

VERBALE DI ACCORDO

In data 3 luglio 2011 in Milano

tra

EurizonVita S.p.A.
EurizonTutela S.p.A.

e



la Rappresentanza Sindacale Aziendale FISAC/CGIL.

premesse che:

- le Parti si sono incontrate per esaminare i risultati economici ed i complessivi andamenti aziendali della/e Società, al fine di verificare la sussistenza dei presupposti e delle condizioni per l'erogazione del Premio Aziendale Variabile (di seguito PAV) relativo all'esercizio 2010;
- in sede di incontro hanno preso atto del perdurare dei processi di evoluzione degli assetti organizzativi e societari che hanno interessato il comparto e della conseguente difficoltà di definire i criteri che, a partire dal 2010, consentono la determinazione degli importi del PAV da riconoscere in stretta correlazione con le variazioni di produttività, qualità e competitività, secondo i principi stabiliti dall'art.85 del CCNL;
- le Parti hanno quindi esaminato rispettivamente l'andamento aziendale e le risultanze operative ed economiche emergenti dalle evidenze contenute nei bilanci sociale, civilistico e consolidato. Alla luce dei positivi risultati reddituali e della produttività constatati, è stata verificata la sussistenza dei presupposti e delle condizioni per l'erogazione del PAV relativamente all'esercizio 2010;

tutto ciò premesso, si conviene che

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. Viene definita una erogazione del PAV per l'anno 2010 negli importi indicati nella tabella A) allegata al presente verbale di cui costituisce parte integrante.
3. Per quanto attiene alle modalità di erogazione del suddetto PAV sono confermati i criteri di erogazione di cui all' Accordo 9 giugno 2010. In particolare detto premio:
 - a) sarà erogato nel mese di giugno 2011 a tutto il Personale con contratto a tempo indeterminato, in servizio alla data di erogazione, in proporzione ai mesi interi di servizio retribuito, con riferimento ai diversi livelli di inquadramento ricoperti nell'anno di riferimento ed alla percentuale di lavoro a tempo parziale eventualmente fruita;
 - b) sarà erogato anche al Personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato che abbia prestato servizio per almeno 6 mesi;
 - c) sarà ridotto pro quota nel caso di assenza non retribuita;
 - d) non sarà comunque erogato in caso di assenza per l'intero anno;
 - e) non concorrerà alla determinazione del trattamento di fine rapporto.

EURIZONVITA S.p.A. 
EURIZON TUTELA S.p.A. 

R.S.A. FISAC/CGIL



4. Al fine di valorizzare la previdenza complementare ed incentivarne la contribuzione anche individuale, a fronte dell'esercizio dell'opzione di cui all'art. 85, 3° comma, ed art. 86, 3° comma, del CCNL 17 settembre 2007, l'importo del premio spettante è complessivamente maggiorato secondo la tabella di riferimento sul B).
5. I criteri per la determinazione di anno in anno, a partire dall'esercizio 2011, degli importi da riconoscere in stretta correlazione con le variazioni di produttività, di qualità e di altri elementi di competitività di cui le società dispongono, saranno esaminati nell'ambito del confronto di cui all'articolo 5 dell'Accordo 26 maggio 2011, finalizzato all'armonizzazione delle normative ricomprese nei contratti integrativi aziendali delle Compagnie facenti parte del Polo assicurativo del Gruppo Intesa Sanpaolo, ovvero a specifico accordo che ne prevederà l'erogazione entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello di riferimento.

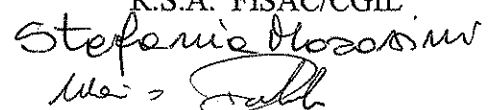
EURIZONVITA S.p.A.



EURIZON TUTELA S.p.A.



R.S.A. FISAC/CGIL



Stefania Dirosario
Mae - Full

Allegato Accordo del 30/05/2014

Tabella A)

Inquadramento	Premio Aziendale Importo Lordo 2010
Livello 7° - 3° grado	2.000
Livello 7° - 2° grado	1.950
Livello 7° - 1° grado	1.900
Livello 6° B	1.750
Livello 6°	1.600
Livello 5°	1.500
Livello 4°	1.450
Livello 3°	1.250
Altro	1.050

4

Alberto Basso

Stefania Bazzani
Mario Basso

Allegato Accordo del *27 luglio 2011*

Tabella B)

Inquadramento	Premio Aziendale Importo Lordo 2010	Versamento a previdenza complementare	Importo totale
Livello 7° - 3° grado	1.090	1.090	2.180
Livello 7° - 2° grado	1.063	1.063	2.126
Livello 7° - 1° grado	1.036	1.036	2.072
Livello 6° B	954	954	1.908
Livello 6°	872	872	1.744
Livello 5°	838	838	1.676
Livello 4°	790	790	1.580
Livello 3°	681	681	1.362
Altro	572	572	1.144

Aldo Basso

Stefania Mazzorini
Mario Rossi