

Regolamento del Sistema di Incentivazione 2010

1. Ambito di applicazione

Il Sistema di Incentivazione 2010 riguarda tutto il personale in servizio presso le Direzioni Centrali, ivi comprese le Unità in staff ai Chief Officer e al Vertice Aziendale, Divisione Banche Estere, staff della Divisione Corporate e Investment Banking, Strutture Centrali della Divisione Banca dei Territori, ivi comprese le Funzioni tipiche di Banca Rete non assimilabili alle strutture di Area, Intesa Sanpaolo Group Services.

Il Sistema verrà applicato alle condizioni del presente regolamento, esclusivamente al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e al personale assunto con contratto di apprendistato professionalizzante a partire dal 25° mese di servizio, in attività al momento dell'erogazione del premio che avverrà entro giugno 2011.

2. Periodo minimo di permanenza

Il personale deve aver prestato servizio per un periodo superiore a 180 giorni di calendario nell'esercizio di riferimento. Nel caso l'assegnazione comporti un periodo di servizio superiore a 180 giorni ed inferiore all'anno, il premio sarà proporzionato al tempo di permanenza.

Per il personale con contratto di apprendistato l'incentivo sarà determinato pro-quota rispetto all'effettivo periodo di lavoro prestato nell'esercizio a partire dalla maturazione del 25° mese di servizio.

3. Personale part-time

Per il personale part-time il premio verrà determinato con riferimento all'orario pieno e poi ridotto proporzionalmente al monte-ore, tenendo conto delle eventuali variazioni dell'articolazione oraria avvenute in corso d'anno. Parimenti, per determinare il premio minimo erogabile al personale part-time, si farà riferimento al premio minimo previsto per le risorse a orario pieno, riducendolo proporzionalmente al monte ore.

4. Assenze

In caso di assenze retribuite - escluse quelle per ferie, permessi per ex festività, permessi per banca delle ore e per astensione obbligatoria per maternità nel limite massimo di 5 mesi - che nell'anno superino i 60 giorni lavorativi, il premio incentivante eventualmente dovuto verrà ridotto di 1/12 per ogni mese intero di assenza, ottenuto anche per sommatoria di periodi non consecutivi.

In caso di assenze non retribuite, il premio incentivante eventualmente spettante verrà ridotto di 1/360 per ogni giorno di assenza. Le assenze pari o superiori a 180 giorni nel corso del 2010 comportano l'esclusione dal premio.

5. Esclusioni

Verrà altresì escluso dal Sistema di Incentivazione il personale cui sia stato individualmente attribuito un giudizio professionale inferiore al livello 4 o per DPO inferiore a 3 (giudizio: Adeguato), facendo riferimento, a questo scopo, al sistema di valutazione professionale.

6. Rilevanza dei provvedimenti disciplinari di natura conservativa

Il provvedimento della sospensione dal servizio e dal trattamento economico produce l'esclusione dal Sistema di Incentivazione.

7. Erogazione dei premi

Le somme previste dal presente piano sono al lordo delle ritenute di legge a carico del beneficiario, non concorrono alla determinazione del trattamento di fine rapporto, sono comprensive delle eventuali indennità perequative ovvero dell'assegno di rivalsa e saranno liquidate agli aventi titolo con le competenze mensili, entro il mese di giugno 2011.