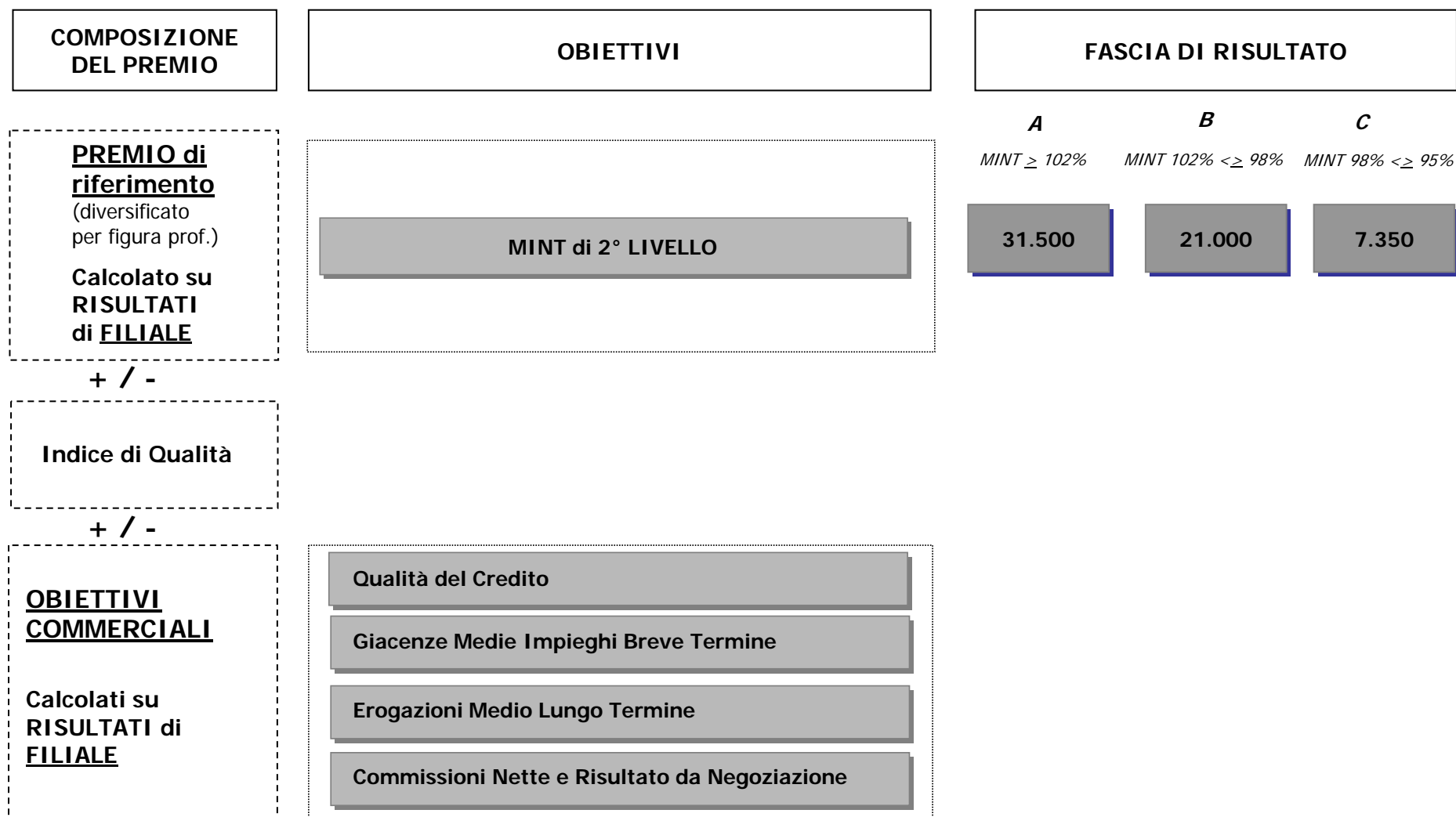
* Indice di Qualità/Customer Satisfaction calcolato sul perimetro di Area

Contenuti

- Filiale
- **Filiale Imprese**
- Area
- Dir. Regionale

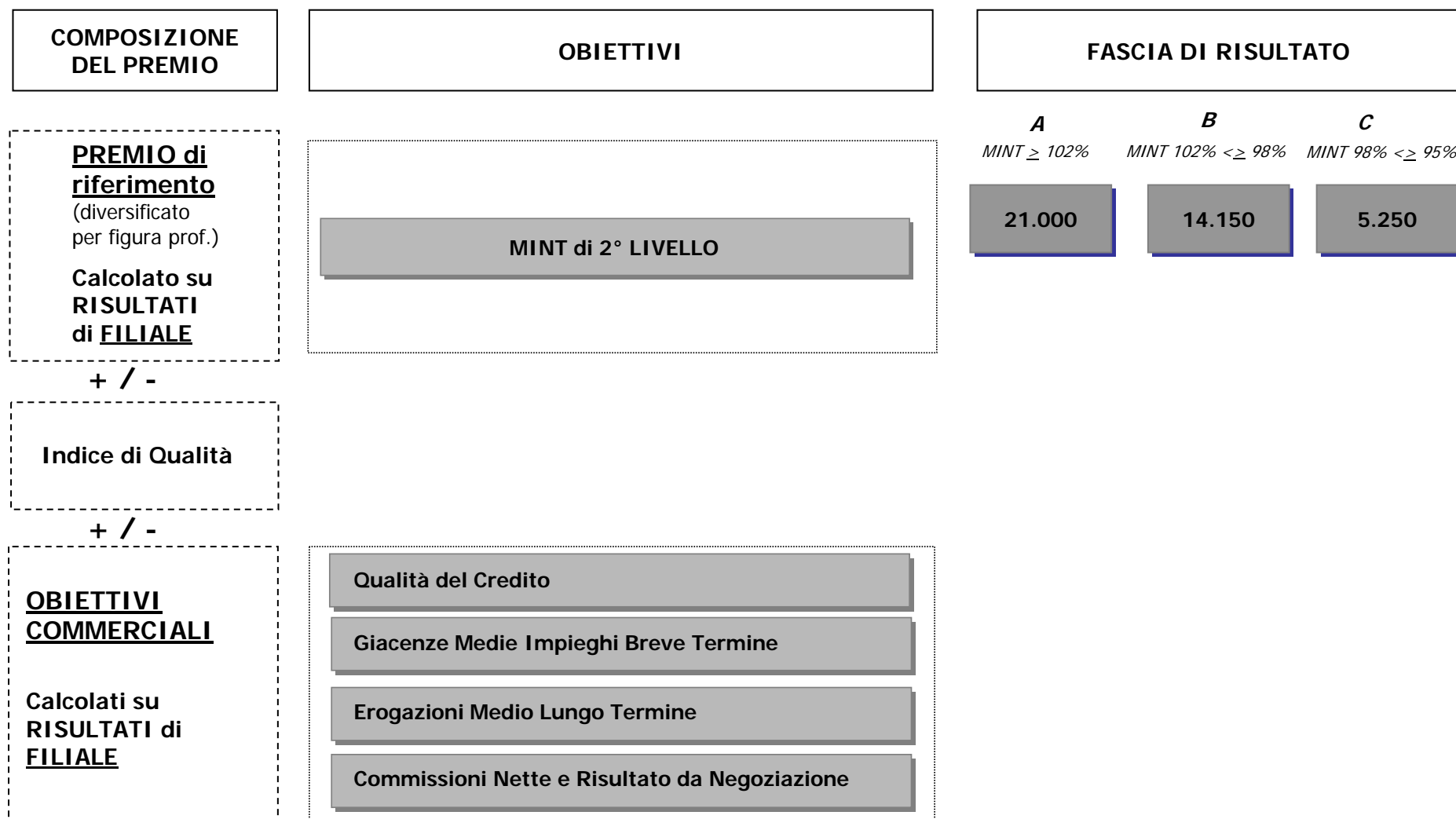
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Filiale Imprese

Direttore di Filiale Imprese (cluster A)



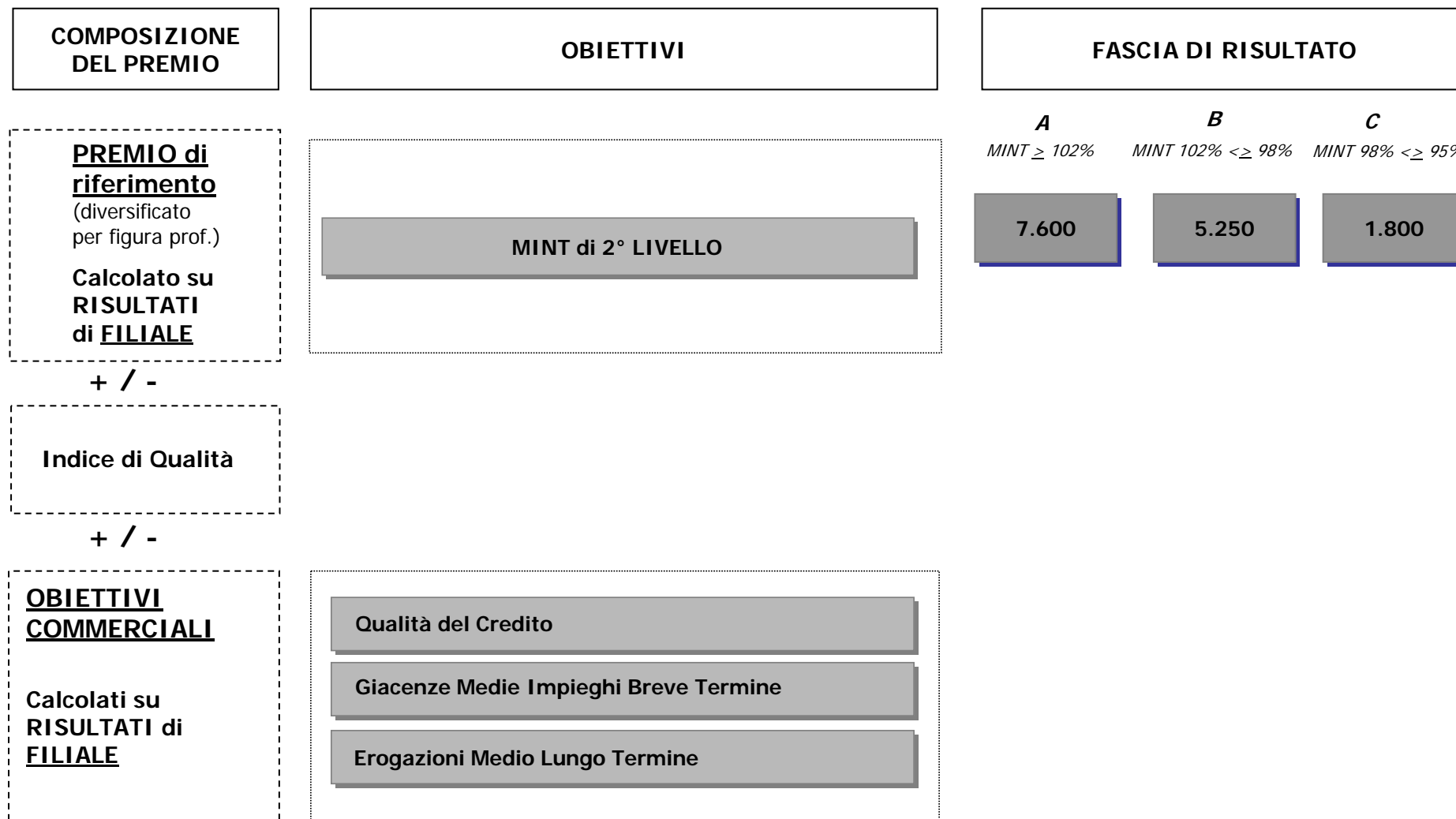
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Filiale Imprese

Direttore di Filiale Imprese (cluster B)



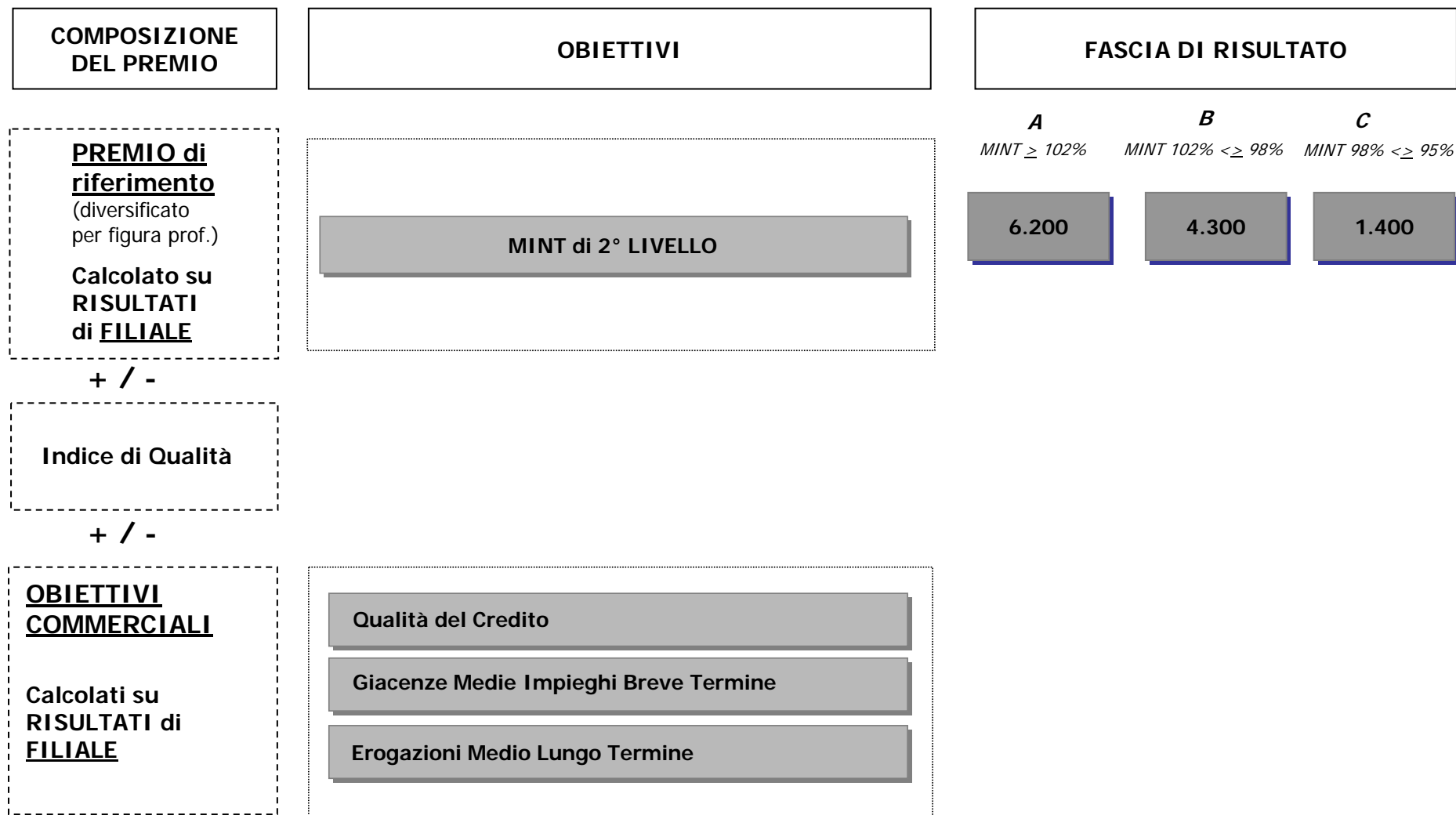
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Filiale Imprese

Coordinatore



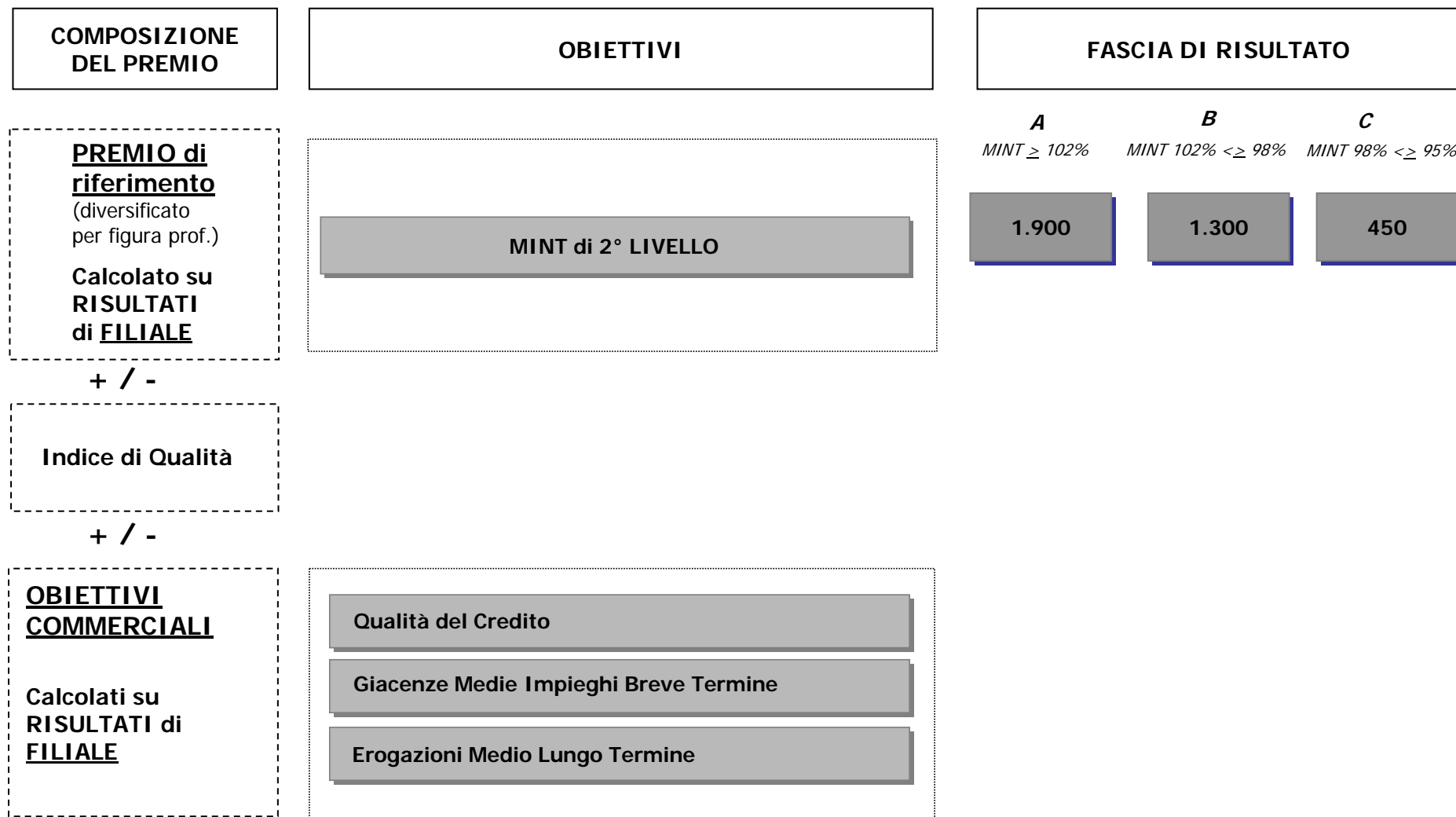
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Filiale Imprese

Gestore Imprese



Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Filiale Imprese

Addetto Imprese



Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Filiale Imprese

Addetto Amministrativo



Sistema di Incentivazione 2009 – Obiettivi Filiale Imprese

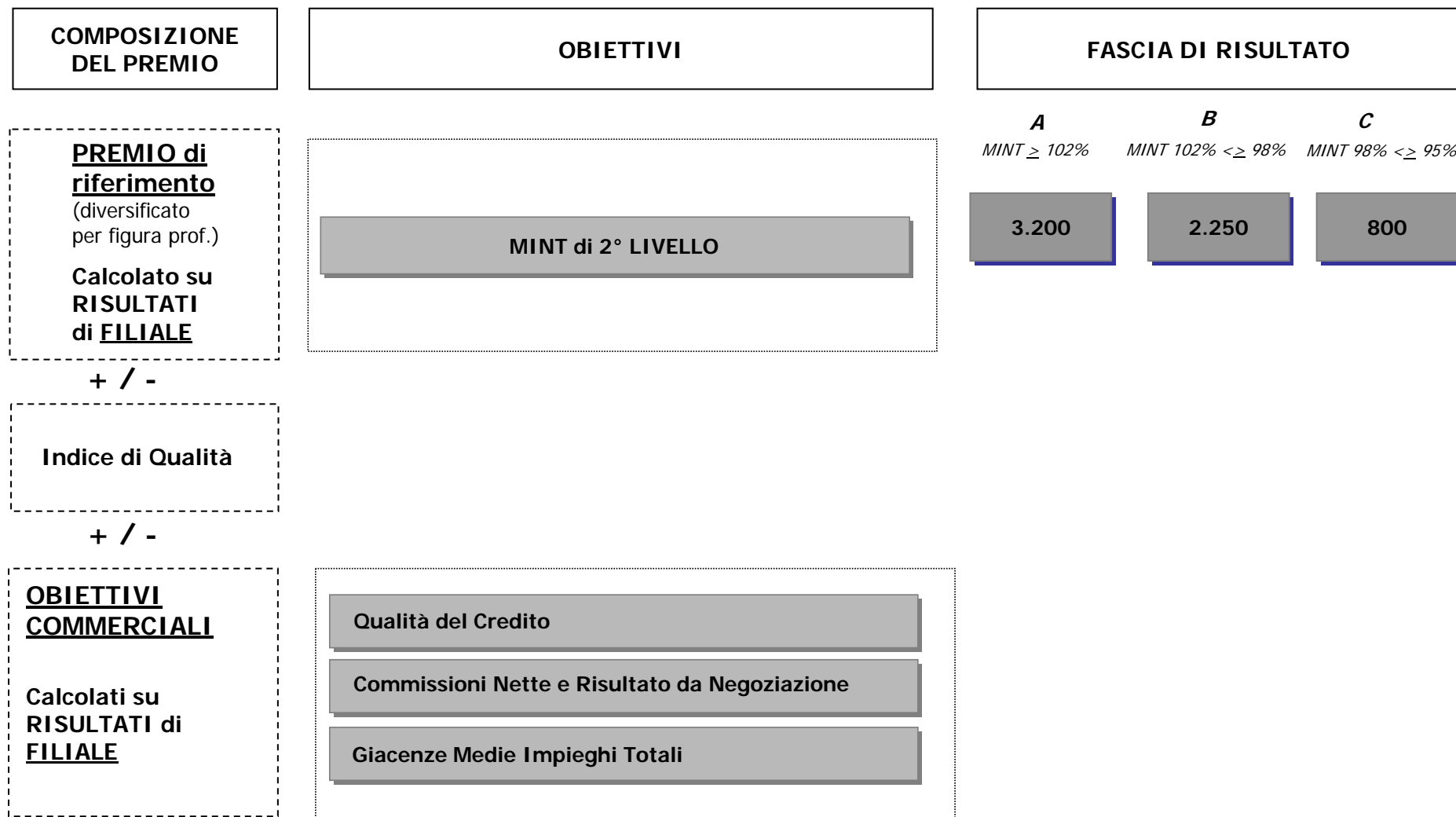
Ausiliario Imprese



Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Filiale Imprese Specialista Estero Merci



Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Filiale Imprese Specialista Credito Speciale

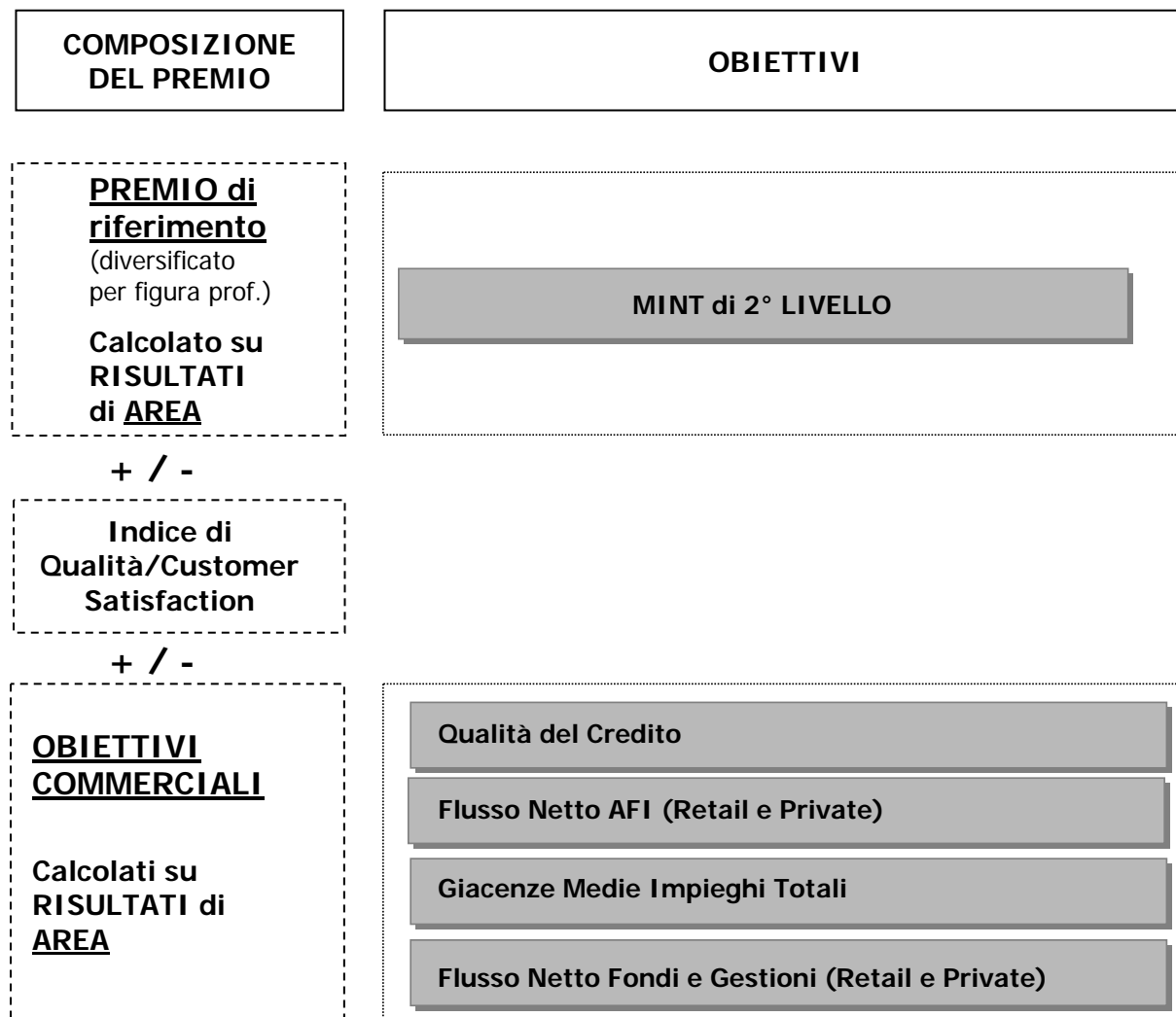


Contenuti

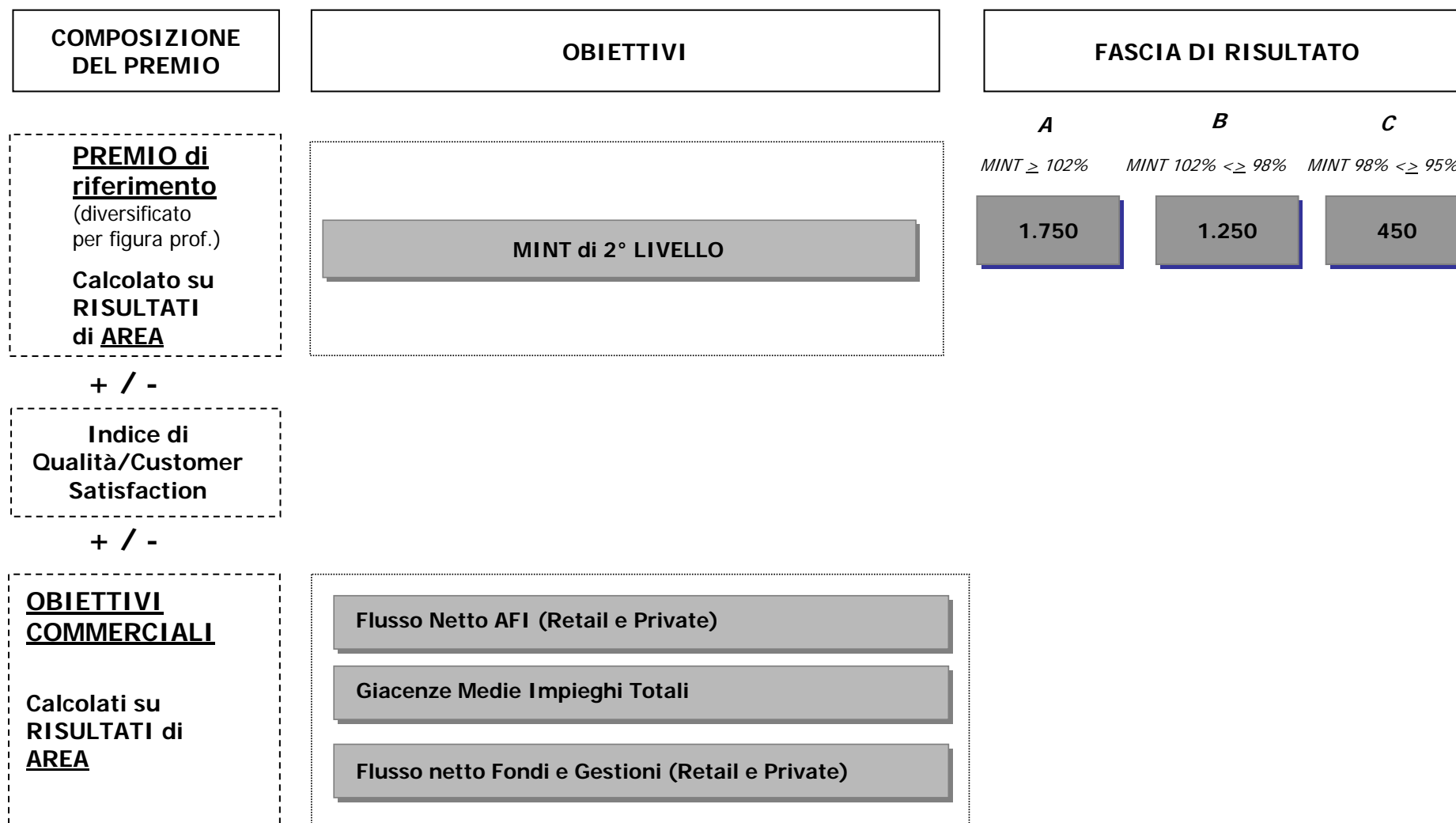
- Filiale
- Filiale Imprese
- **Area**
- Dir. Regionale

Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Area

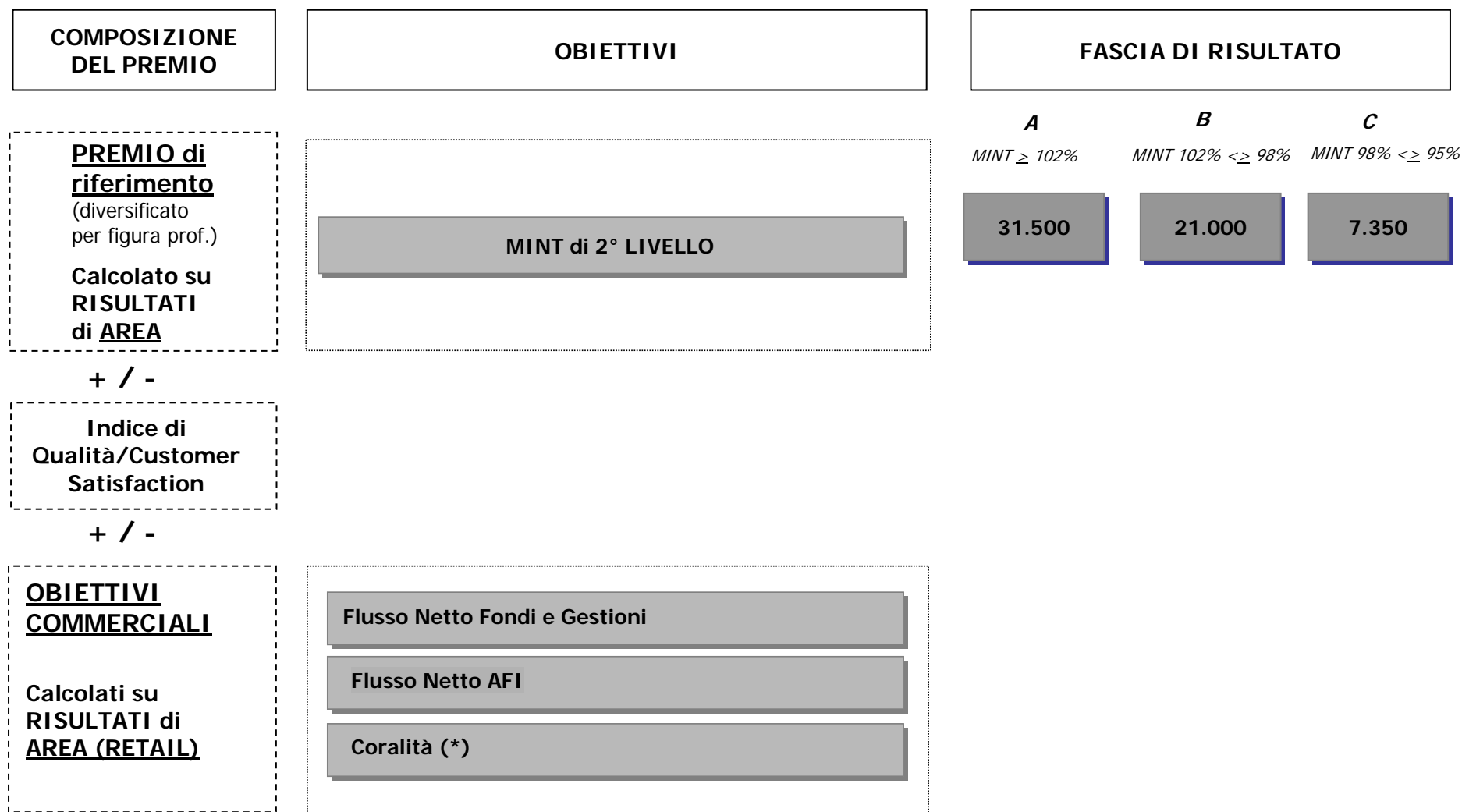
Direttore di Area/Banca Rete



Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Area Addetto Amministrativo



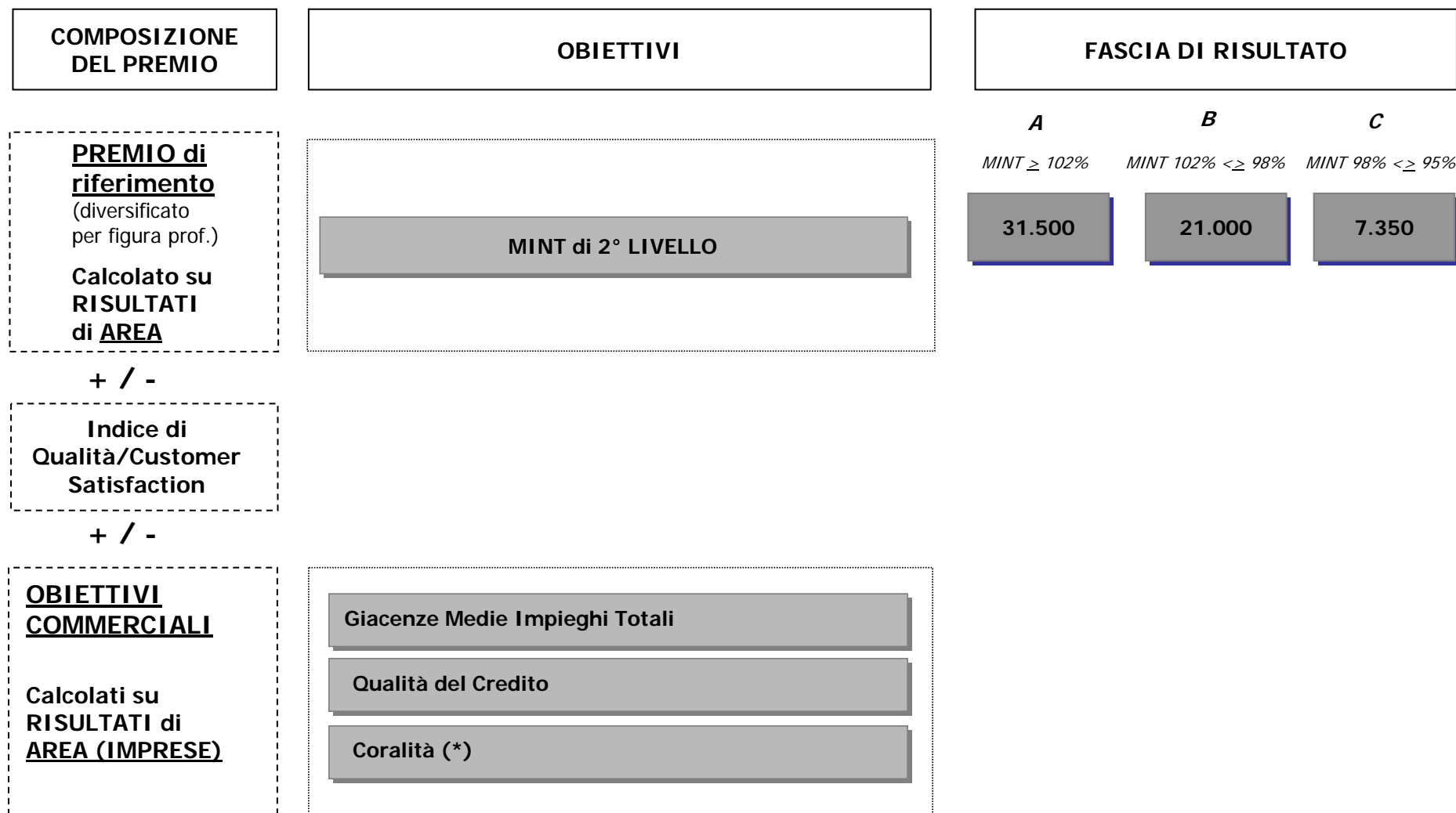
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Area Coordinatore di Mercato Retail



(*) superamento della soglia dell'obiettivo di MINT di 2° livello (95%) prevista per l'accesso al Sistema di Incentivazione 2010 da parte di almeno il 70% delle Filiali di rispettivo coordinamento commerciale.

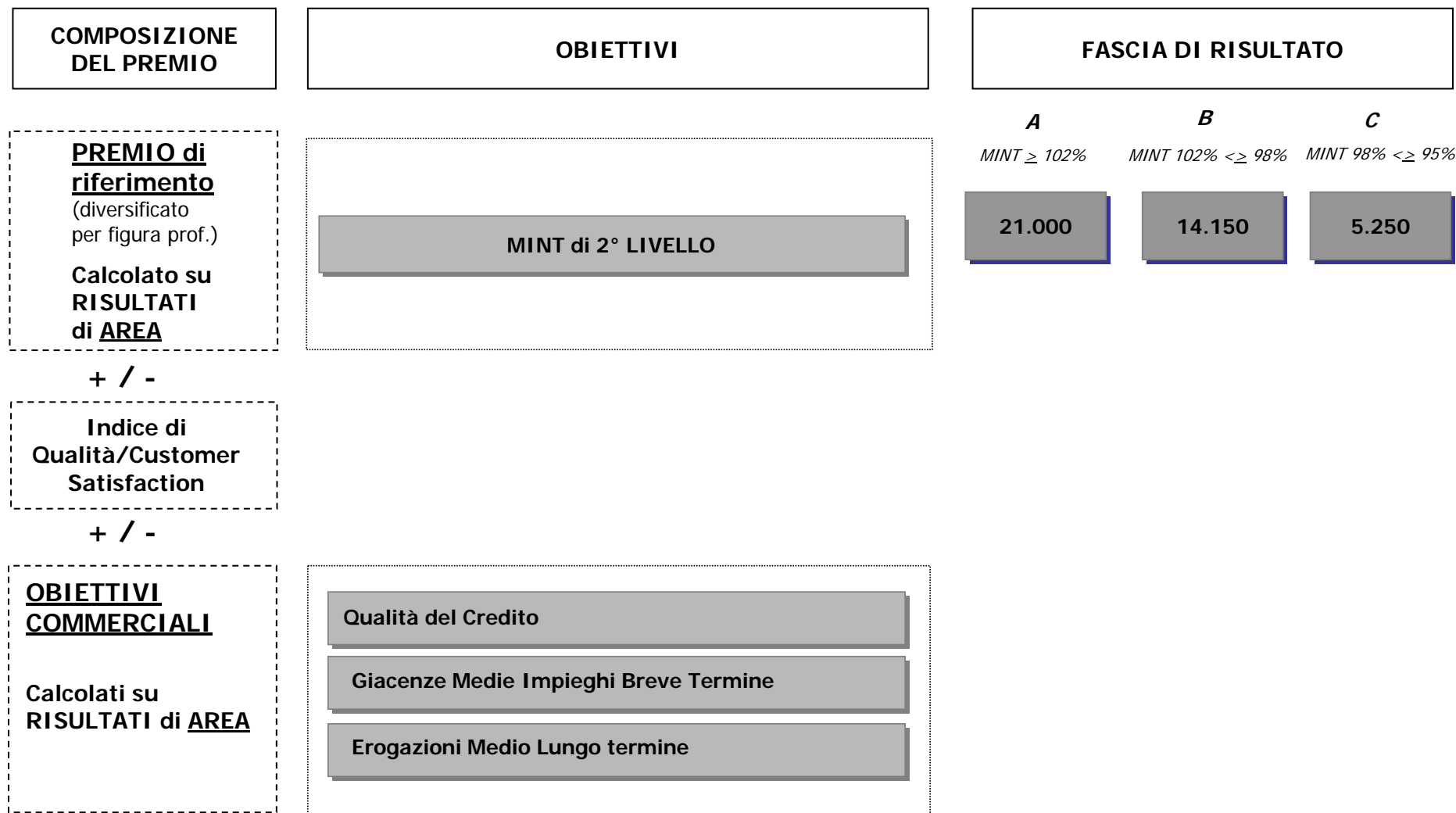
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Area

Coordinatore di Mercato Imprese



(*) superamento della soglia dell'obiettivo di MINT di 2° livello (95%) prevista per l'accesso al Sistema di Incentivazione 2010 da parte di almeno il 70% delle Filiali Imprese e dei Moduli Imprese nelle Filiali di rispettivo coordinamento commerciale.

Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Area Responsabile Crediti

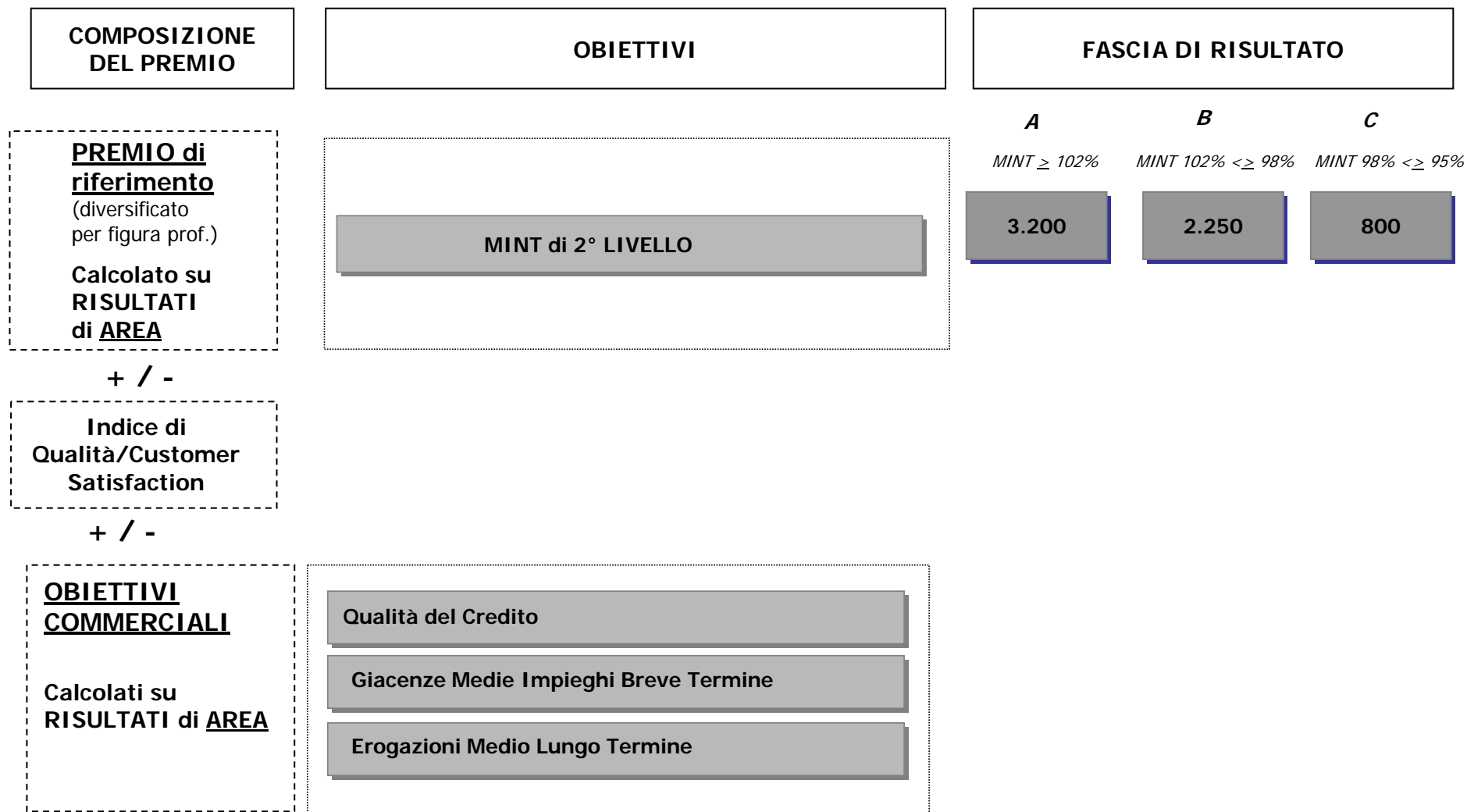


Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Area Specialista Crediti (micro LAV, micro PROBLEM, micro FOND)

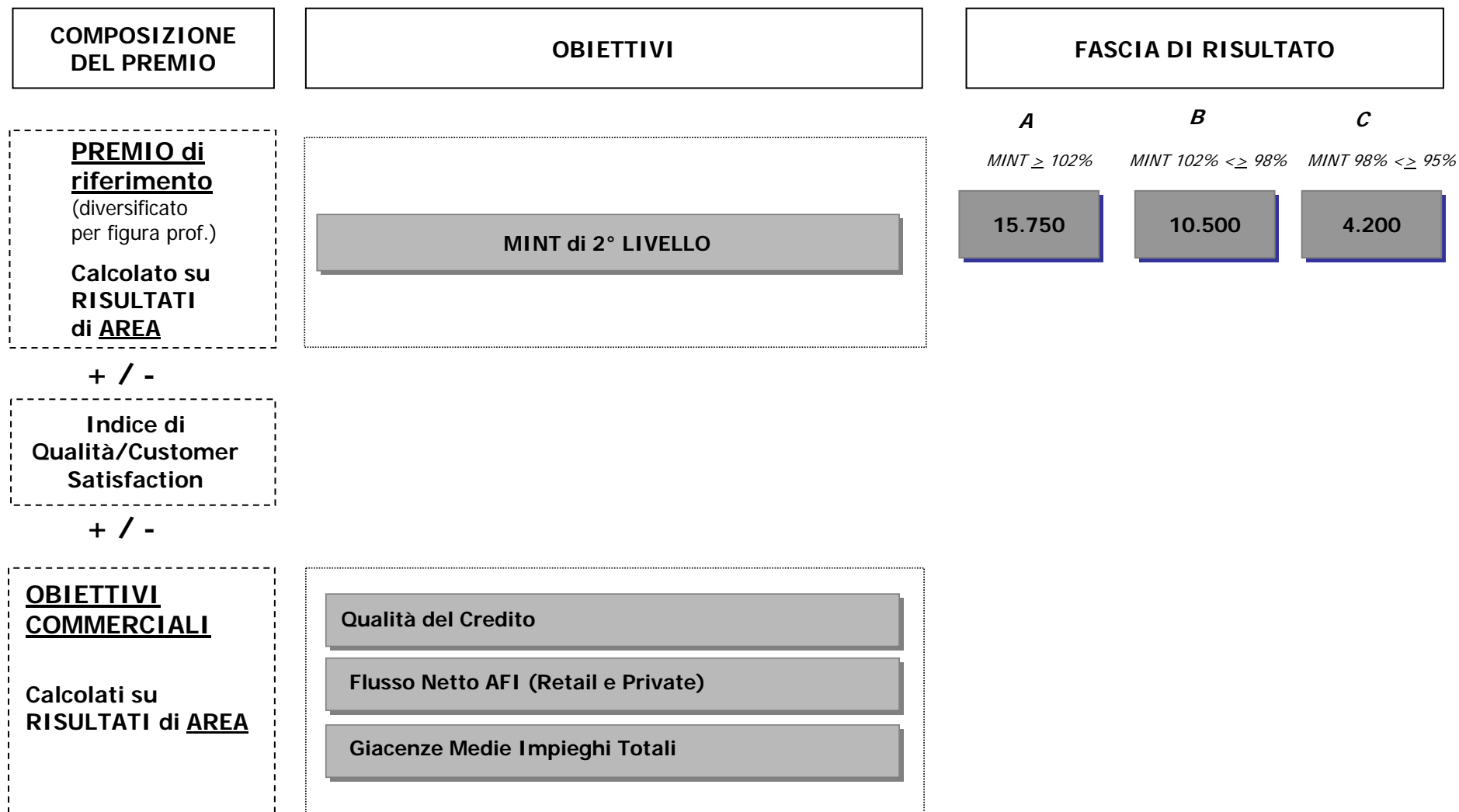


Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Area

Addetto Crediti (micro LAV, micro PROBLEM)



Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Area Responsabile Controlli

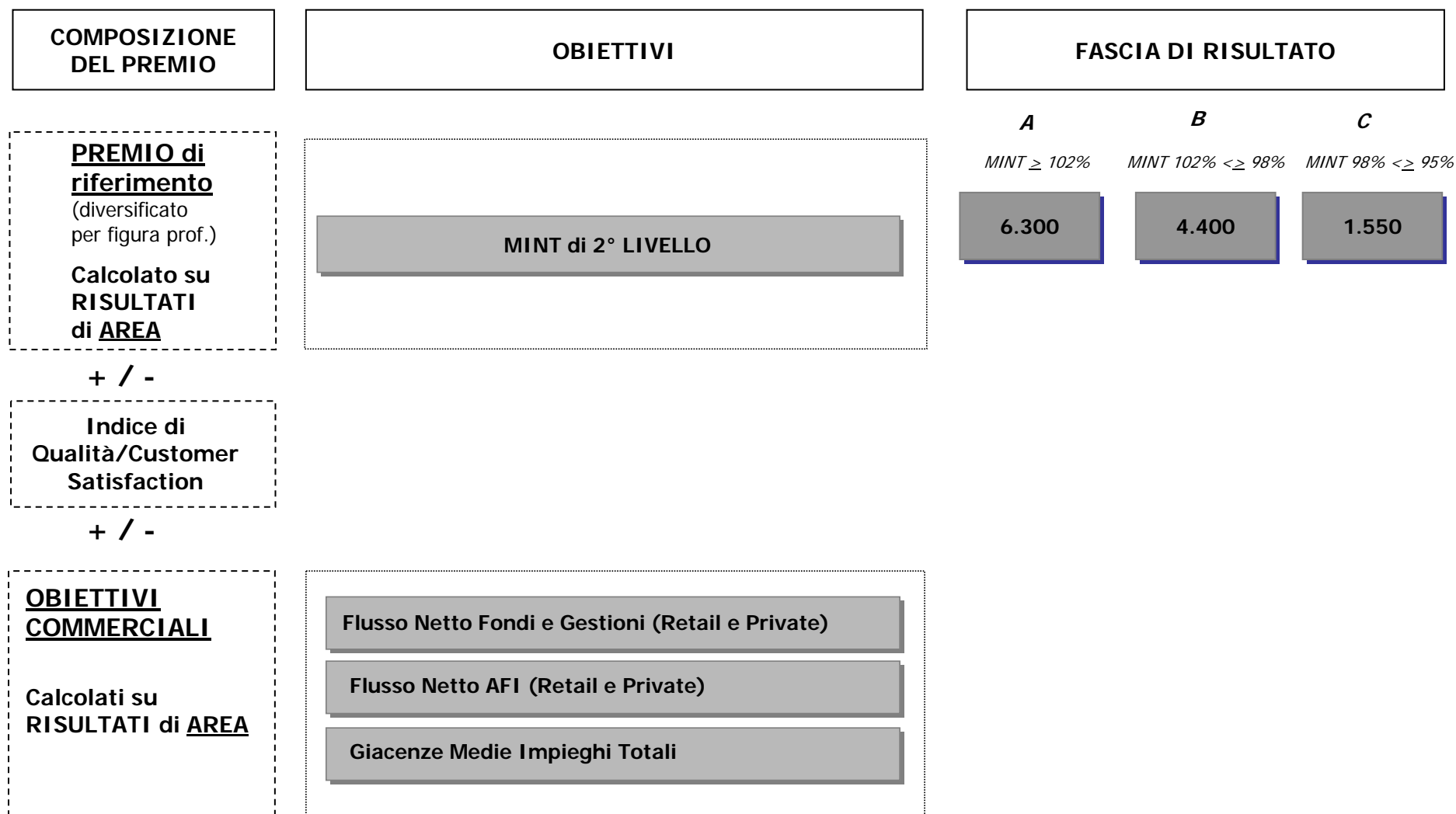


Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Area

Addetto Controlli

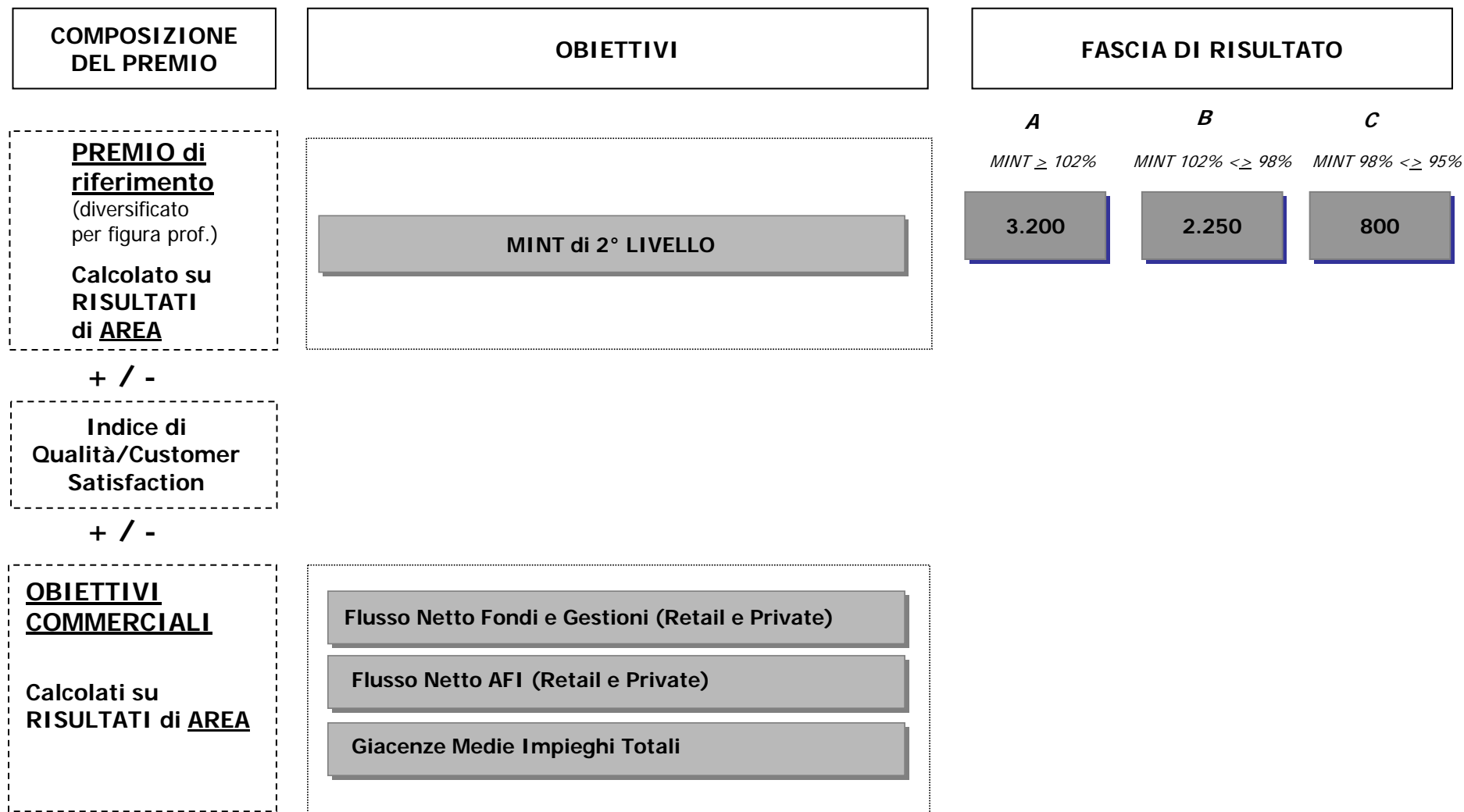


Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Area Specialista Pianificazione Commerciale

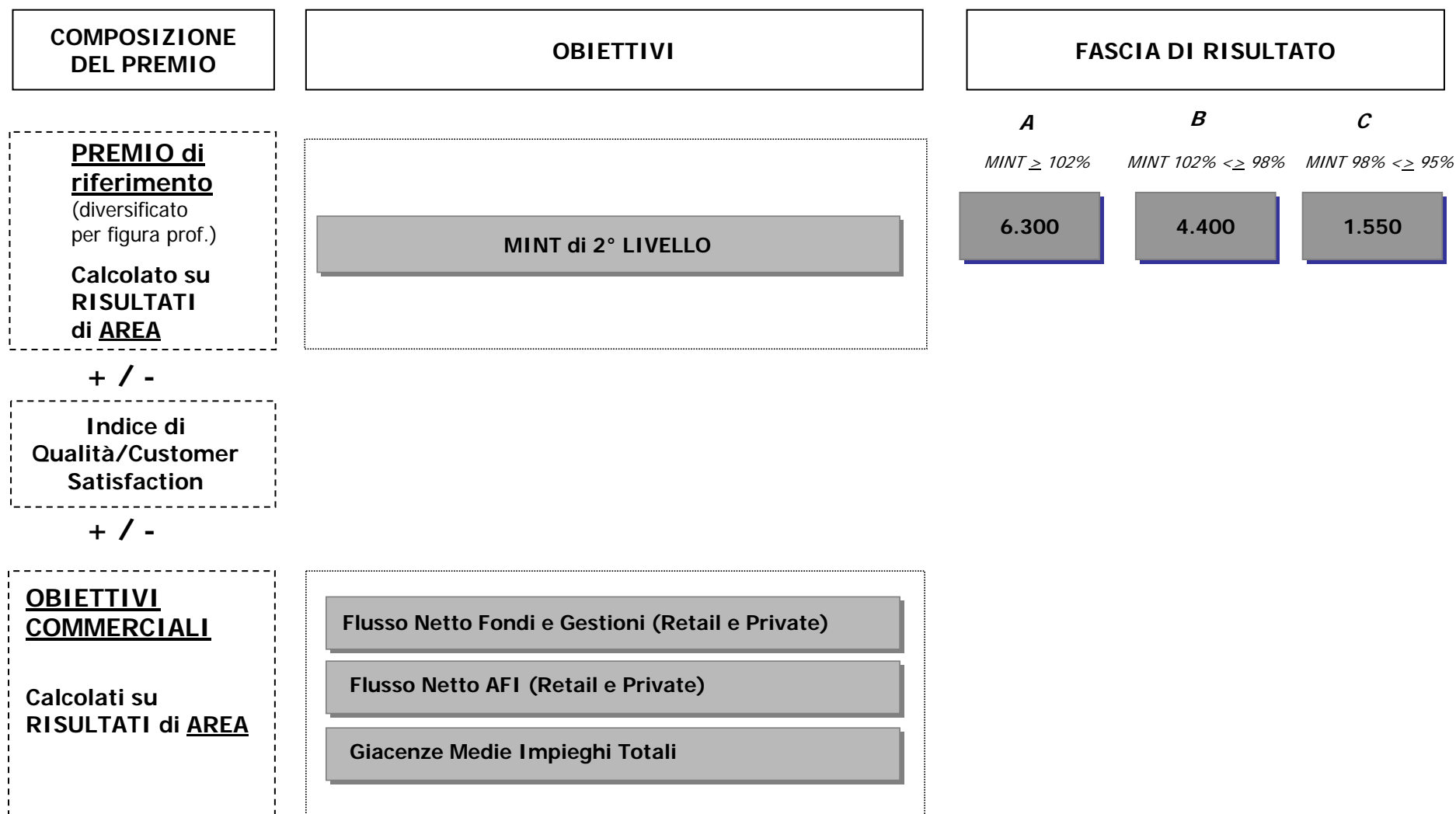


Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Area

Addetto Pianificazione Commerciale

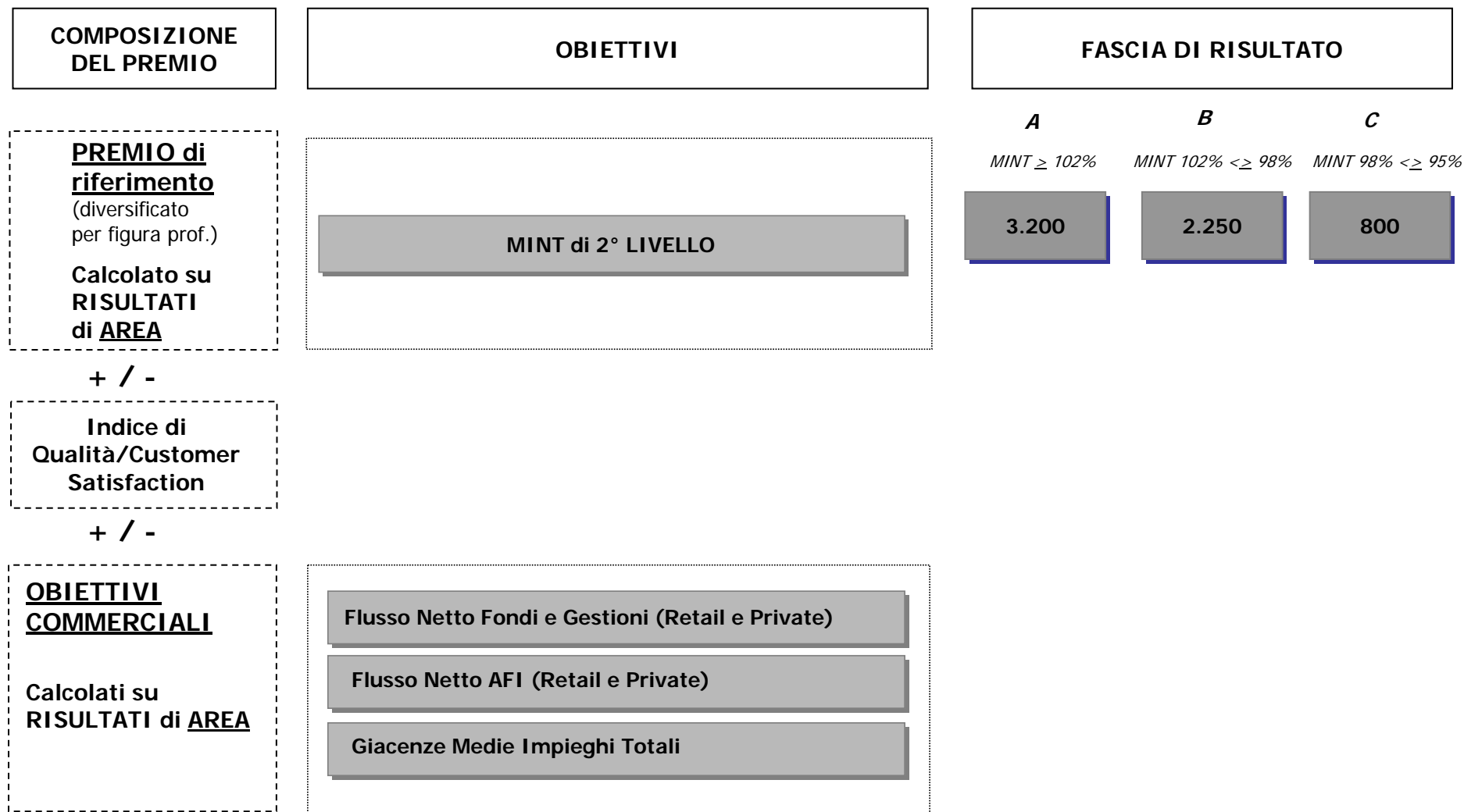


Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Area Specialista Personale

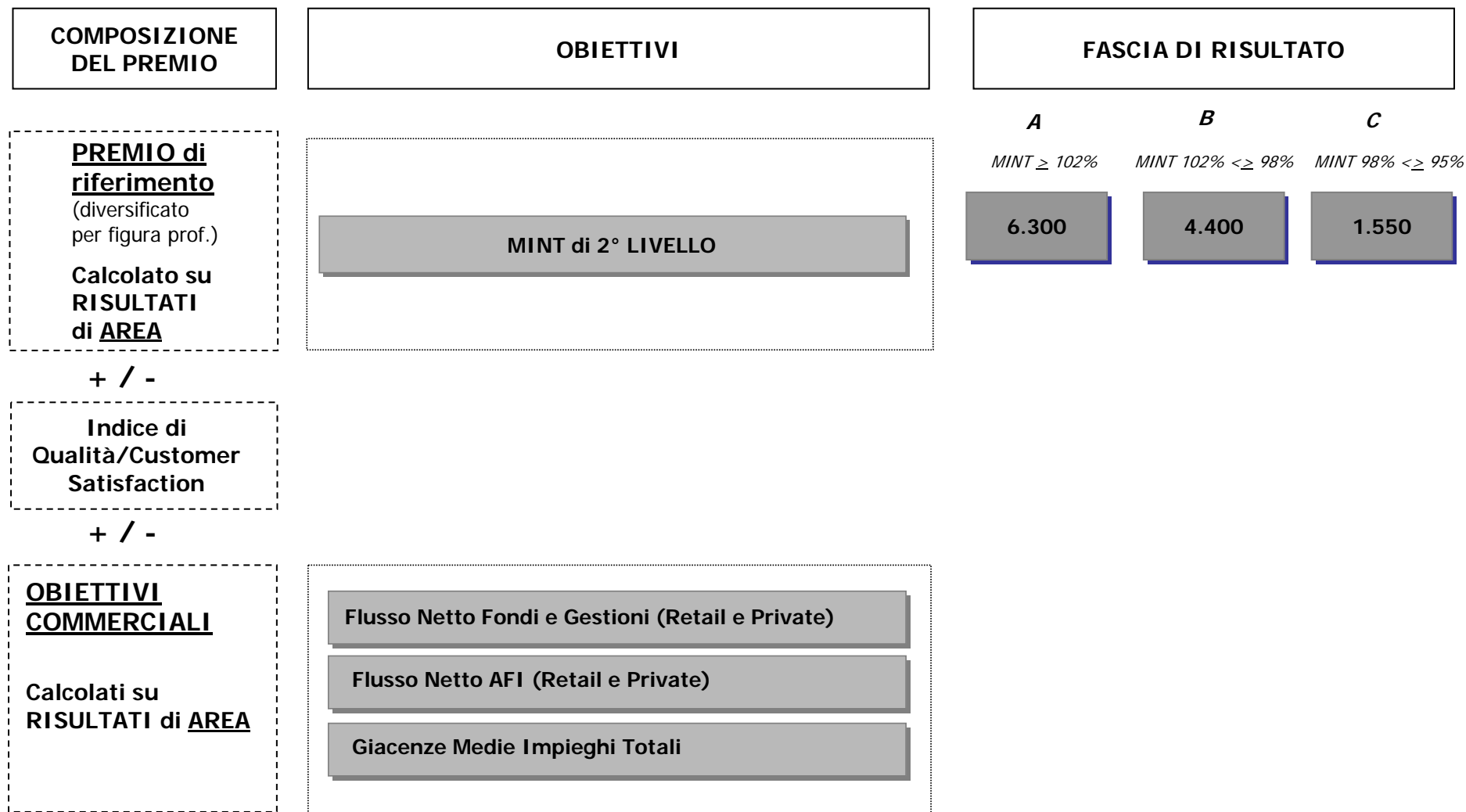


Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Area

Addetto Personale

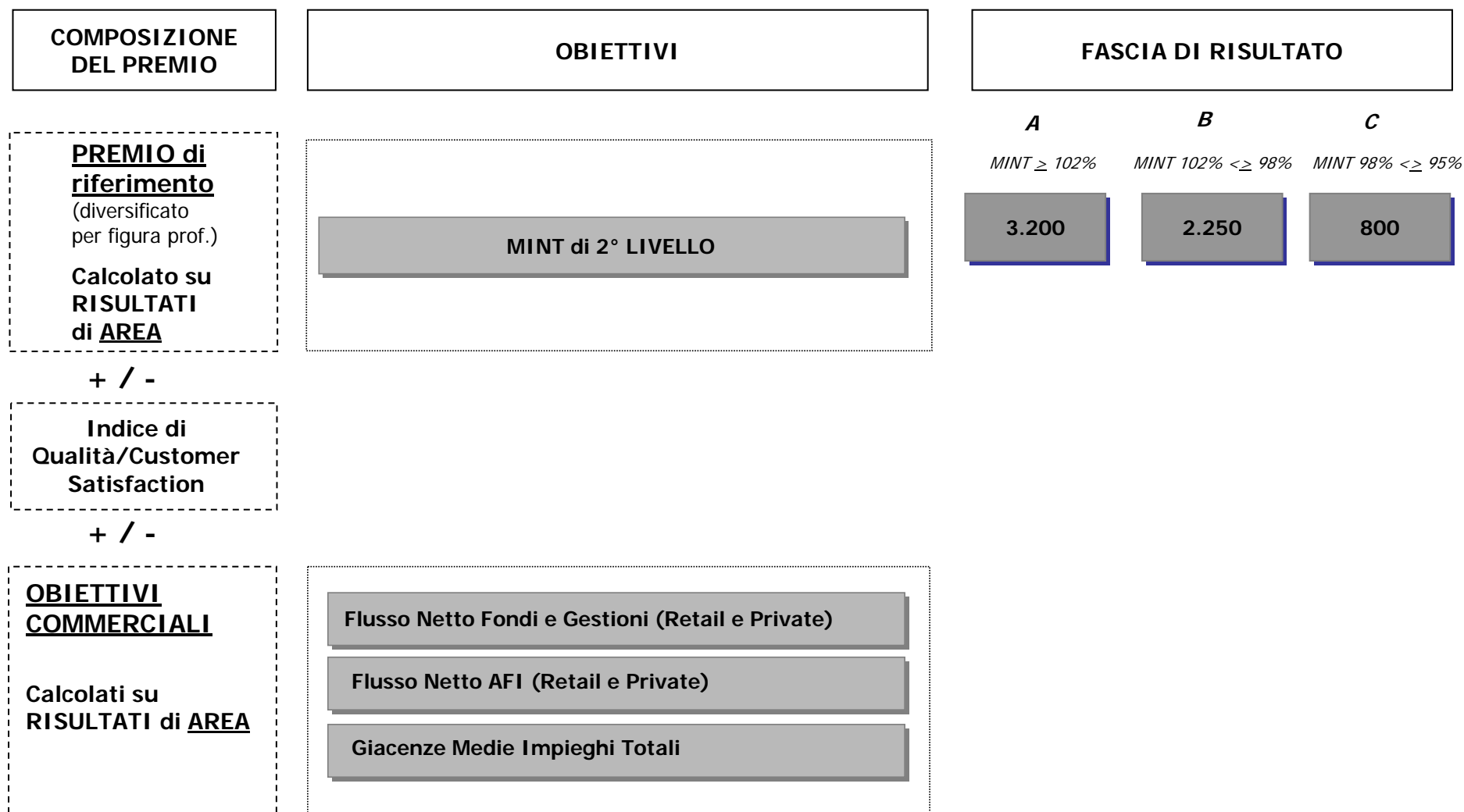


Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Area Specialista Assistenza Operativa

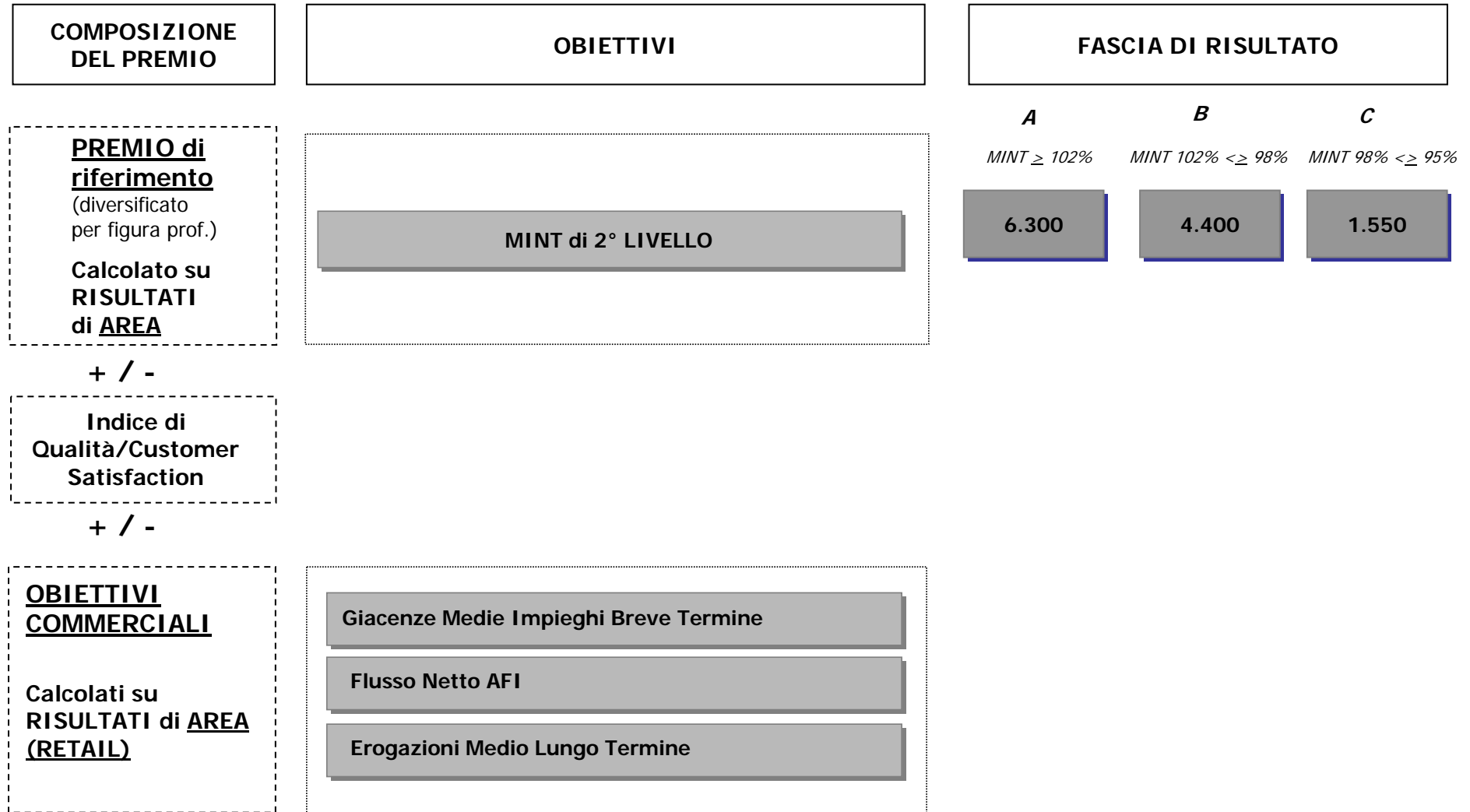


Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Area

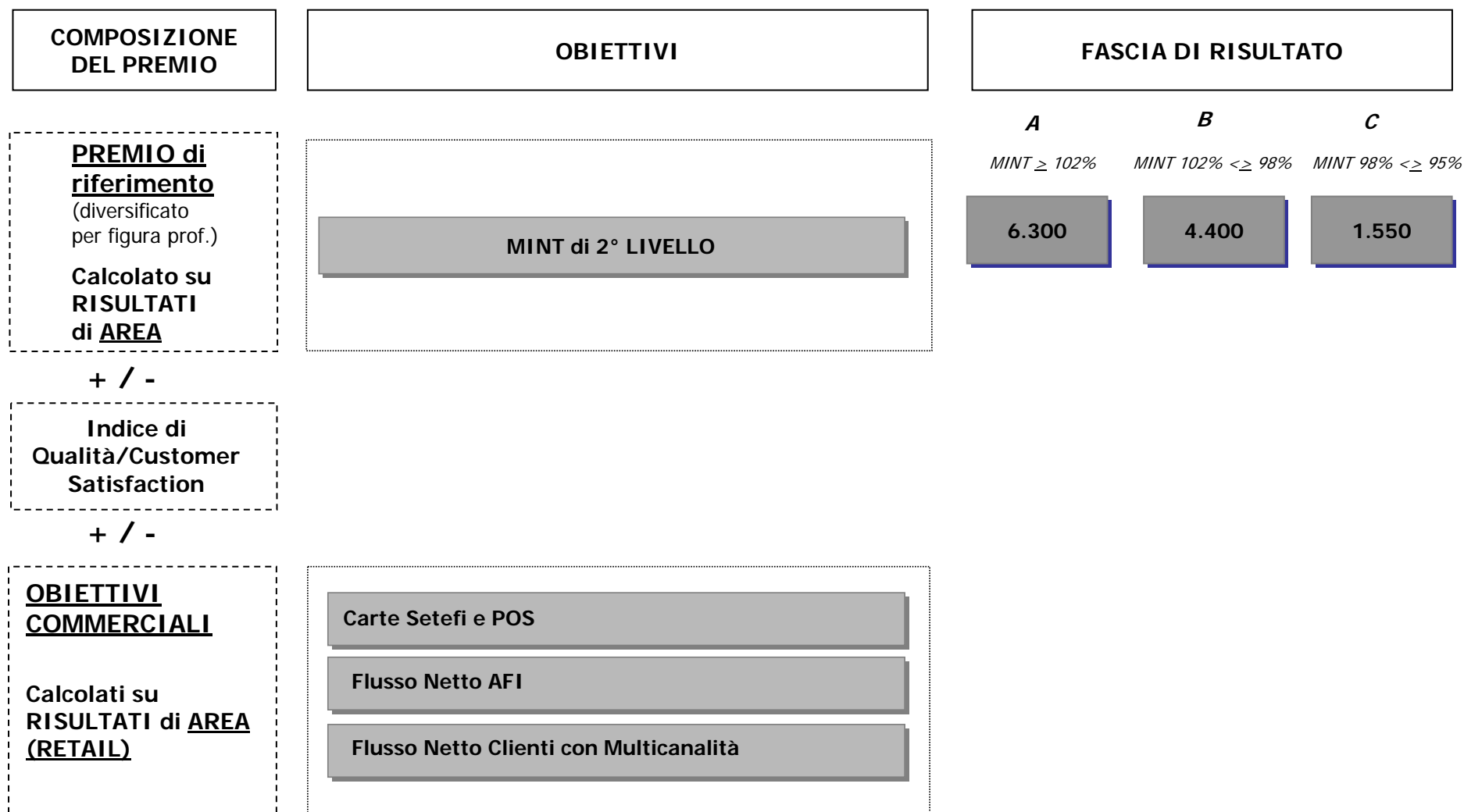
Addetto Assistenza Operativa



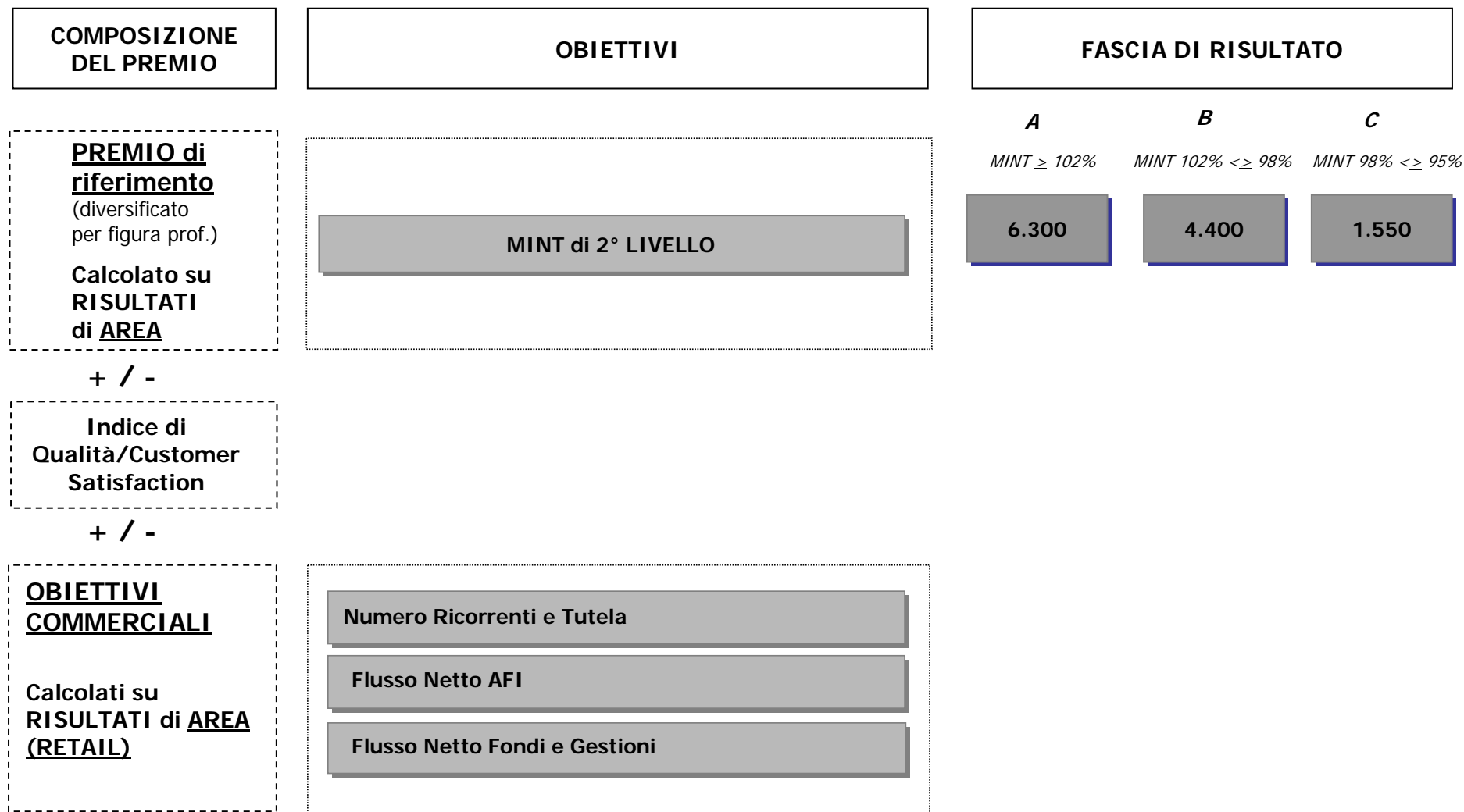
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Area Specialista Agrario



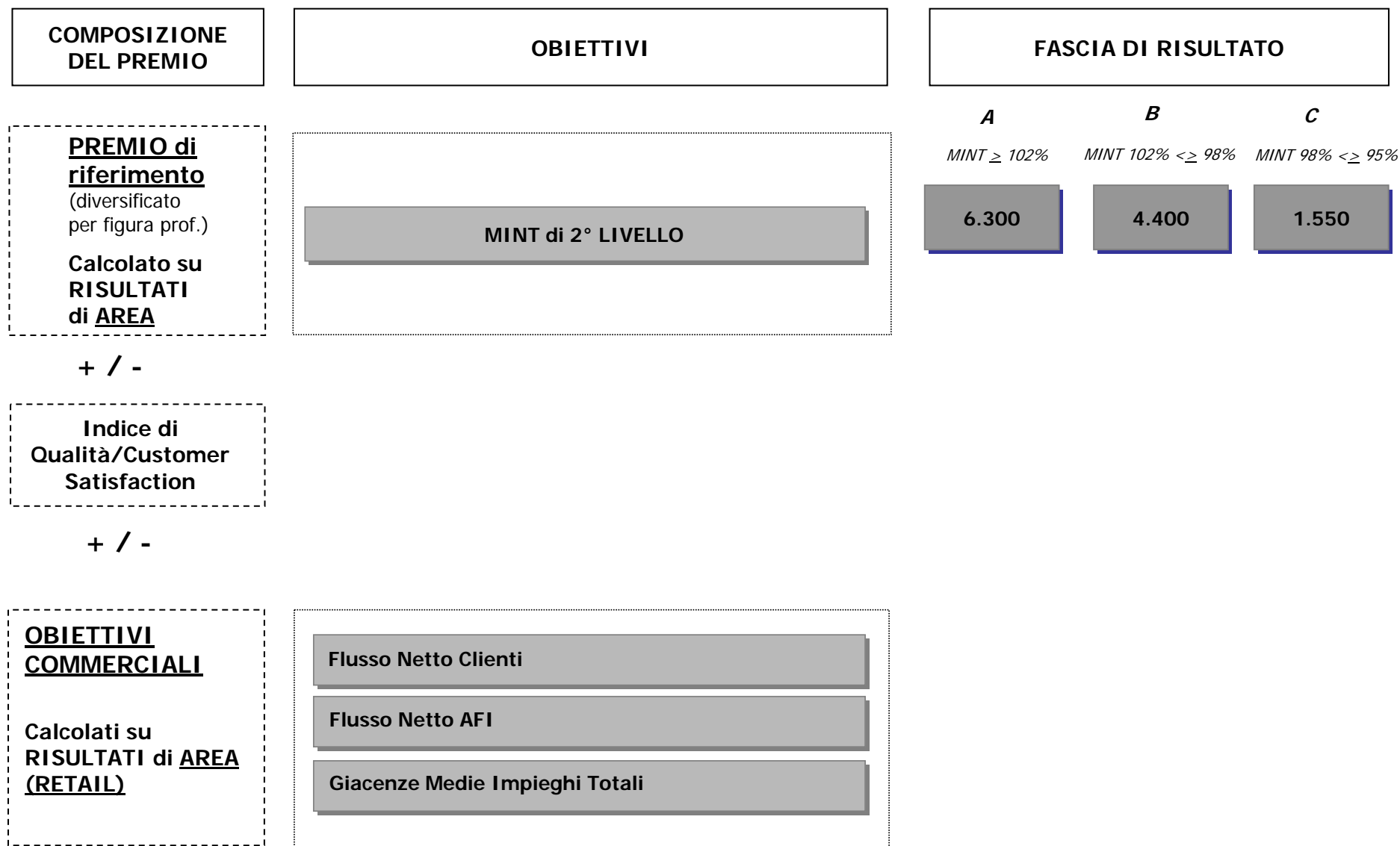
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Area Specialista e-banking



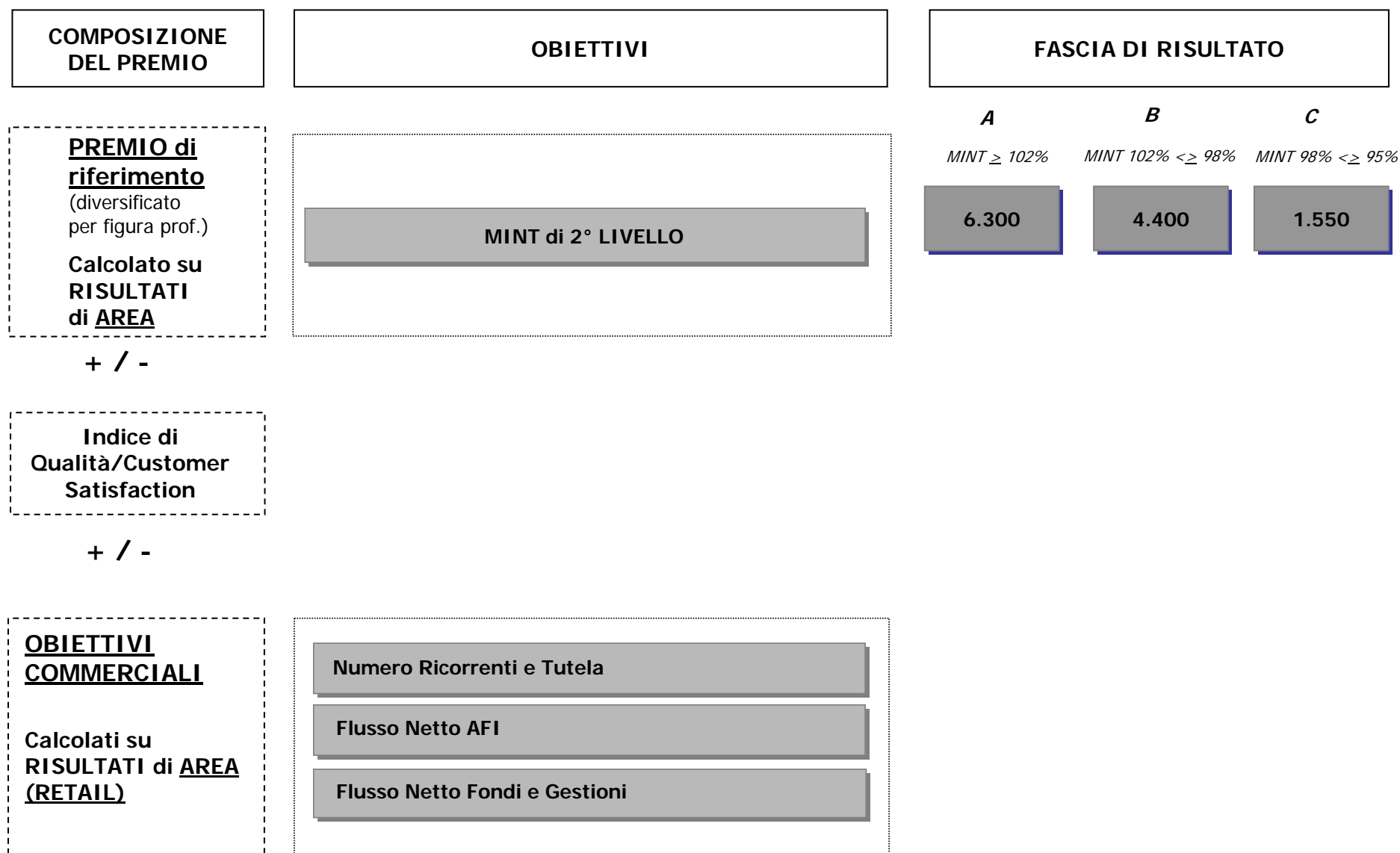
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Area Specialista Risparmio, Tutela e Previdenza



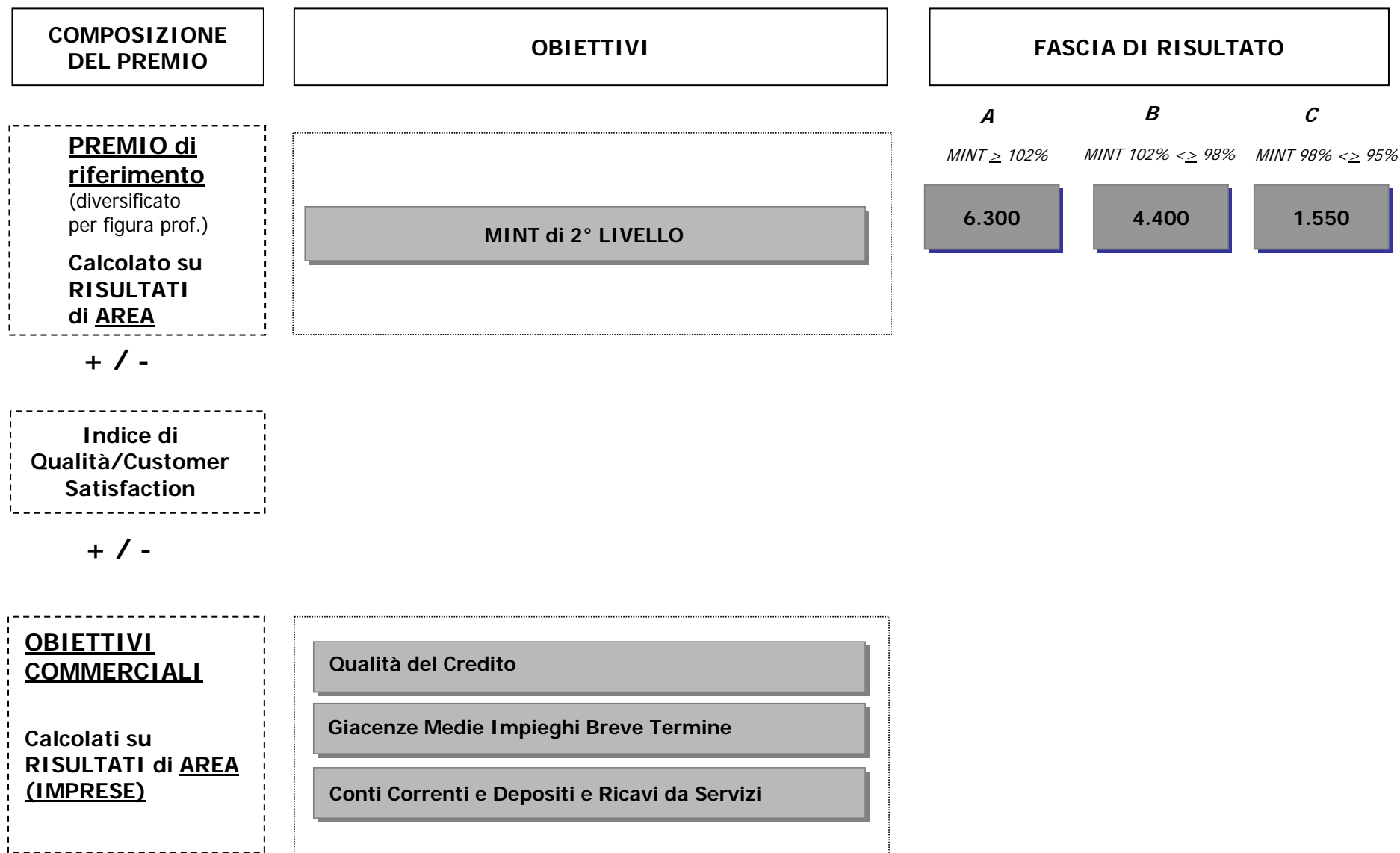
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Area Specialista Enti e Relazioni Territoriali



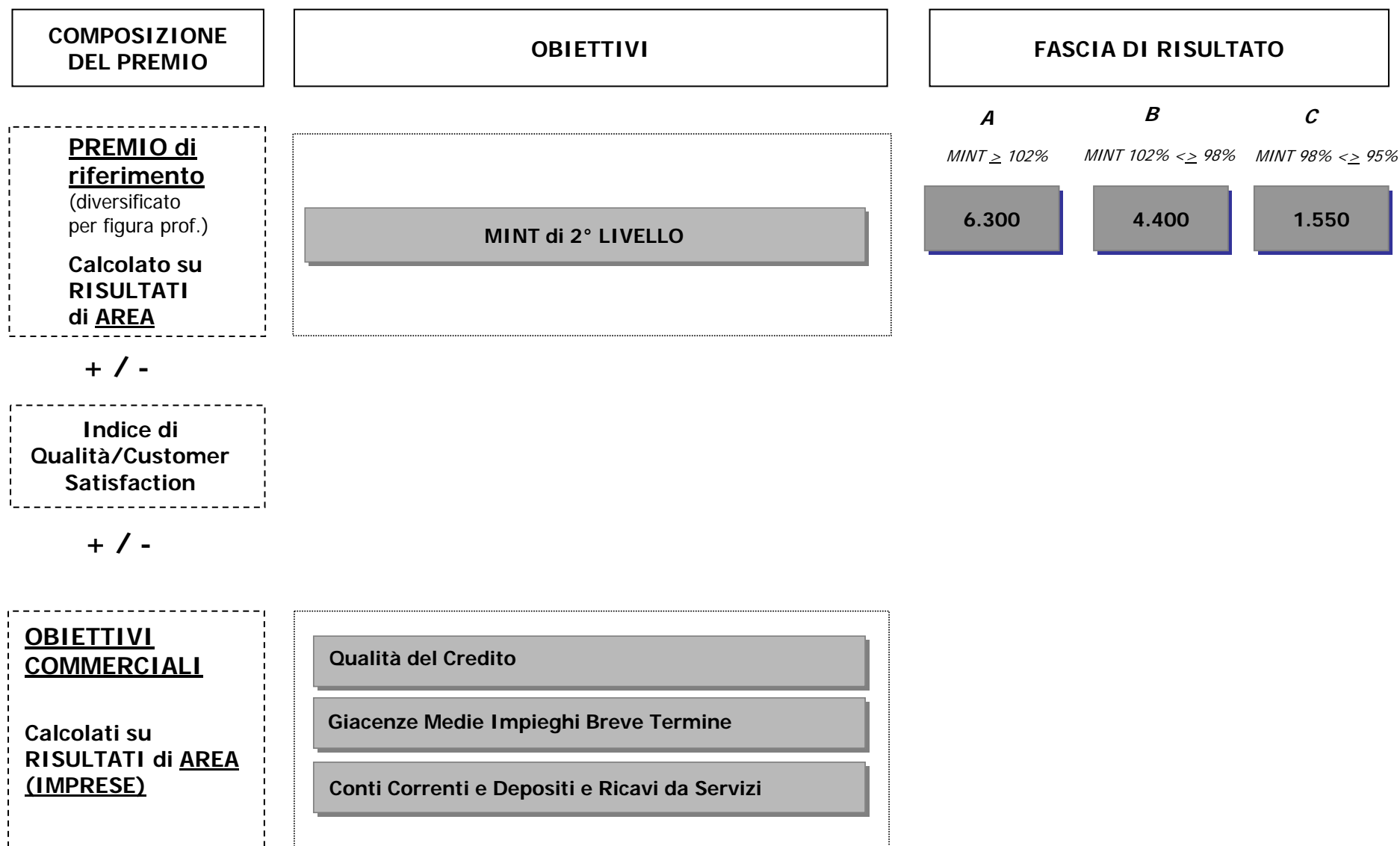
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Area Specialista Eurizon Capital



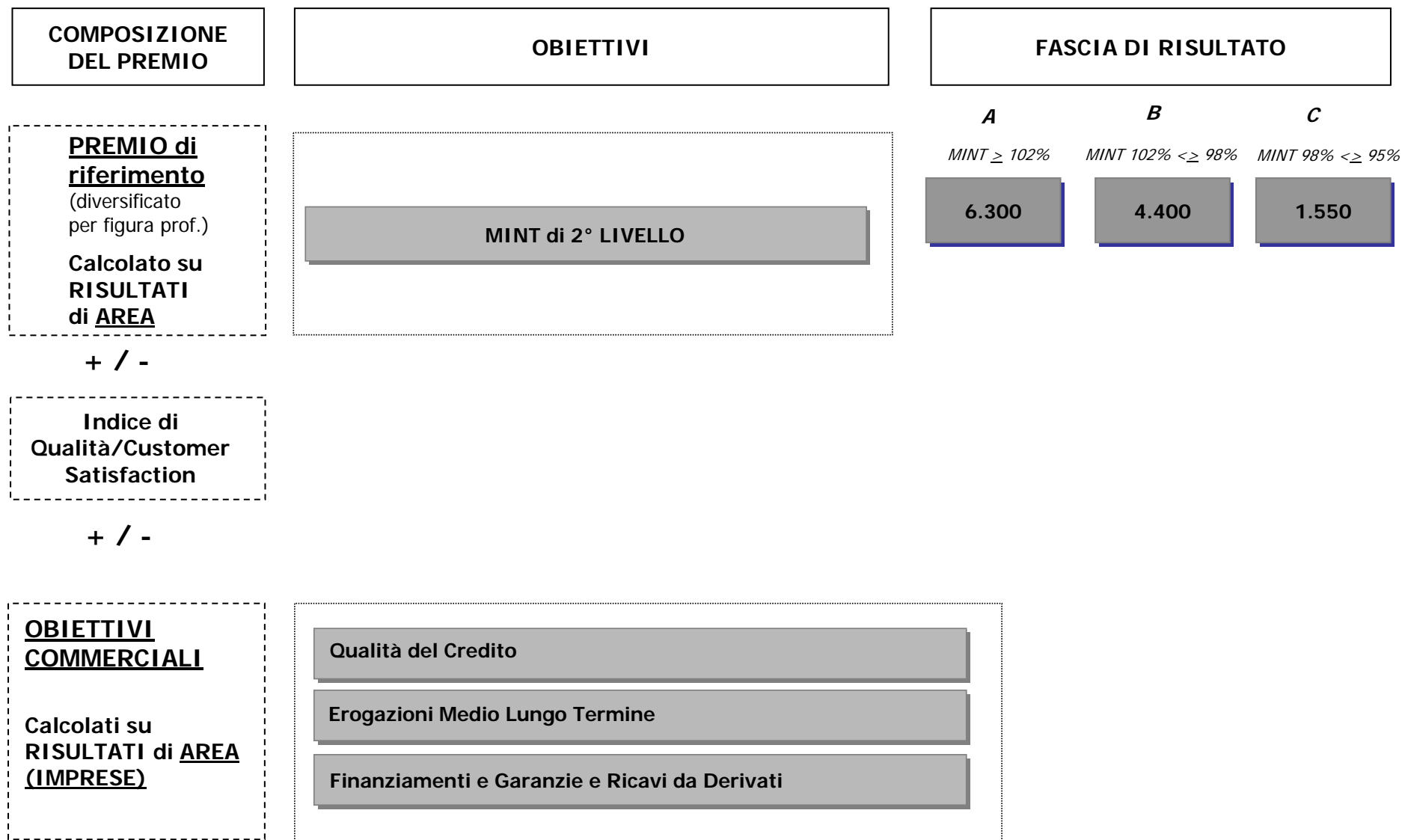
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Area Specialista Trade Italia



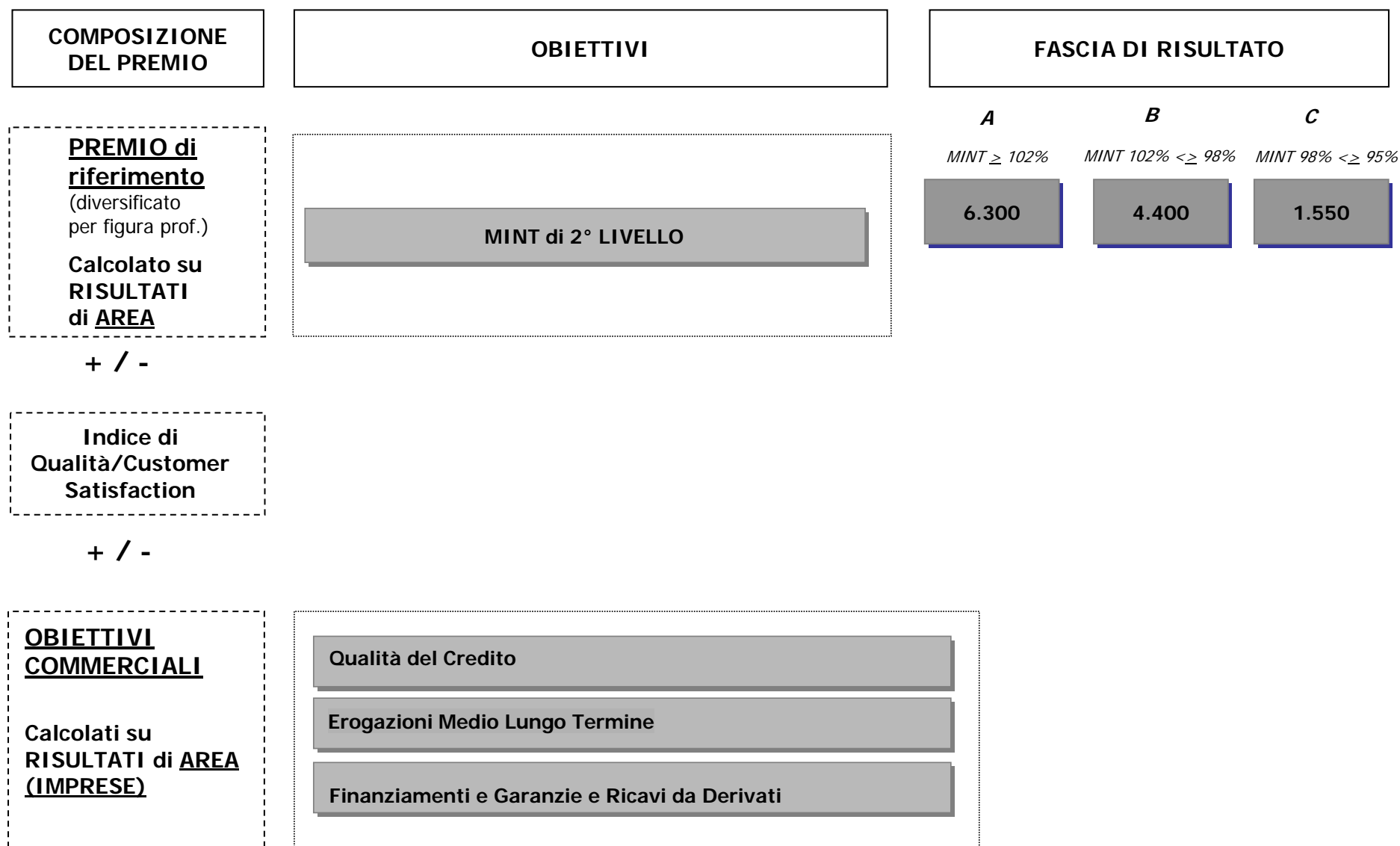
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Area Specialista Trade Estero



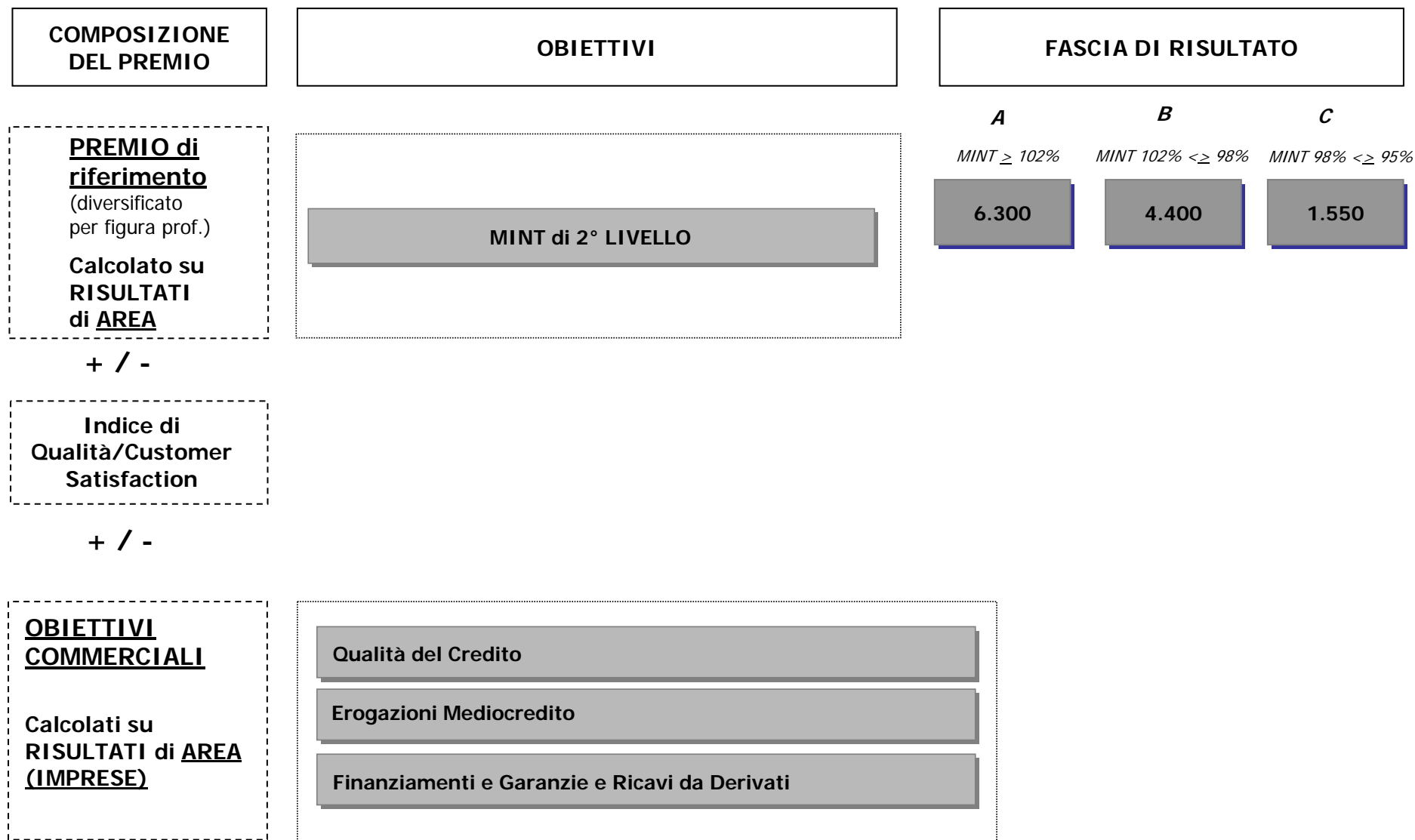
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Area Specialista Finanza d'Impresa



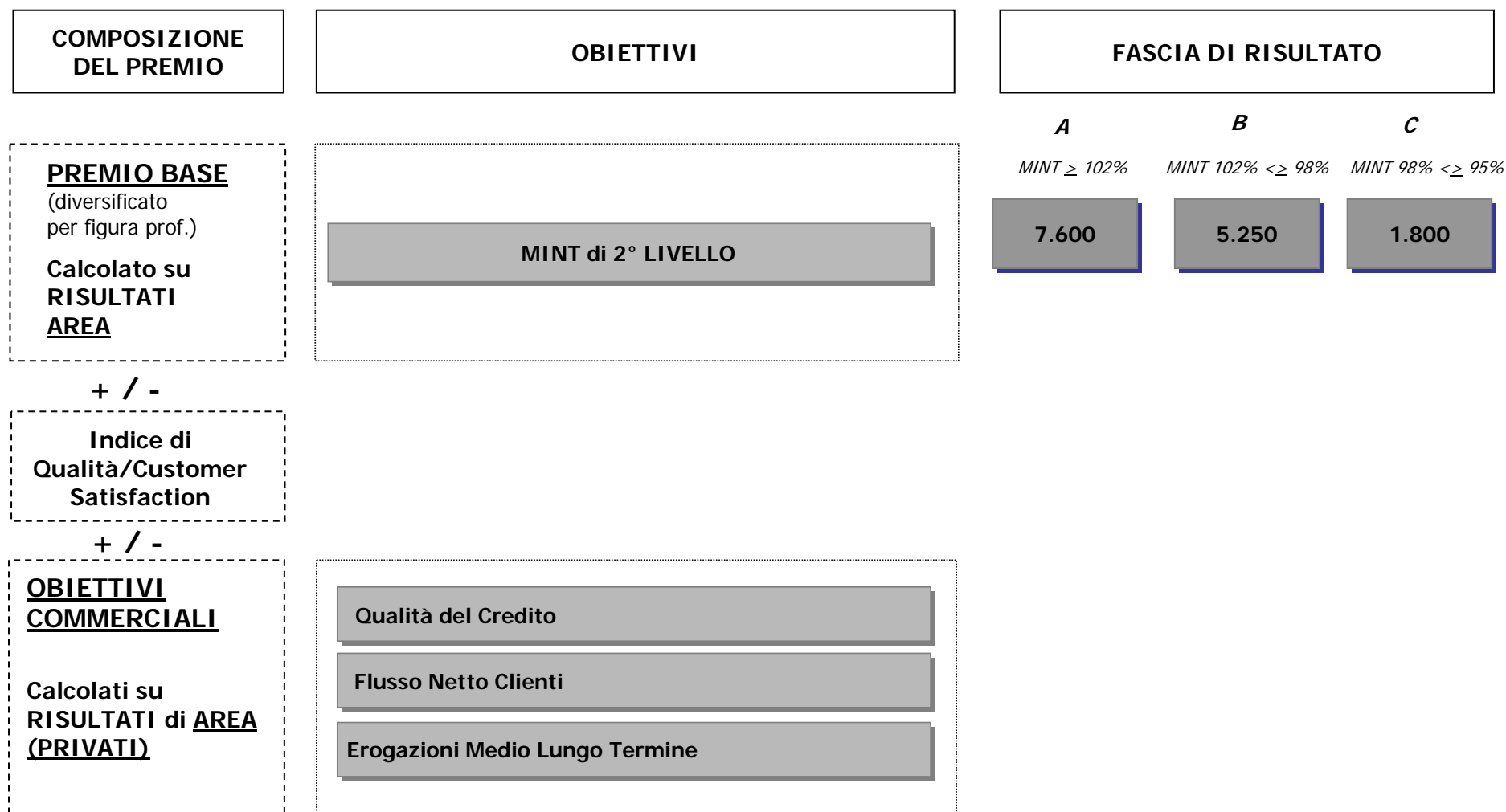
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Area Specialista Prodotti di Finanza a MLT



Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Area Specialista Mediocredito Italiano



Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Area Responsabile Centro Domus *



* Fino a completa applicazione del modello organizzativo

Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Area Specialista Centro Domus *



* Fino a completa applicazione del modello organizzativo

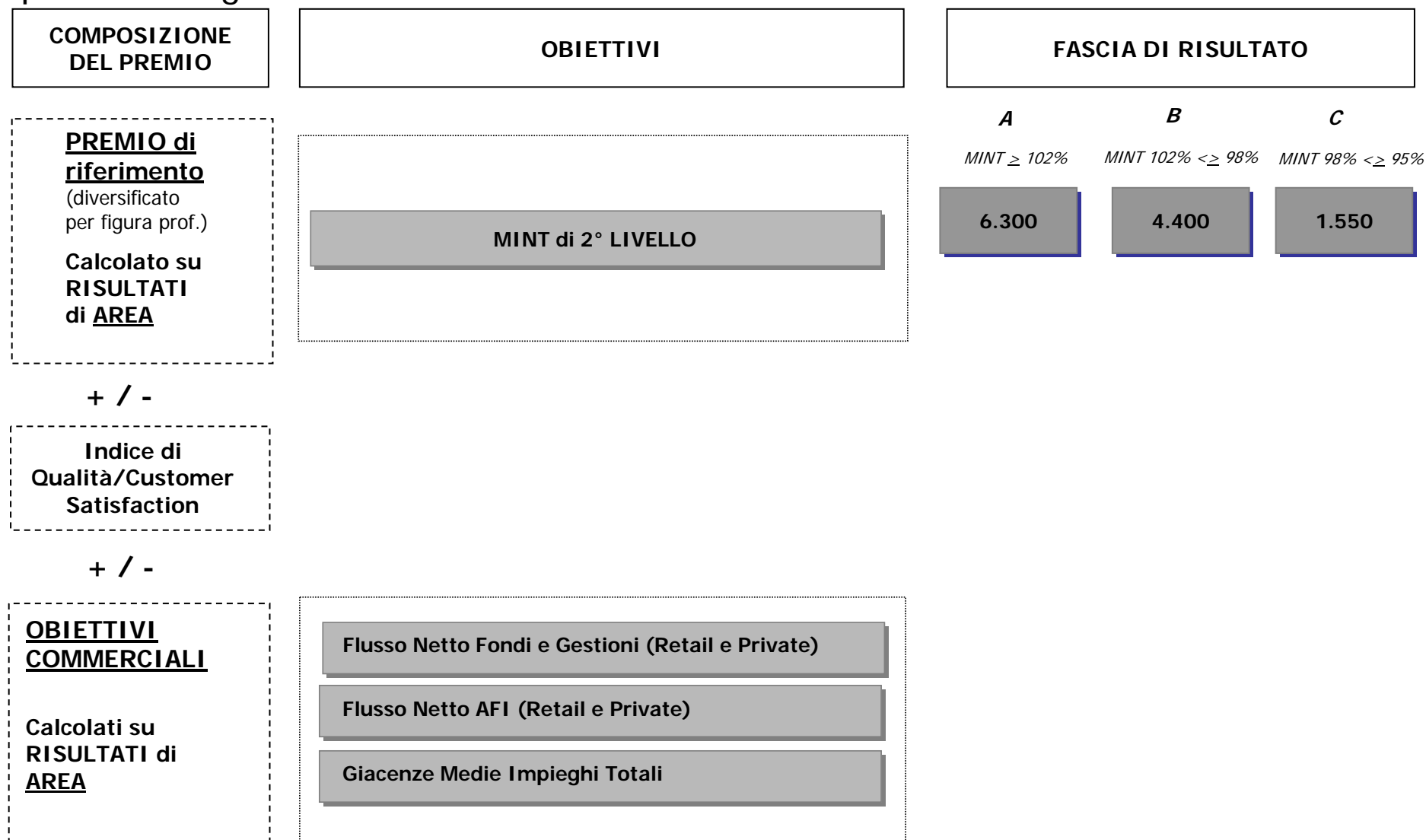
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Area

Addetto Centro Domus *



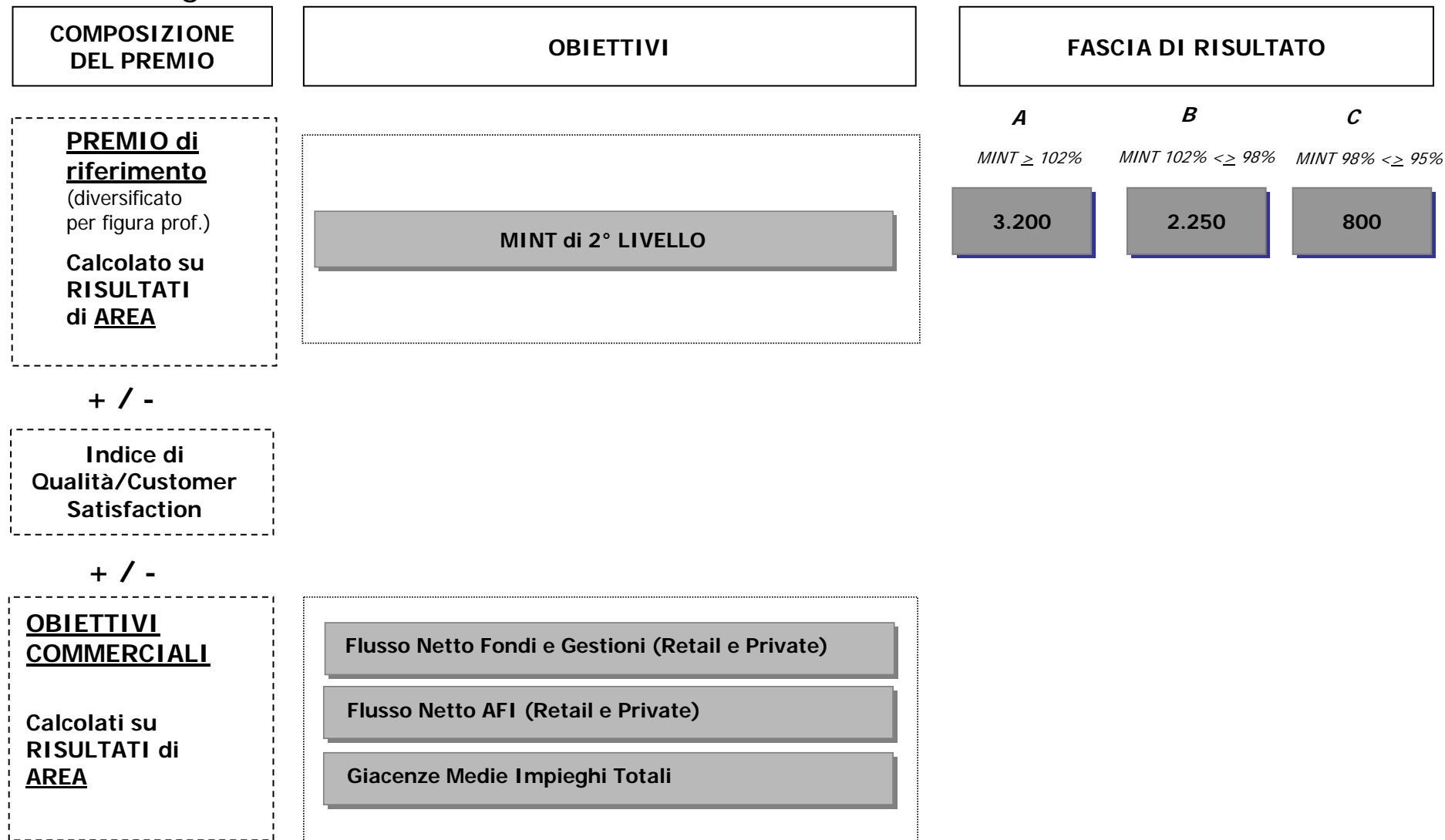
* Fino a completa applicazione del modello organizzativo

Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Area Specialista Segreteria Generale

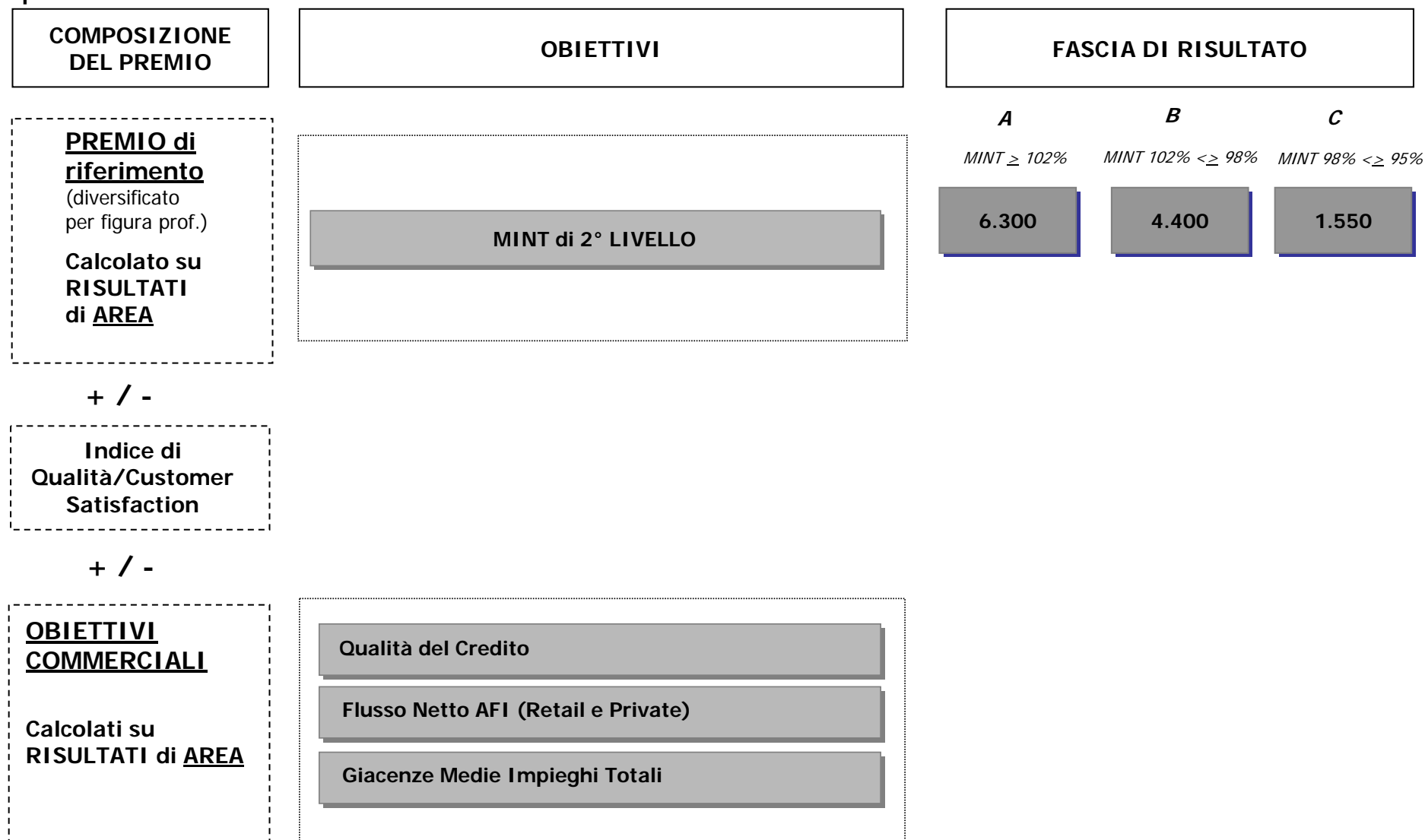


Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Area

Addetto Segreteria Generale

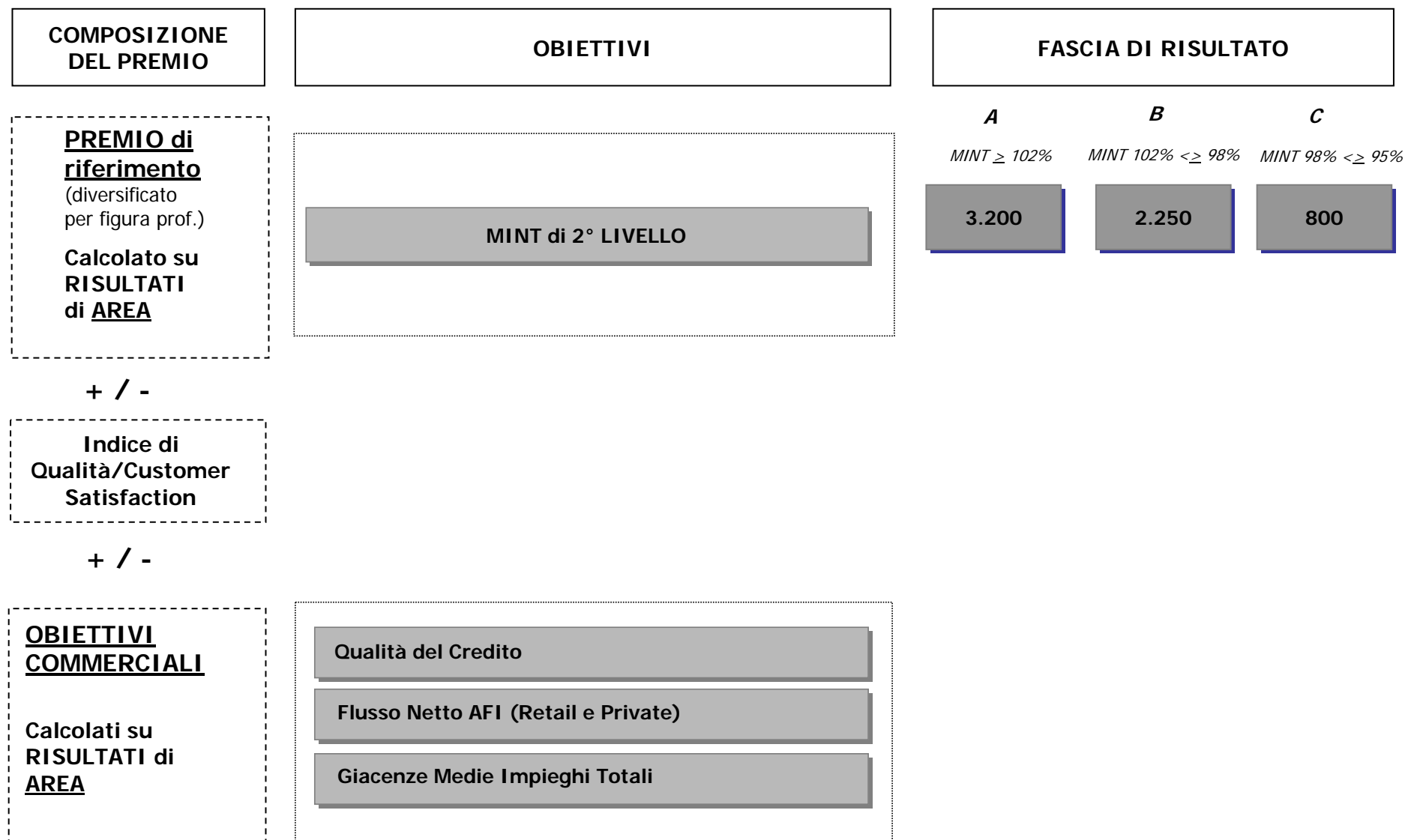


Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Area Specialista Controllo Service

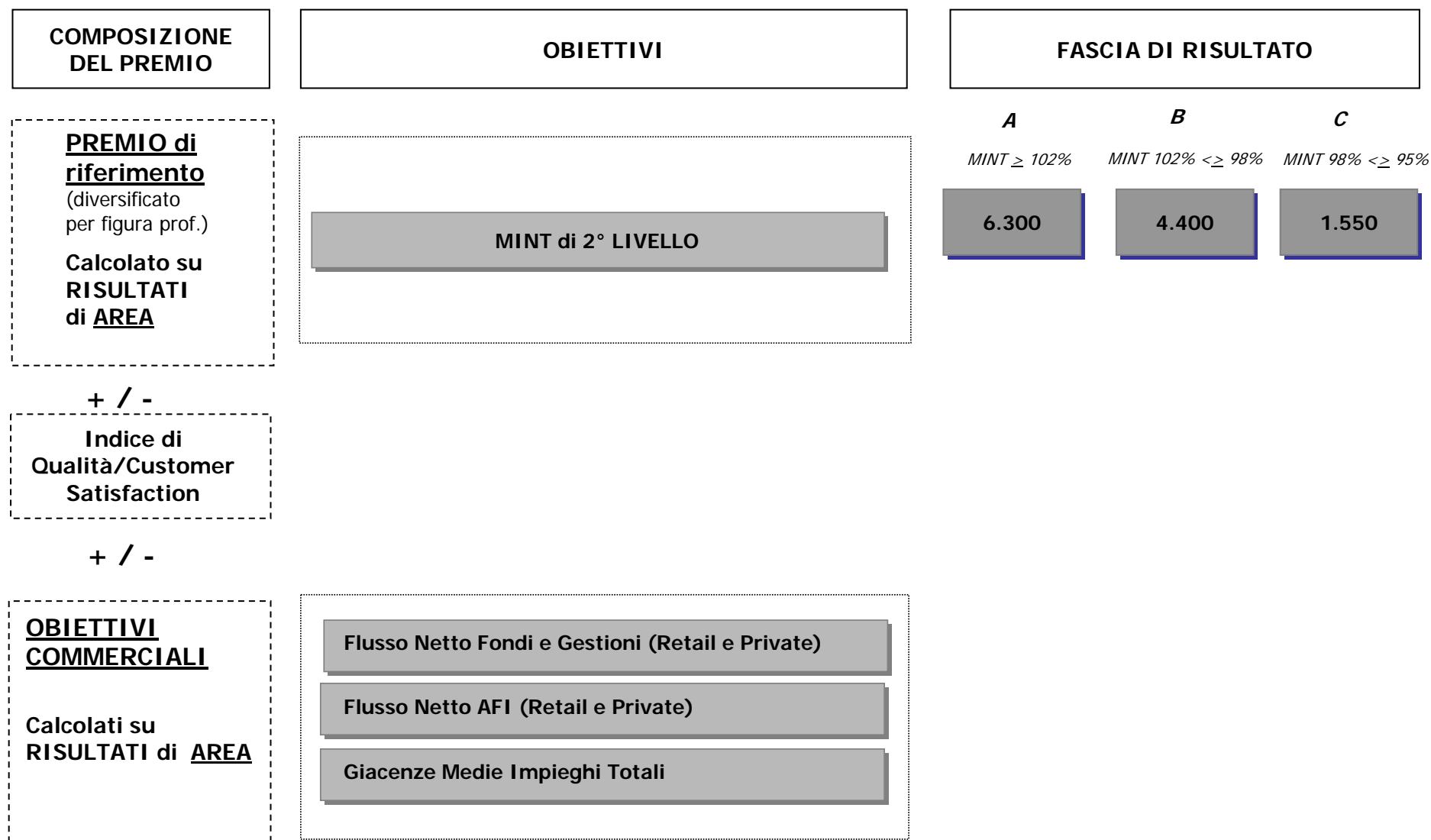


Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Area

Addetto Controllo Service

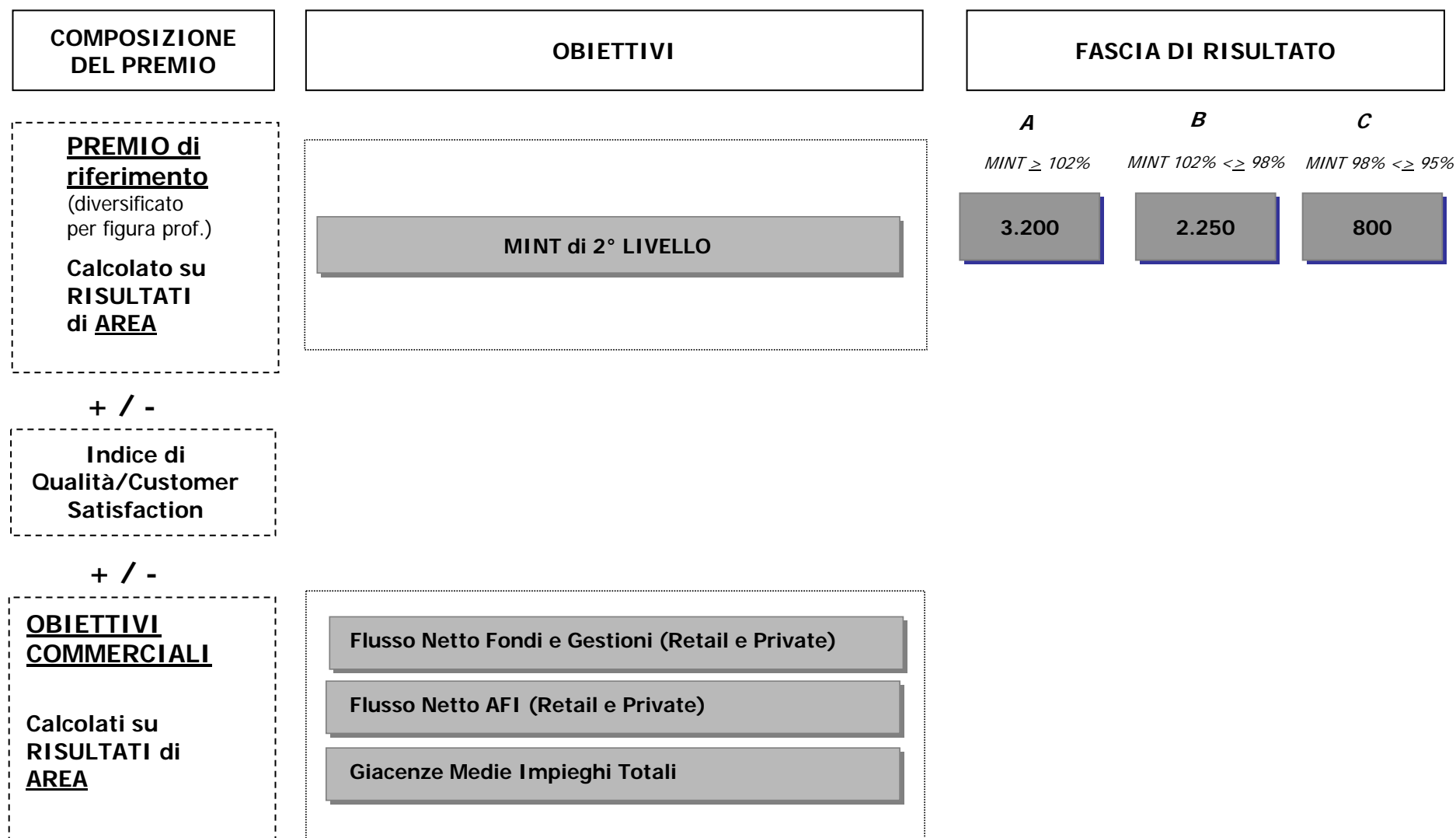


Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Area Specialista Verifica di Bilancio



Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Area

Addetto Verifica di Bilancio

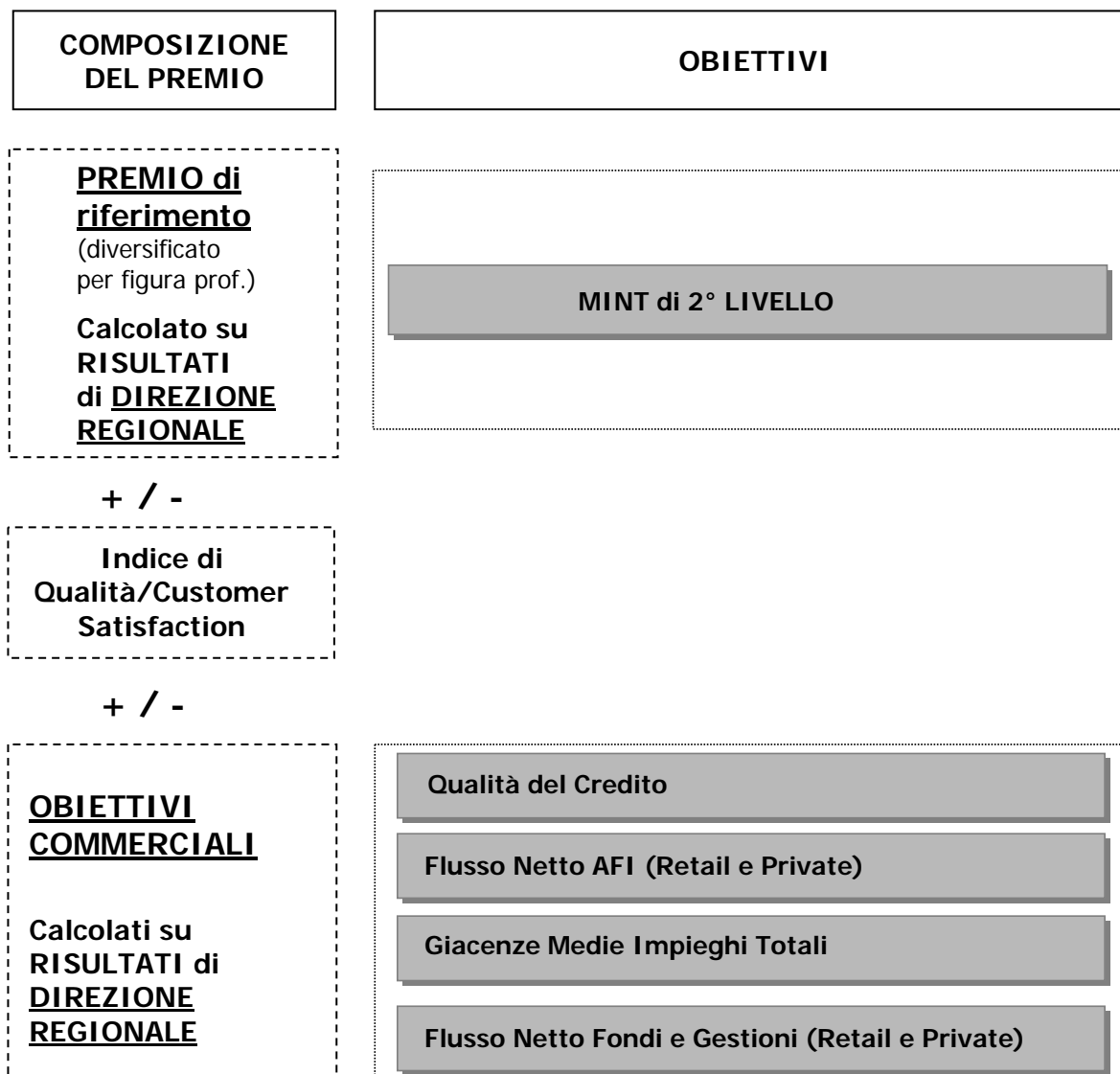


Contenuti

- Filiale
- Filiale Imprese
- Area
- **Dir. Regionale**

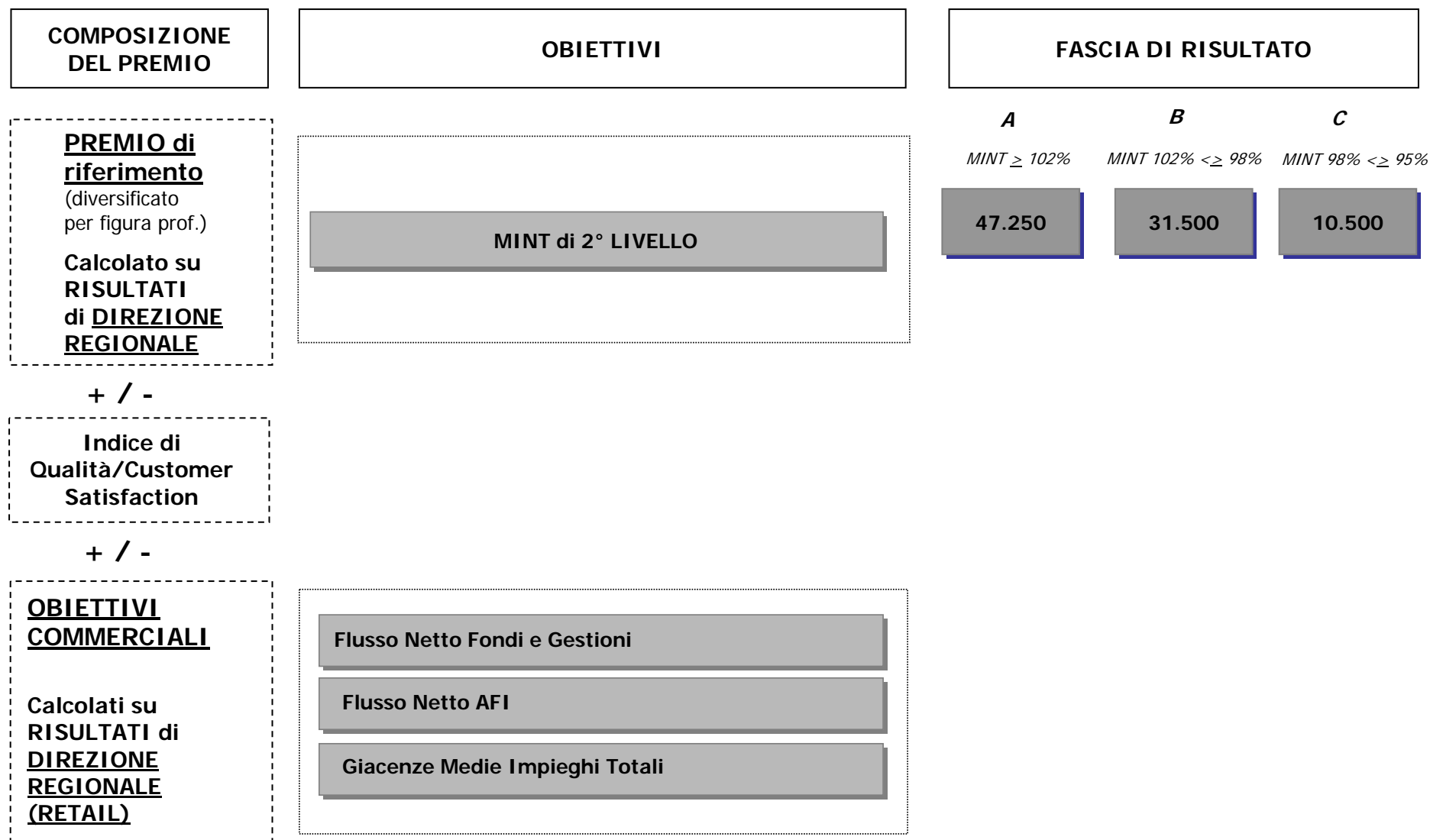
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Dir. Regionale

Direttore Regionale



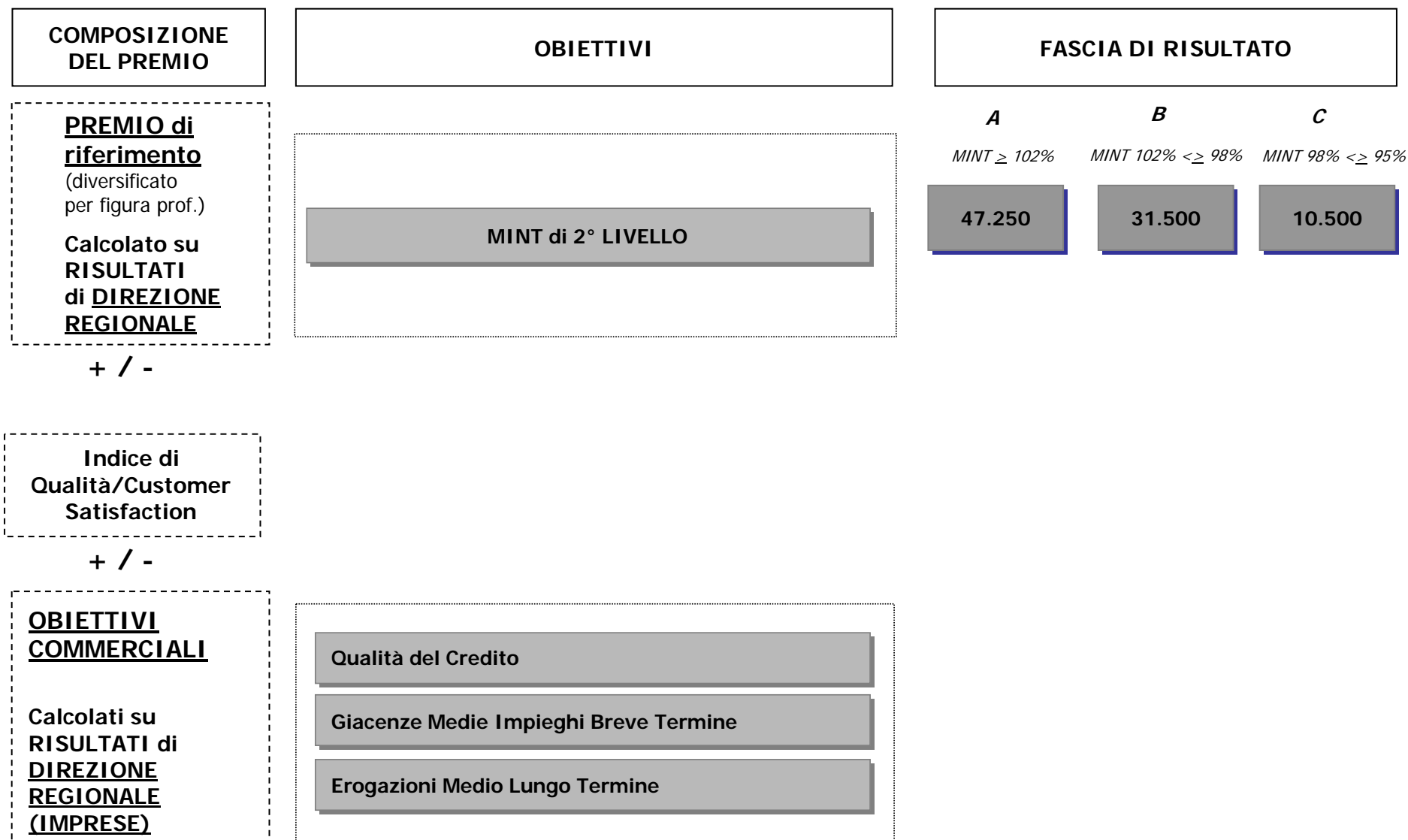
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Dir. Regionale

Coordinatore Marketing Privati



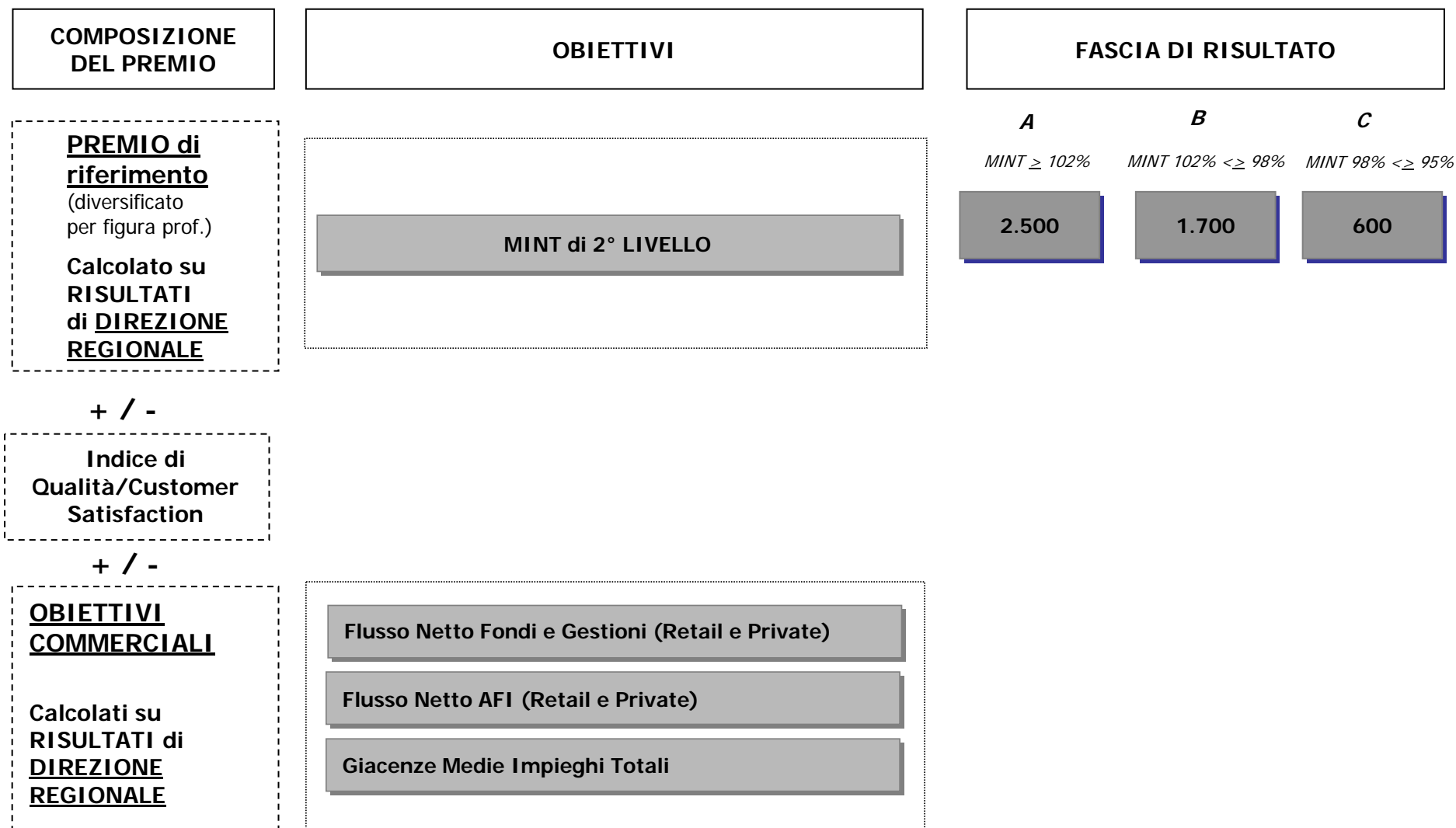
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Dir. Regionale

Coordinatore Marketing Imprese



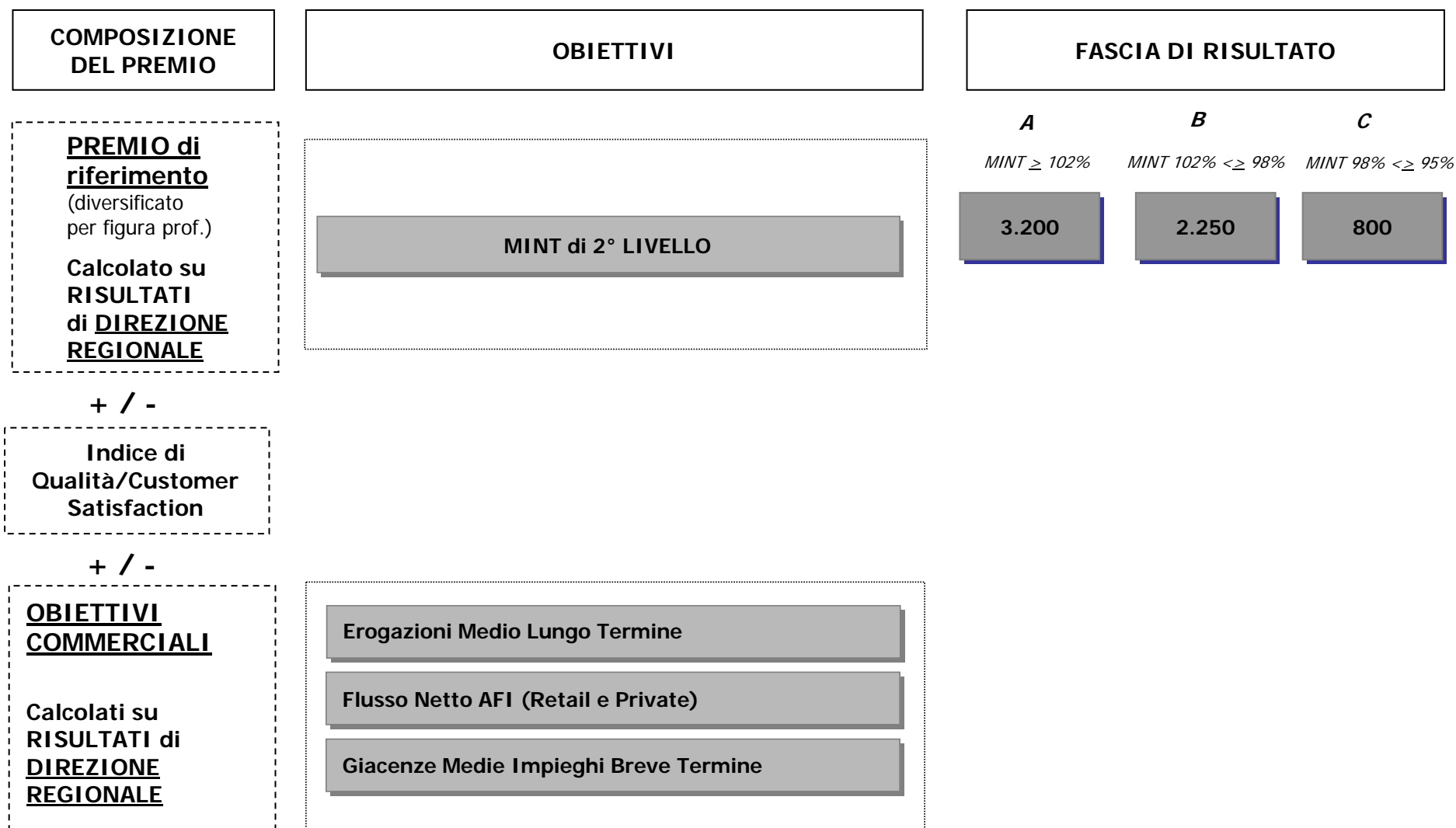
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Dir. Regionale

Addetto Desk Commerciale



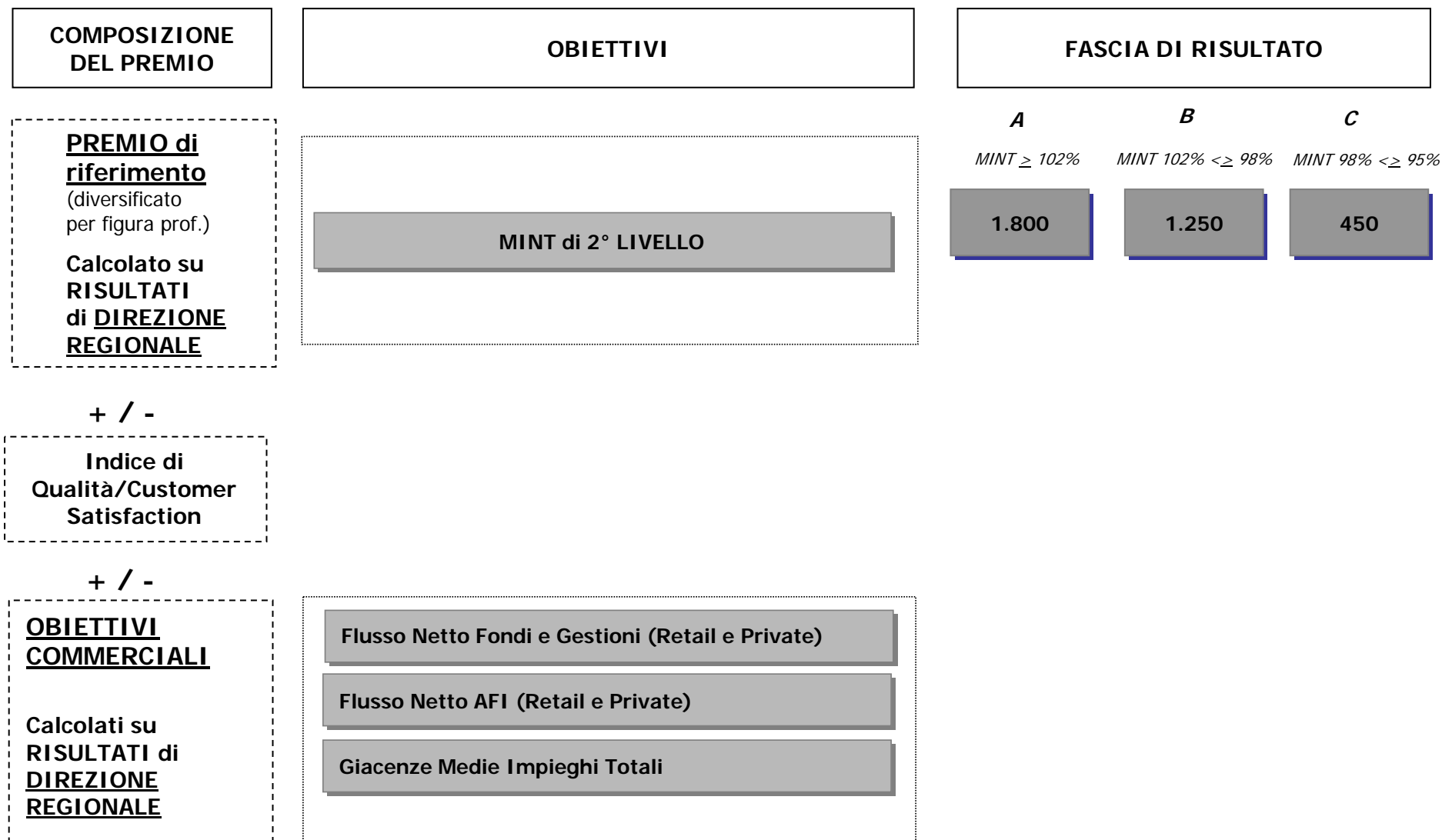
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Dir. Regionale

Addetto Gestione Tassi e Condizioni



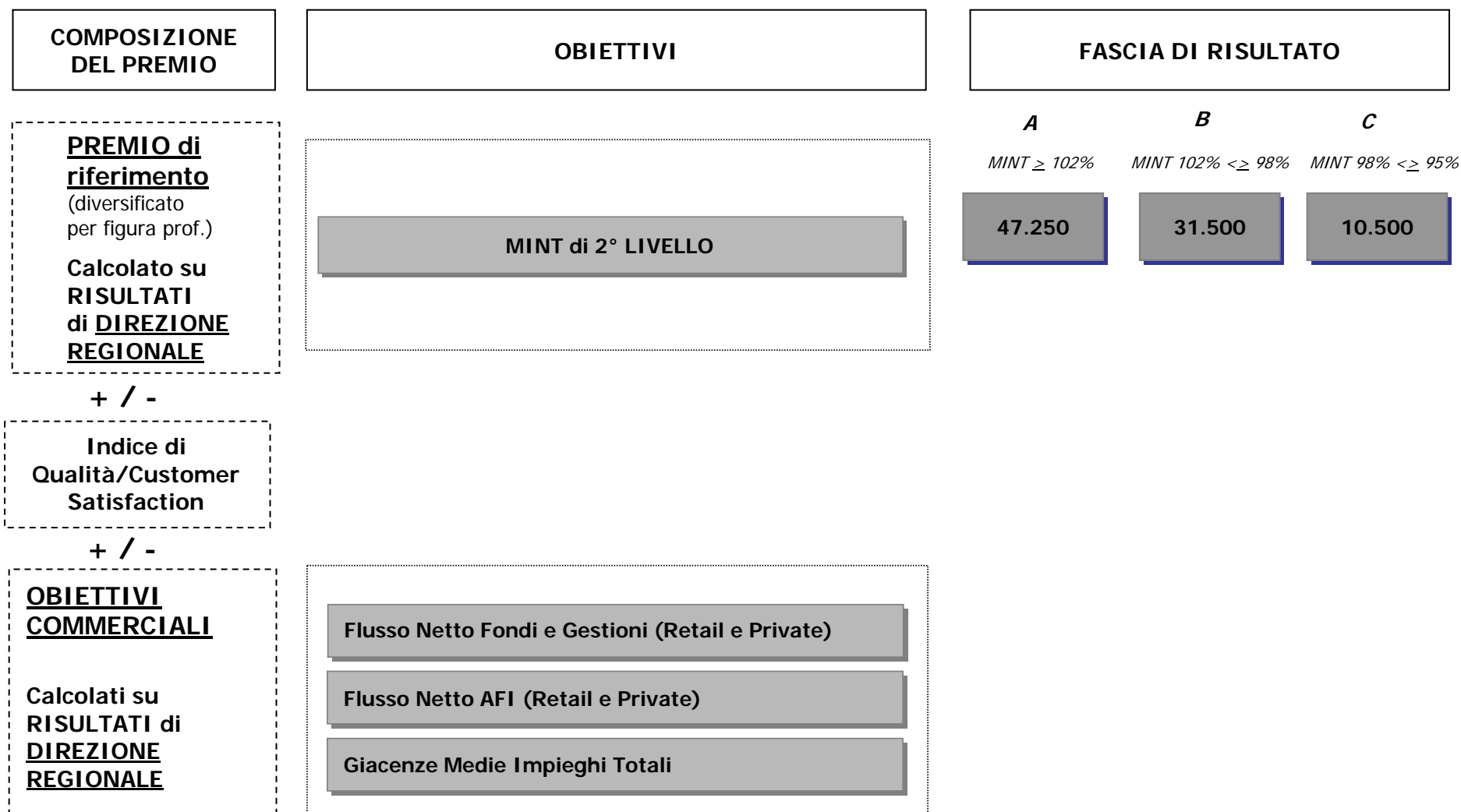
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Dir. Regionale

Addetto Amministrativo



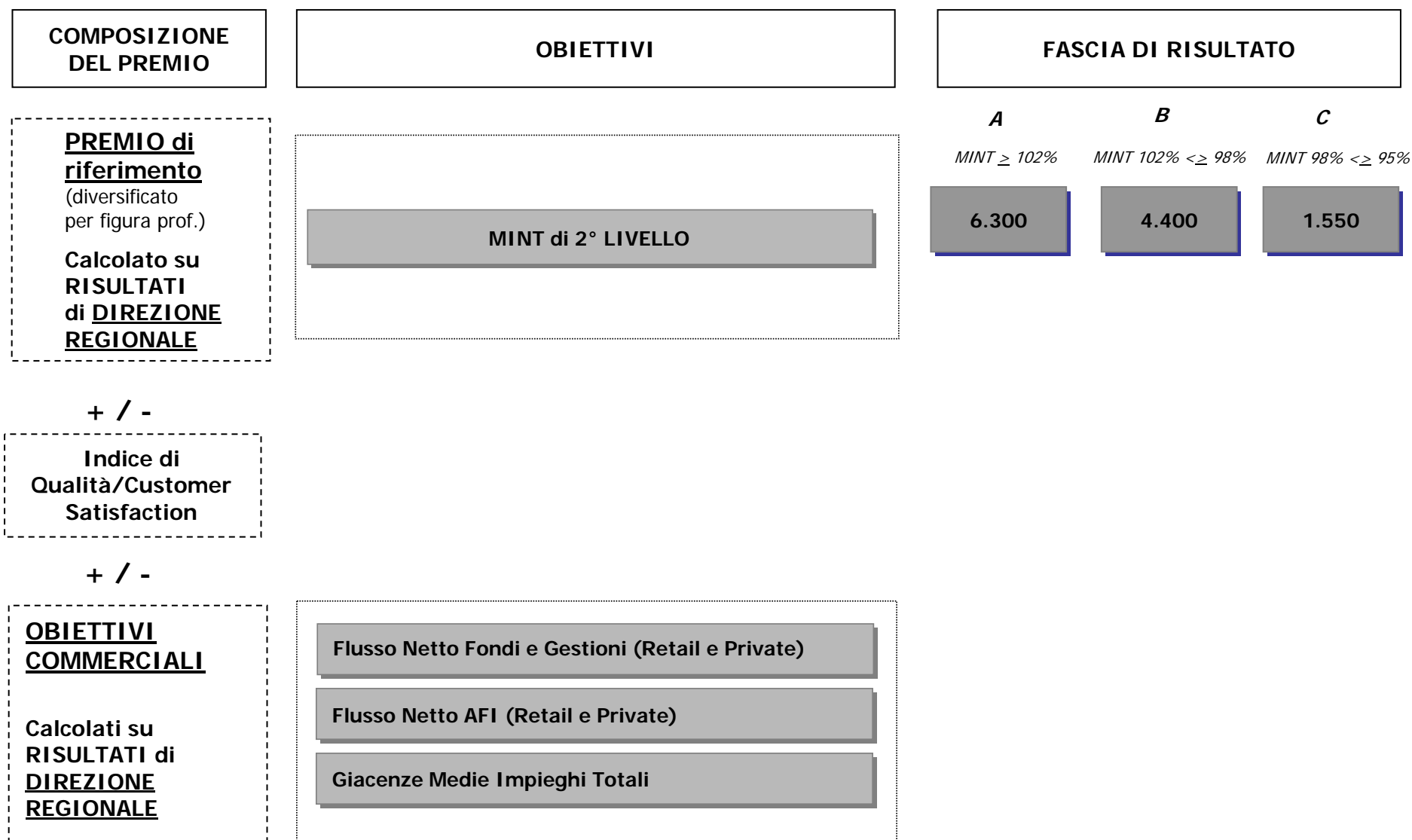
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Dir. Regionale

Responsabile Pianificazione e Controllo di Gestione



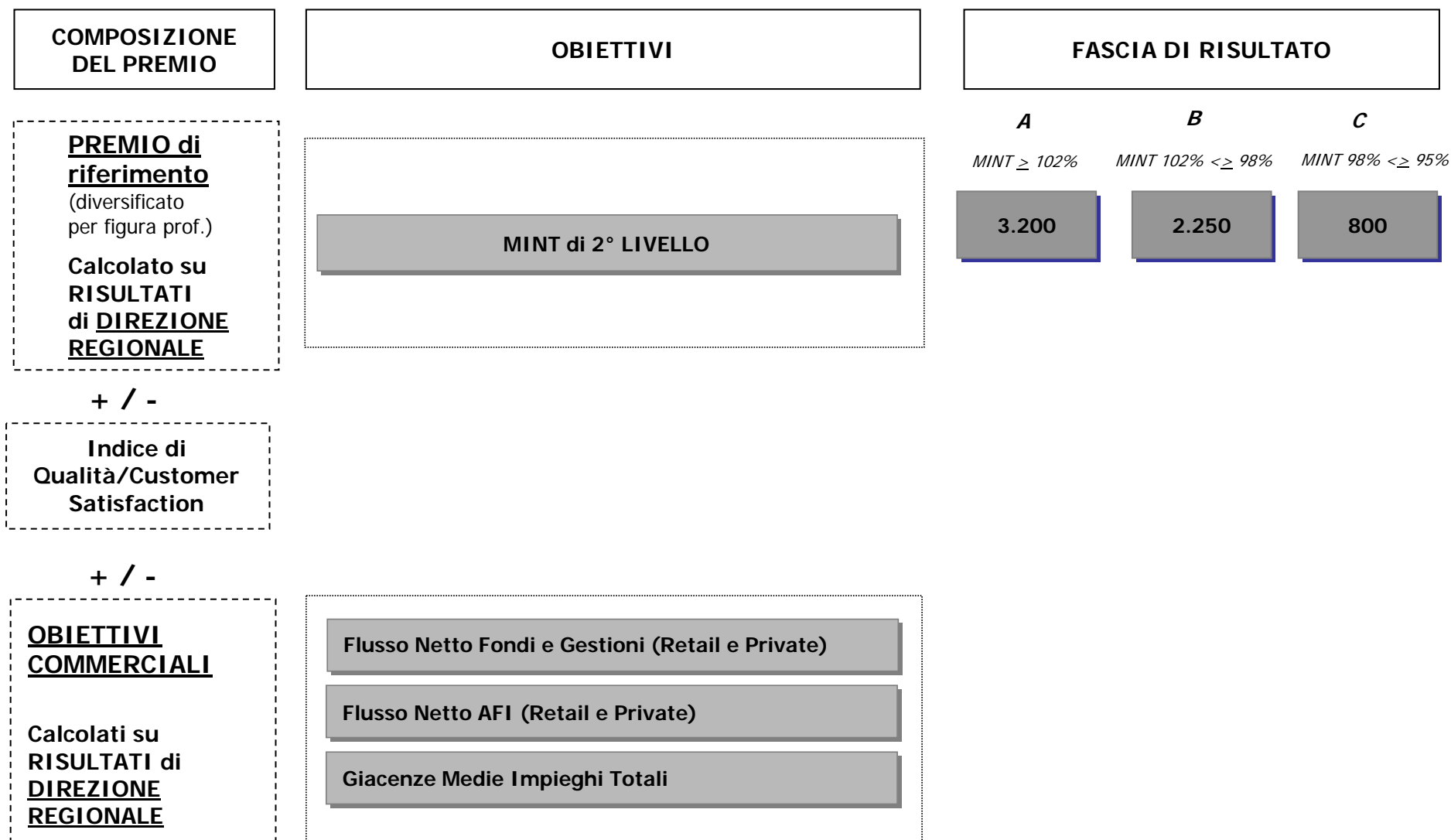
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Dir. Regionale

Specialista Pianificazione e Controllo di Gestione



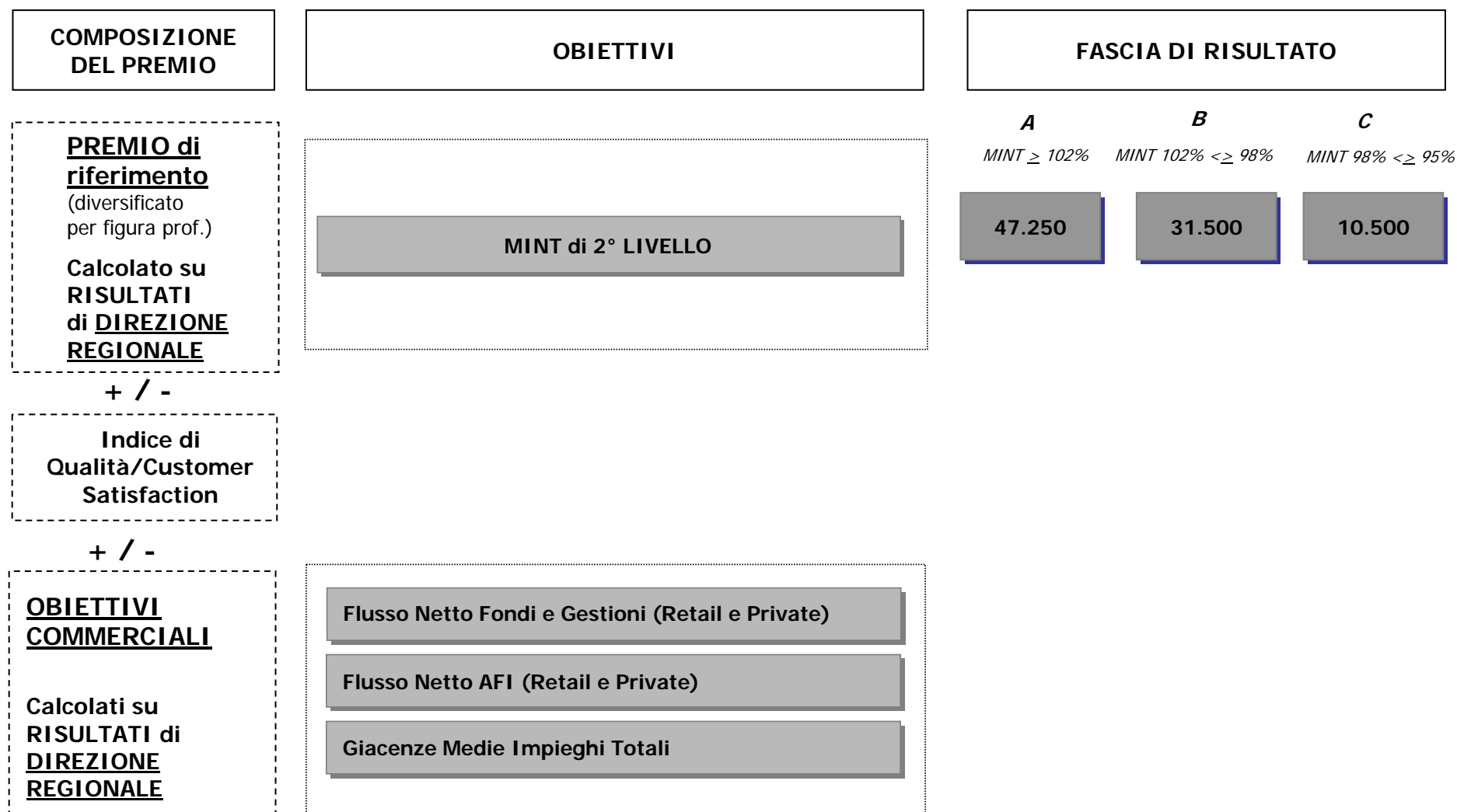
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Dir. Regionale

Addetto Pianificazione e Controllo di Gestione



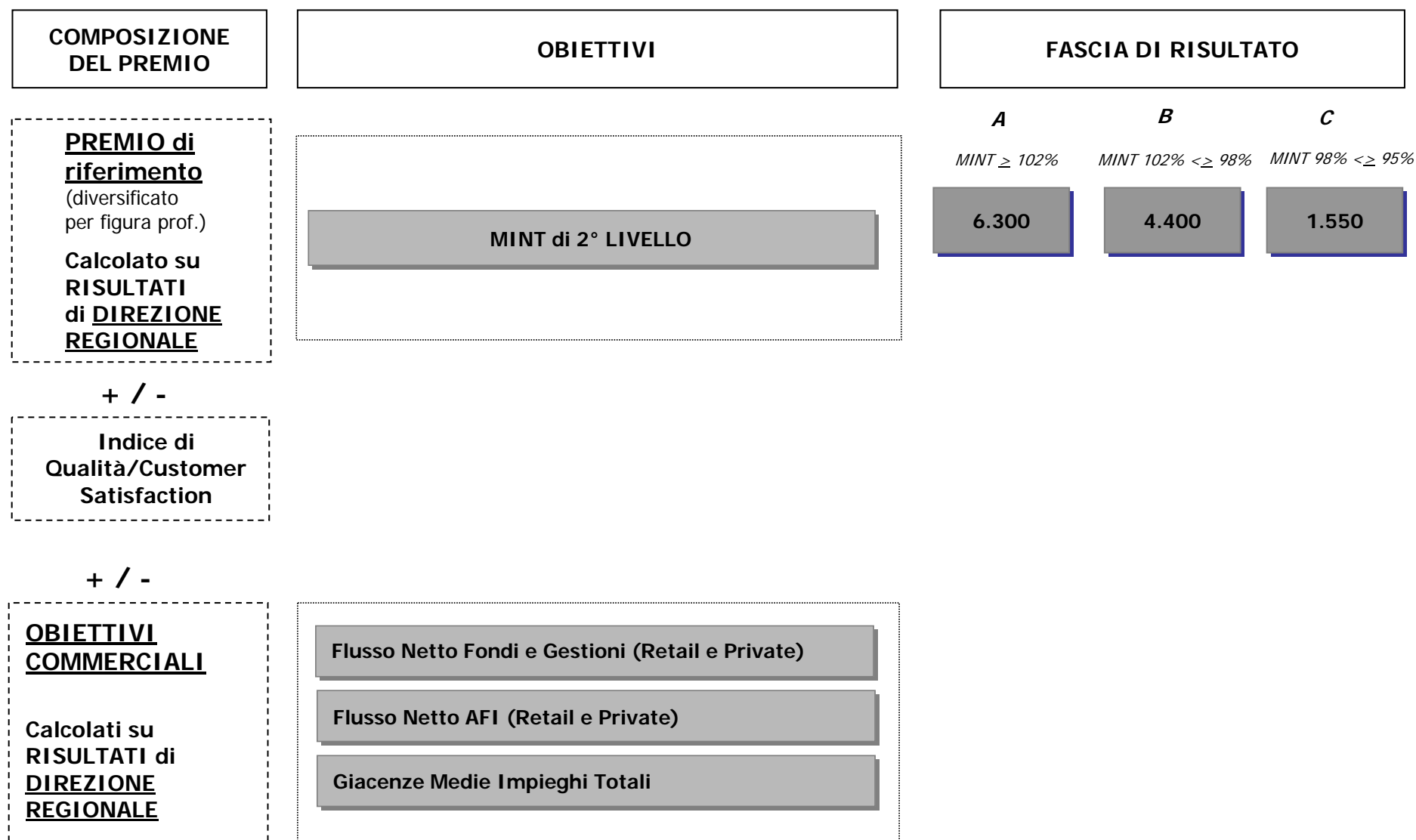
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Dir. Regionale

Responsabile Personale



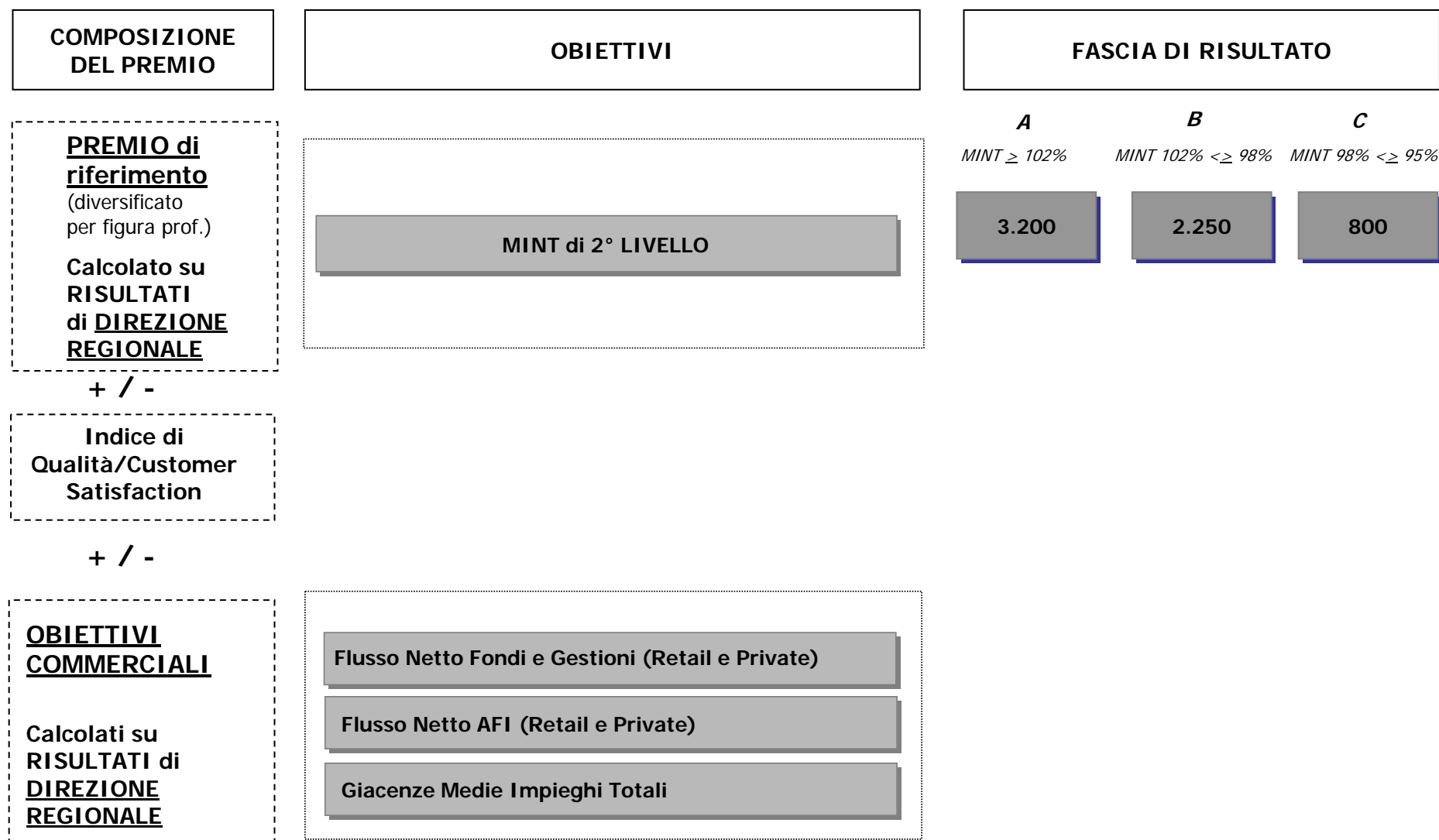
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Dir. Regionale

Specialista Personale



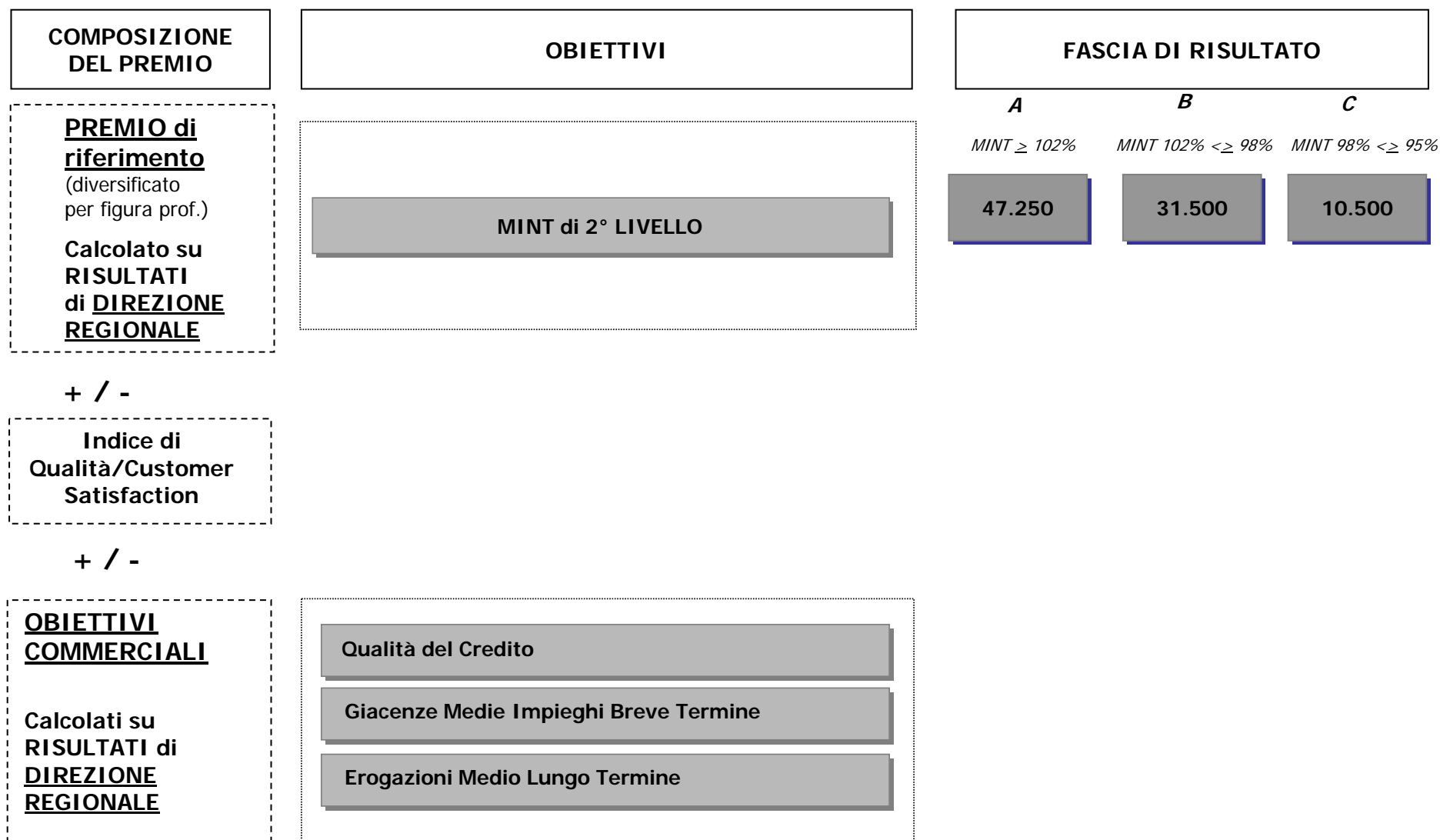
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Dir. Regionale

Addetto Personale



Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Dir. Regionale

Responsabile Crediti



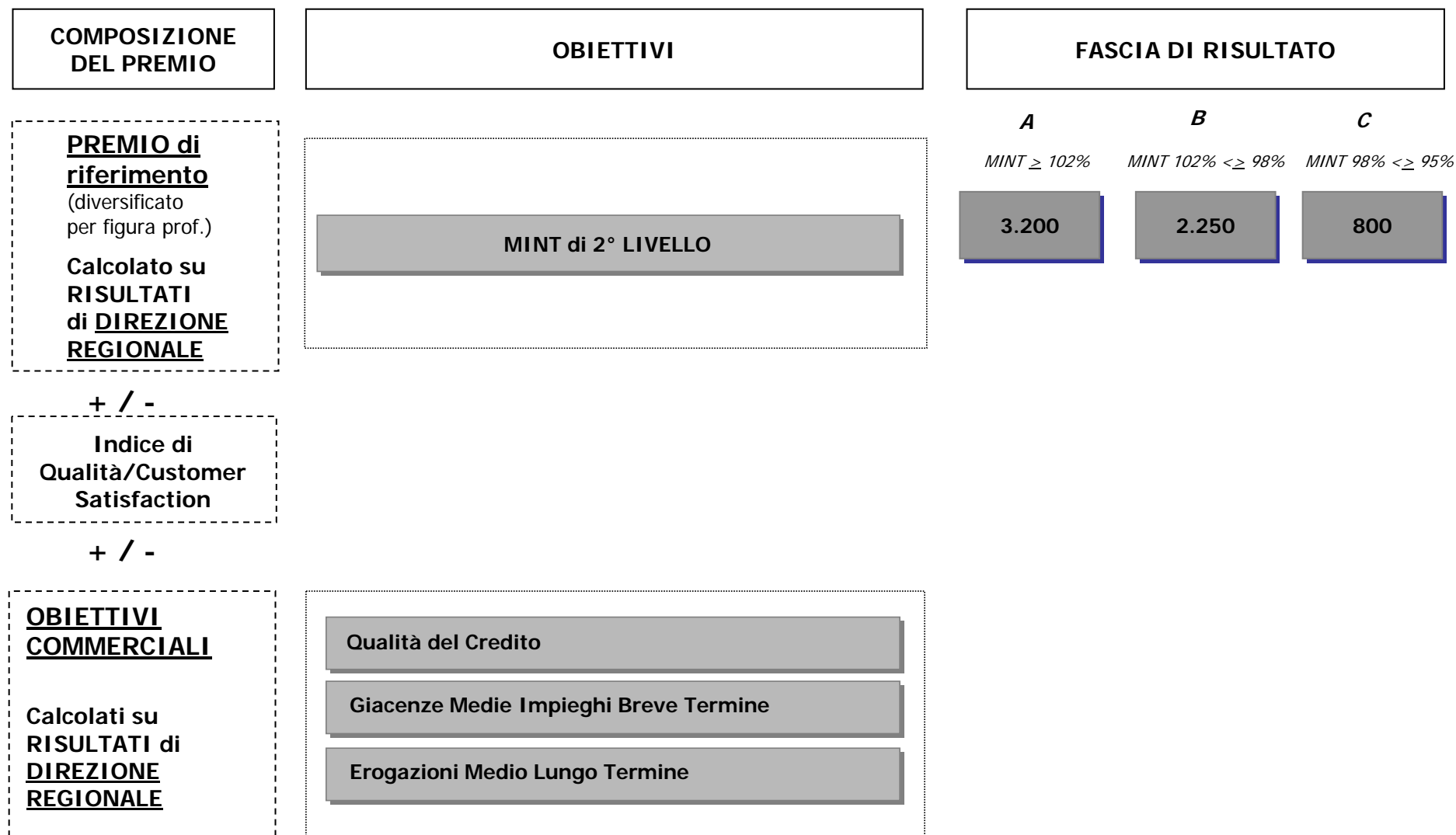
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Dir. Regionale

Specialista Crediti (micro LAV, micro PROBLEM)



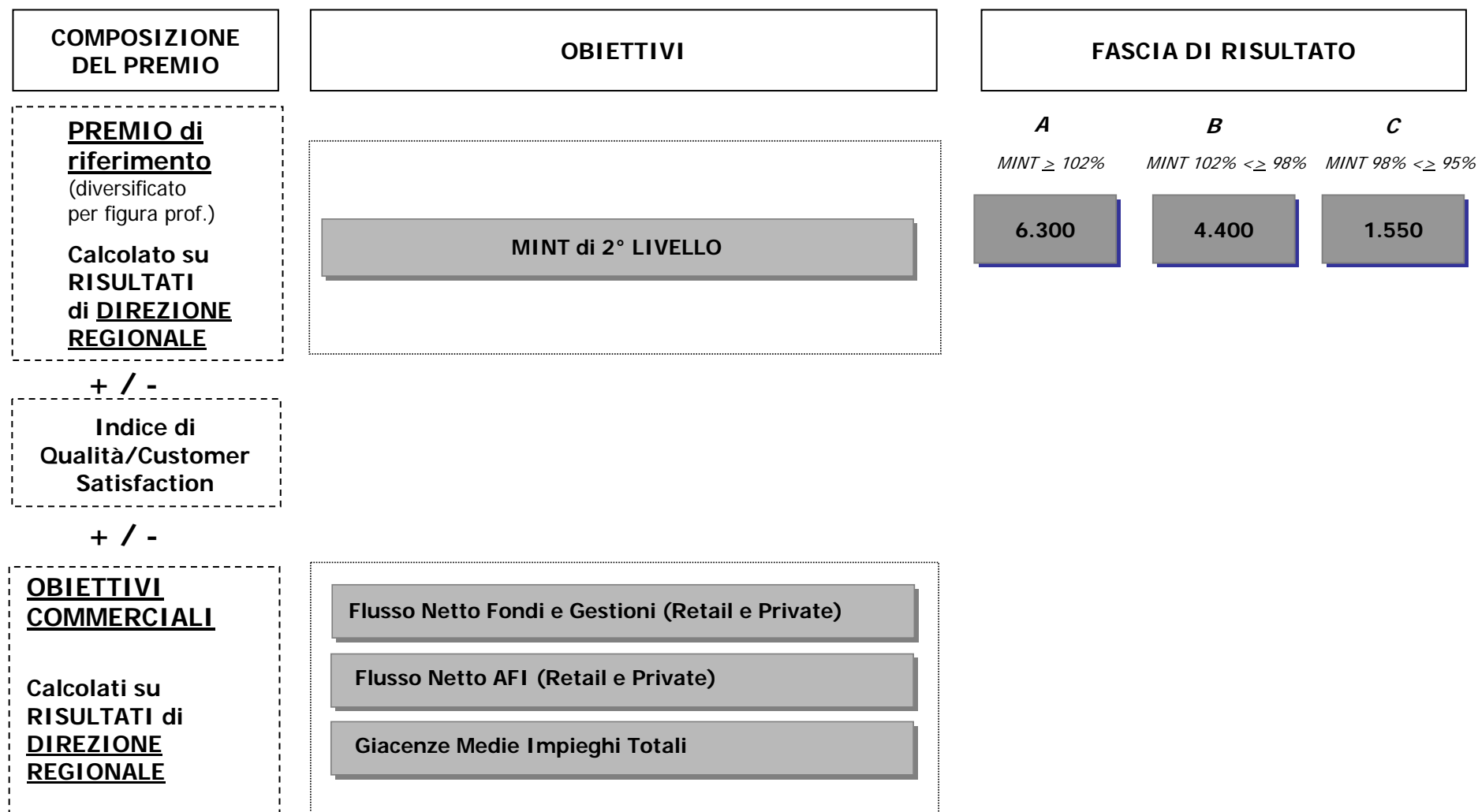
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Dir. Regionale

Addetto Crediti (micro LAV, micro PROBLEM)



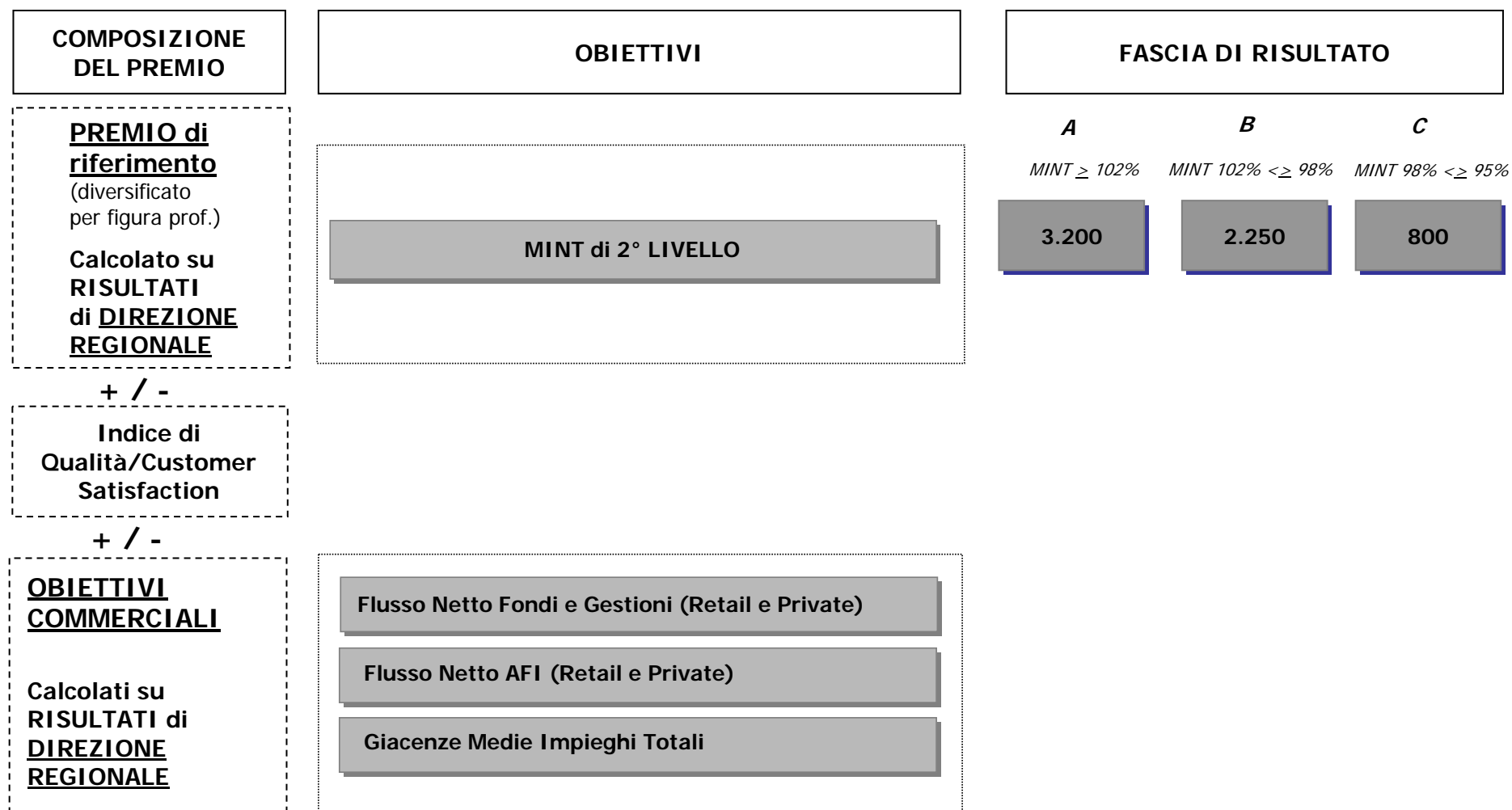
Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Dir. Regionale

Specialista Segreteria Generale



Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Dir. Regionale

Addetto Segreteria Generale



Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Dir. Regionale

Specialista Controllo Service



Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Dir. Regionale

Addetto Controllo Service



Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Dir. Regionale

Specialista Verifica di Bilancio



Sistema di Incentivazione 2010 – Obiettivi Dir. Regionale

Addetto Verifica di Bilancio

