

VERBALE DI ACCORDO

In data 7/4/2010, in Roma,

tra

- EURIZON VITA SpA
- FIDEURAM VITA SpA

e

- le OOSS

premesso che

- coerentemente con le linee di riassetto del comparto assicurativo del Gruppo, i competenti organi statuari hanno deliberato il conferimento alla neo costituita Fideuram Vita del ramo d'azienda di Eurizon Vita operante a Roma ed avente ad oggetto le attività assicurative del ramo vita a servizio della rete dei promotori finanziari;
- l'operazione – che risponde alle logiche di specializzazione per rete distributiva previste nel più ampio disegno di razionalizzazione delle attività di bancassicurazione del Gruppo Intesa Sanpaolo – mira a realizzare obiettivi di rilancio dell'attività assicurativa a supporto della rete dei promotori finanziari di Banca Fideuram;
- dall'operazione è previsto un significativo incremento di valore delle attività gestite dalla newco, grazie ad una struttura dedicata ed in grado di gestire le specificità della clientela servita dalla rete dei promotori finanziari;
- le predette Società con lettera del 24 febbraio 2010 – che qui si dà per integralmente trascritta – hanno pertanto provveduto a fornire alle Organizzazioni Sindacali la comunicazione prevista ai sensi dell'art.47 della legge n.428/90 e delle vigenti disposizioni contrattuali (art.15 del CCNL ANIA 17 settembre 2007), avviando la relativa procedura;
- su richiesta delle medesime OO.SS.LL. è stata attivata la fase di consultazione e contrattazione, ai sensi delle previsioni sopra citate, in ordine alle ricadute sulle condizioni di lavoro dei dipendenti il cui rapporto di lavoro è oggetto di trasferimento;
- nel corso degli incontri tenuti il 9, 18 e 23 marzo – nonché da ultimo il 7 aprile – da parte aziendale si è provveduto a dare più ampia illustrazione alle OO.SS. dei contenuti dell'operazione e dell'articolazione funzionalmente autonoma del ramo d'azienda che costituirà la nuova Società dotata di piena autonomia funzionale e gestionale, anche con consegna di idonea documentazione nella quale sono state sintetizzate le principali aree operative e di staff della costituenda Fideuram Vita;

si conviene quanto segue

1. La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente verbale
2. Ai sensi dell'art. 2112 c.c., il rapporto di lavoro di tutti i dipendenti facenti parte del ramo aziendale di Eurizon Vita SpA operante su Roma oggetto di conferimento a Fideuram Vita SpA (n. 145 unità) proseguirà senza soluzione di continuità con la citata Società a far tempo dalla data di efficacia giuridica dell'operazione predetta (prevista per il 1° maggio 2010), con riconoscimento dell'anzianità maturata a tutti i fini delle vigenti normative nazionali ed aziendali e con mantenimento dell'inquadramento rivestito (livello retributivo e relativa classe) e del trattamento retributivo in essere. Gli eventuali assegni ad personam, comunque denominati, continueranno ad essere corrisposti con le medesime attuali caratteristiche.
3. Per effetto dell'operazione di cui trattasi non si determinano mutamenti dell'attuale piazza di lavoro né ricadute occupazionali, non determinandosi quindi la necessità di dare applicazione all'art. 16 del vigente CCNL né agli artt. 4 e 24 della legge 223/1991.

EURIZON VITA SpA  
 FIDEURAM VITA SpA  
 G. Miele Fusi

FISAC/CGIL  
 FNA  
 Emilio Basso  
 Giuseppe...  
 ...

4. Per effetto della disposizione di legge sopra citata e tenuto conto dell'assenza presso Fideuram Vita di una normativa aziendale applicabile al Personale ceduto, nei confronti dello stesso nonché del Personale di nuova assunzione presso Fideuram Vita troverà applicazione, con le relative scadenze, oltre al CCNL tempo per tempo vigente per il personale delle imprese di assicurazione, anche il complesso dei trattamenti economici e normativi previsti dalla disciplina aziendale vigente presso la Società di provenienza.
5. Per quanto riguarda il Premio Aziendale Parte Variabile relativo all'esercizio 2009, al Personale di Fideuram Vita saranno riconosciuti i medesimi importi che saranno definiti per Eurizon Vita. Per l'esercizio 2010 si darà applicazione a quanto stabilito nell'ambito del rinnovo della contrattazione integrativa aziendale o di specifico accordo in materia presso Fideuram Vita.
6. L'inserimento del Personale nella struttura aziendale avverrà nel rispetto delle esperienze e conoscenze tecniche di ciascuno dei dipendenti e – compatibilmente con le esigenze organizzative aziendali – nelle stesse mansioni ovvero in mansioni simili o equivalenti a quelle svolte presso Eurizon Vita, in un'ottica di valorizzazione dei contributi operativi e salvaguardia, per i medesimi, di pari opportunità di sviluppo professionale e di carriera. E' salvaguardato il ruolo professionale dei Funzionari. Eventuali mutamenti di mansione saranno accompagnati, ove necessario, da idonei percorsi formativi. Analogamente si procederà nel caso di eventuali interventi di riqualificazione professionale.
7. Relativamente alla previdenza complementare, il personale mantiene l'iscrizione agli attuali regimi di pertinenza, alle stesse condizioni e regole contributive in atto presso Eurizon Vita, sia quanto alla quota a carico aziendale che per la quota a carico del dipendente. Al medesimo Fondo potrà essere richiesta l'iscrizione da parte del Personale di nuova assunzione presso Fideuram Vita.
8. In materia di assistenza sanitaria è parimenti assicurata la prosecuzione delle coperture in essere secondo modalità e condizioni all'attualità applicate presso Eurizon Vita. Parimenti si opererà nei confronti del Personale di nuova assunzione.
9. I contratti part time in essere alla data di efficacia giuridica dell'operazione saranno mantenuti alle stesse condizioni pattuite.
10. Fideuram Vita assicurerà la prosecuzione del complesso delle condizioni creditizie agevolate attualmente applicate al personale ceduto, con particolare riferimento alle condizioni di conto corrente, ai mutui ed ai prestiti.
11. Nei confronti del personale di Eurizon Vita proveniente da Fideuram Investimenti SpA ed interessato dall'operazione di conferimento di cui al presente accordo, continua a trovare applicazione la "norma transitoria" in materia di premi di anzianità di cui all'accordo del 13 dicembre 2007.
12. Ai fini della verifica circa l'applicazione del presente accordo nonché in relazione alle possibili evoluzioni degli assetti organizzativi aziendali, le Parti concordano di tenere appositi incontri di aggiornamento a livello aziendale, di massima con cadenza trimestrale, fatte salve diverse specifiche convocazioni.
13. Fatto salvo quanto stabilito dall'art. 47 della legge 428/1990, nel caso di perdita del controllo di Fideuram Vita da parte del Gruppo Intesa Sanpaolo, l'impresa cedente, la cessionaria e la ceduta, dopo le relative delibere da parte degli Organi statutari competenti, informeranno tempestivamente le Rappresentanze Sindacali Aziendali e si incontreranno, anche alla presenza delle Segreterie Nazionali, per verificare le eventuali ricadute sulle condizioni di lavoro del Personale, con specifico riferimento ai livelli occupazionali ed alle possibili soluzioni condivise al riguardo

#### Dichiarazione delle OO.SS.:

Con riferimento a quanto sopra e fatta salva l'autonomia delle strutture sindacali di Fideuram Vita quale agente nel rinnovo della contrattazione integrativa aziendale, tenuto conto della già avvenuta presentazione della piattaforma utile alla negoziazione da parte delle Rappresentanze Sindacali di Eurizon Vita ed Eurizon Tutela, le OO.SS. dichiarano che per il ciclo negoziale in corso, il confronto avverrà, anche per Fideuram Vita, in sede di rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale di Eurizon Vita.

14. Alla luce di quanto sopra le Parti si danno atto di aver definito e concluso con il presente accordo le relative procedure di legge e di contratto.

EURIZON VITA SpA

FIDEURAM VITA SpA

FISAC/CGIL

FNA