

Le nuove prestazioni assicurative accessorie del FONDO PENSIONI SANPAOLO IMI: *informazioni per l'uso*

In questi giorni, sul sito del Fondo Pensioni è stata pubblicata la circolare 410/MF ([click qui per consultarla](#)) in cui si descrivono le nuove prestazioni assicurative che sono offerte agli Iscritti.

Come già comunicato quando fu sottoscritta la convenzione con la società FONDIARIA SAI, le prestazioni decorrono dal prossimo **1° gennaio 2011** ed hanno durata annuale.

Di seguito sono elencati alcuni vantaggi collegati alle coperture proposte che ne possono suggerire l'adesione:

- **il premio beneficia dei medesimi vantaggi fiscali previsti per i contributi previdenziali e pertanto è deducibile dal reddito (nel limite massimo cumulativo di € 5.164,57 annui, comprensivo dei contributi versati dal datore di lavoro);**
- **il beneficio fiscale è riconosciuto direttamente dal datore di lavoro in occasione dell'addebito del premio in busta paga: quindi l'importo effettivamente addebitato risulterà tanto minore quanto maggiore è la fascia di reddito/aliquota marginale di riferimento (ad esempio, su un premio di 100 euro annui, le fasce di reddito comprese fra 28.000 e 55.000 euro – con aliquota marginale del 38% - avranno un beneficio di € 38 con un addebito di € 62, mentre quelle comprese fra euro 55.000 e euro 75.0000 - con aliquota marginale del 41% - otterranno un beneficio di € 41 con un addebito di € 59);**
- **il beneficio fiscale a favore degli iscritti pensionati/esodati troverà invece riconoscimento in sede di dichiarazione dei redditi;**
- **il capitale liquidato, a differenza delle “zainetto” previdenziale, non è assoggettato ad alcun tipo di tassazione in quanto si configura come indennità risarcitoria;**
- **la copertura assicurativa può essere richiesta anche in presenza di analoghe assicurazioni già sottoscritte a livello individuale o collettivo (che non occorre segnalare al Fondo) e pertanto il capitale riscattato si somma alle somme riconosciute dalle altre assicurazioni.**

Le principali caratteristiche delle coperture offerte sono:

- ☒ l'adesione è aperta a **TUTTI** gli iscritti al Fondo (quindi, oltre ai **colleghi in servizio**, possono aderire anche i **pensionati/esodati** che abbiano mantenuto una propria posizione individuale presso il Fondo) che sono i soli soggetti assicurabili;
- ☒ la sottoscrizione è **volontaria** e quindi è necessario che l'iscritto comunichi l'adesione **entro il 31 di ottobre**; la comunicazione al Fondo avviene:
 - per i **colleghi in servizio**, tramite apposita procedura on-line attiva **dal 1° al 31 ottobre p.v.**, indicando l'opzione prescelta fra le due offerte; eventuali richieste di variazione o annullamento dovute a ripensamenti o errori in fase di caricamento devono essere comunicate a mezzo fax al n. 011.555.2900, avendo cura di indicare i propri dati anagrafici, matricola ed userid aziendali (chi non aderirà entro il 31/12/10 non potrà più aderire fino alla prossima “finestra” di ottobre 2011, con decorrenza 01/01/12);

- per gli iscritti **pensionati/esodati**, non potendo interagire con le procedure della Banca, è necessario **contattare direttamente le strutture del Fondo** per concordare le modalità di adesione e versamento dei premi;
- ☑ la durata è **annuale** con rinnovo tacito di anno solare in anno solare fino a che si rimane iscritti al Fondo, salvo diversa disposizione dell'iscritto (la copertura opera comunque, anche in caso di cessazione dal servizio in corso d'anno, per l'intera annualità); sono previste modalità di disdetta o variazione, con apposita modulistica, attive nel periodo previsto per la sottoscrizione on line;
- ☑ i rischi assicurabili sono:
 - **rischio morte**,
 - **rischio morte e invalidità totale permanente** (intendendo per tale un'invalidità che riduca a meno di 1/3 la capacità lavorativa, con contestuale interruzione del rapporto di lavoro; l'invalidità può derivare sia da malattia sia da infortunio);
- ☑ anche per queste coperture operano le esclusioni normalmente previste per i contratti assicurativi attivabili a livello individuale (che si consiglia di leggere sulla documentazione presente sul sito e nelle condizioni di polizza);
- ☑ per entrambe le prestazioni i massimali assicurabili possono essere scelti fra due diversi valori - fissi ed inderogabili (**€ 100.000 o € 150.000**)- di capitale da riconoscersi ai beneficiari indicati dal sottoscrittore, ovviamente al verificarsi degli eventi assicurati il premio annuo previsto varia in ragione dei seguenti parametri:
 - copertura assicurativa scelta,
 - valore del capitale assicurato,
 - sesso del sottoscrittore,
 - fascia d'età;
- ☑ per i colleghi in servizio, il pagamento del premio annuo avverrà con **addebito diretto in busta paga** nel mese di **marzo 2011**: a tal fine sono stati definiti appositi accordi con tutte le società del Gruppo che hanno iscritti al Fondo Sanpaolo;
- ☑ i beneficiari delle prestazioni sono:
 - in caso di **invalidità l'iscritto** stesso,
 - in caso di **decesso**: gli **eredi** oppure i diversi **beneficiari** dallo stesso designati. Ai fini della designazione di beneficiari diversi dagli eredi si deve utilizzare la modulistica ordinaria scaricabile dal sito intranet del Fondo "**Designazione beneficiari in caso di decesso**";
- ☑ le prestazioni della polizza in oggetto sono completamente cumulabili con le prestazioni in rendita e/o in capitale di tutte le altre polizze sottoscritte sia individualmente che collettivamente (ad esempio polizza infortuni extraprofessionali per i dipendenti, prestazioni da copertura Long Term Care, ecc.) dall'aderente.

Per ogni ulteriore informazione/chiarimento, si consiglia di consultare il sito del Fondo Pensioni (www.fondopensionisanpaoloimi.it, alla [pagina prestazioni accessorie](#)) o contattare direttamente gli Uffici del Fondo stesso.

Torino, 1 ottobre 2010

***I rappresentanti FISAC/CGIL
Fondo Pensioni Sanpaolo IMI***